Ajuntament de Mataró

Ajuntament de Mataró
La Riera, 48
www.mataro.cat

ANUNCI

PROCÉS: Selecció de personal per oposició

EXPEDIENT: 2022/0000035164

ASSUMPTE: Anunci procés selectiu per cobrir 8 places d'agent de la policia local, grup C2, mitjançant oposició via lliure

---

Per decret 7178/2022 de 5 de juliol, el regidor delegat de Seguretat Pública, Mobilitat, Salut i Recursos Humans, ha resolt el següent:

1. Aprovar les bases específiques que s'adjunten com annex, que regularan juntament amb les bases generals ja aprovades pel Ple Municipal i resta de normativa aplicable, el procés selectiu per cobrir 8 places d'agent de la policia local, subgrup C2, de la plantilla de personal funcionari, mitjançant oposició d'accés lliure.
2. Convocar el procés selectiu referit en el punt anterior.
3. Obrir termini de presentació de sol·licituds del procés selectiu, que serà de 20 dies naturals a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria al DOGC, sens perjudici que si durant aquests 20 dies s'estima alguna al·legació contra les bases específiques que ara s'aproven, es tornarà a obrir un nou termini per lliurar candidatures.
4. Publicar anunci de l'acord de la convocatòria i el seu annex al BOPB, en extracte al DOGC i exposar-la a la pàgina web municipal i la resta de mitjans habituals de difusió, per a general coneixement.

La qual cosa es fa pública per a general coneixement a data de la signatura electrònica

Juan Carlos Jerez Antequera
Regidor Delegat Seguretat Pública, Mobilitat, Salut i Recursos Humans

CSV (Codi de verificació Segura)	IV7D2STZFVBDJTF4CTQHAUDA6E	Data i hora	05/07/2022 13:48:01
Normativa	Aquest document incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la llei 59/2003, 19 de desembre, de signatura electrònica		
Signat per	JUAN CARLOS JEREZ ANTEQUERA (Regidor Delegat de Seguretat Pública, Mobilitat, Salut I Recursos Humans)		
URL de verificació	https://seu.mataro.cat/verifirma/code/IV7D2STZFVBDJTF4CTQHAUDA6E	Pàgina	1/12

Diputació Barcelona
https://bop.diba.cat
Pàg. 1-12
CVE 202210103017
Data 7-7-2022
BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Ajuntament de Mataró

Ajuntament de Mataró
La Riera, 48
www.mataro.cat

ANUNCI

BASES ESPECÍFIQUES REGULADORES DEL PROCÉS SELECTIU DE 8 PLACES D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL, AMB NOMENAMENT DE FUNCIONARI/ÀRIA DE CARRERA, MITJANÇANT OPOSICIÓ LLIURE.

AQUESTA CONVOCATÒRIA ES REGEIX TAMBÉ PEL DECRET 233/2002, DE 25 DE SETEMBRE, PEL QUAL S'APROVA EL REGLAMENT D'ACCÉS, PROMOCIÓ I MOBILITAT DE LES POLICIES LOCALS, AIXÍ COM PER LES BASES GENERALS REGULADORES DELS PROCESSOS SELECTIUS DE COBERTURA TEMPORAL I DEFINITIVA DE PLACES DE LA PLANTILLA DE L'AJUNTAMENT DE MATARÓ, MOTIU PEL QUAL CAL LLEGIR-LES PRÈVIAMENT. (*Aprovades pel Ple de 7 d'abril de 2022, BOPB 28/04/2022 i DOGC 28/04/2022*)

1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

D'acord amb el punt 1 de les bases generals reguladores dels processos selectius de cobertura temporal i definitiva de places, i la següent informació específica:

Nom de la/es plaça/ces: Agent de la Policia Local
Nº: 238, 271, 275, 279, 280 (10%), 312, 437, 2351 ,
Subgrup: C2.
Escala: Administració Especial.
Sistema selectiu: Oposició.
Modalitat d'accés: Lliure.
Relació laboral: Nomenament com a funcionari/ària de carrera.
Lloc de treball que proveeix: Agent de la Policia Local.

Provisió de places per dones:

De conformitat amb la disposició addicional vuitena de la llei 16/1991, de 10 de juliol, de Policies Locals, a l'objecte d'equilibrar la presència dels dos gèneres a la plantilla, es procurarà que, com a mínim, 3 de les places convocades siguin ocupades per dones. L'adjudicació d'aquestes places, es farà seguint una única llista amb les persones que hagin superat el procés, ordenades d'acord amb la puntuació obtinguda i aplicant-hi els criteris de desempat establerts a les bases generals de l'Ajuntament. Si en aquest primer recompte no s'assolís el percentatge de dones establert, caldrà donar preferència a les candidates dones aprovades, fins a assolir l'objectiu perseguit, sempre que la candidata o candidates seleccionades en virtut d'aquest criteri de preferència no tinguin un diferencial negatiu de puntuació en la fase d'oposició de més del 15% respecte als candidats homes amb millor puntuació i que hagin quedat millor classificats però sense plaça.

1.1. Missió del lloc de treball

Vetllar per la seguretat del municipi i assistir els ciutadans a través d'intervencions pal·liatives i/o preventives.

1.2. Funcions del lloc de treball

- Protegir les autoritats de les corporacions locals i vigilar i custodiar els edificis, les instal·lacions i les dependències d'aquestes corporacions.

CSV (Codi de verificació Segura)	IV7D2STZFVBDJTF4CTQHAUDA6E	Data i hora	05/07/2022 13:48:01
Normativa	Aquest document incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la llei 59/2003, 19 de desembre, de signatura electrònica		
Signat per	JUAN CARLOS JEREZ ANTEQUERA (Regidor Delegat de Seguretat Pública, Mobilitat, Salut I Recursos Humans)		
URL de verificació	https://seu.mataro.cat/verifirma/code/IV7D2STZFVBDJTF4CTQHAUDA6E	Pàgina	2/12

Diputació Barcelona
https://bop.diba.cat
Pàg. 2-12
CVE 202210103017
Data 7-7-2022
BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

ANUNCI

- Ordenar, senyalitzar i dirigir el trànsit al nucli urbà, d'acord amb el que estableixen les normes de circulació.
- Instruir atestats per accidents de circulació dintre del nucli urbà i comunicar les actuacions portades a terme a les forces i cossos de seguretat competents.
- Exercir de policia administrativa, per tal d'assegurar el compliment dels reglaments, de les ordenances, dels bans, de les resolucions i de les altres disposicions i actes municipals, d'acord amb la normativa vigent.
- Exercir de policia judicial, d'acord amb l'article 12 i amb la normativa vigent.
- Portar a terme diligències de prevenció i actuacions destinades a evitar la comissió d'actes delictius, i comunicar les actuacions portades a terme als cossos i forces de seguretat competents.
- Col·laborar amb les forces i cossos de seguretat de l'Estat i amb la Policia Autonòmica en la protecció de les manifestacions i en el manteniment de l'ordre en grans concentracions humanes, quan siguin requerits per fer-ho.
- Cooperar en la resolució dels conflictes privats, quan siguin requerits a fer-ho.
- Vigilar els espais públics.
- Prestar auxili en accidents, catàstrofes i calamitats públiques, participant, d'acord amb el que disposen les lleis, en l'execució dels plans de protecció civil.
- Vetllar pel compliment de la normativa vigent en matèria del Medi Ambient i de Protecció de l'entorn.
- Portar a terme les actuacions destinades a garantir la seguretat viària en el municipi.
- Qualsevol altra funció de policia i de seguretat que, d'acord amb la legislació vigent, li sigui assignada.

1.3. Condicions del lloc de treball

D'acord amb la Relació de Llocs de Treball vigent, les condicions són els següents:

- Salari base grup C1: 804,19€
- Complement de destí 19: 466,05€
- Complement específic: 1.216,29€
- Altres complements d'acord amb l'Acord de condicions de treball de personal funcionari.

Condicions de treball durant curs ISPC (conceptes mensuals):

- Salari base: grup C2: 669,30€
- Quilometratge i dietes (s/preu menú ISPC)

2. REQUISITS PER PARTICIPAR A LA CONVOCATÒRIA

a) Tenir ciutadania espanyola.
b) Haver complert 18 anys i no haver complert l'edat de jubilació forçosa, abans que finalitzi el termini de presentació de sol·licituds.
c) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin esser encomanades, d'acord amb el que determina la llei 16/1991, de 10 de juliol, les disposicions que la despleguin i el Reglament dels cossos de policia local.
d) Estar en possessió del títol de graduat/da en educació secundària o títol equivalent a efectes laborals. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de la corresponent homologació del Ministeri d'Educació.

CSV (Codi de verificació Segura)	IV7D2STZFVBDJTF4CTQHAUDA6E	Data i hora	05/07/2022 13:48:01
Normativa	Aquest document incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la llei 59/2003, 19 de desembre, de signatura electrònica		
Signat per	JUAN CARLOS JEREZ ANTEQUERA (Regidor Delegat de Seguretat Pública, Mobilitat, Salut I Recursos Humans)		
URL de verificació	https://seu.mataro.cat/verifirma/code/IV7D2STZFVBDJTF4CTQHAUDA6E	Pàgina	3/12

Diputació Barcelona
https://bop.diba.cat
Pàg. 3-12
CVE 202210103017
Data 7-7-2022
BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

e) Estar capacitat/da i posseir un grau de coneixement de la llengua catalana, tant en l'expressió oral com en l'escrita, que el/la faci apte/a per desenvolupar les seves funcions, equivalents al nivell B. Si la persona proposada, no disposa del nivell B o certificat equivalent, haurà de fer una prova, el resultat de la qual serà d'apte/a o no apte/a.
f) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
g) No haver estat condemnat per cap delicte. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques, ni haver estat separat del servei mitjançant expedient disciplinari de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que la persona ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
h) Haver obtingut el permís de conduir B.
i) Haver obtingut el permís de conduir A2, com a màxim en la data en què hagi superat la formació bàsica a l'ISPC. En conseqüència, si no el pogués acreditar en la data oficial que l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya fixi com a finalització del CFB, la persona perdria tots els drets inherents a la convocatòria.
j) Comprometre's a portar armes, mitjançant declaració jurada.
k) Acreditar estar en possessió del títol de graduat o graduada en educació secundària, graduat o graduada escolar, tècnic o tècnica corresponent a cicles formatius de grau mitjà, tècnic o tècnica auxiliar corresponent a formació professional de primer grau.
l) Haver satisfet la taxa d'inscripció per participar en el procés selectiu a la categoria corresponent, excepte aquelles persones que acreditin la seva condició de persona en situació d'atur i inscrita al servei d'ocupació de Catalunya. En el cas que la persona candidata sol·liciti l'exempció al pagament, haurà d'adjuntar a la seva sol·licitud el document expedit per l'oficina d'ocupació que correspongui, d'acord amb el qual es troba en situació de persona demandant d'ocupació no ocupada (DONO). També es pot acreditar presentant el full d'inscripció al SOC i l'informe de vida laboral, procurant que la data d'expedició es trobi dins del termini de presentació de sol·licituds.

3. COMPLIMENT I ACREDITACIÓ DELS REQUISITS PER PARTICIPACIÓ

D'acord amb el punt 3 de les bases generals.

4. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

D'acord amb el punt 4 de les bases generals.

5. TRACTAMENT DE DADES PERSONALS I CUSTÒDIA DE LA DOCUMENTACIÓ

D'acord amb el punt 5 de les bases generals.

6. ADMISSIÓ DE LES PERSONES CANDIDATES

D'acord amb el punt 6 de les bases generals.

7. ACTUACIÓ DE L'ÒRGAN TÈCNIC DE SELECCIÓ

D'acord amb el punt 7 de les bases generals i la següent informació específica:

De conformitat amb l'art. 72 del decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei dels ens locals, i amb l'art. 8 del decret 233/2002 de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals; els tribunals han d'estar compostos per un mínim de tres membres titulars i tres suplents, designats per la corporació d'acord amb les següents normes:

CSV (Codi de verificació Segura)	IV7D2STZFVBDJTF4CTQHAUDA6E	Data i hora	05/07/2022 13:48:01
Normativa	Aquest document incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la llei 59/2003, 19 de desembre, de signatura electrònica		
Signat per	JUAN CARLOS JEREZ ANTEQUERA (Regidor Delegat de Seguretat Pública, Mobilitat, Salut I Recursos Humans)		
URL de verificació	https://seu.mataro.cat/verifirma/code/IV7D2STZFVBDJTF4CTQHAUDA6E	Pàgina	4/12

Diputació Barcelona
https://bop.diba.cat
Pàg. 4-12
CVE 202210103017
Data 7-7-2022
BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

- Un terç és integrat per membres o persones funcionàries de la mateixa corporació.
- Un altre terç és integrat per personal tècnic especialitzat en aquesta matèria, que pot ser o no, personal de la mateixa entitat local.
- L'altre terç és integrat per representants del Departament d'Interior, entre els quals hi haurà com a mínim, una persona en representació de l'Escola de Policia de Catalunya i una en representació de la Direcció General d'Administració de la Seguretat.

8. DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS SELECTIU

D'acord amb el punt 8 i l'Annex 2 de les bases generals i la següent informació específica:

El sistema de selecció serà el d'oposició, modalitat d'accés lliure. Indicar que es valoraran les proves fins a un màxim de 36 punts.

L'ordre de les proves es podrà modificar per raons de prevenció de contagis per la còvid-19 o d'eficàcia en la gestió de la convocatòria. Durant el decurs del procés s'informarà amb temps suficient i pels mitjans habituals a totes les persones participants.

8.1 **Prova teòrica i cultural tipus test de 50 preguntes.** La prova es basarà en el temari de l'Annex I d'aquestes bases i, en coneixements de cultura general d'un nivell concordant amb el títol acadèmic requerit a la convocatòria i sobre coneixements de l'actualitat social, cultural i política. Màxim 12 punts. Caràcter eliminatori. Per superar la prova, cal obtenir una puntuació mínima de 6 punts.

8.2 **Prova pràctica.** Consistirà en la realització d'exercicis pràctics on s'avaluaran les següents capacitats i aptituds per exercir les funcions pròpies de la categoria d'agent de policia local: l'orientació de servei a la ciutadania, la responsabilitat i orientació a la qualitat, la motivació i identificació amb l'organització, la cooperació i treball en equip, la resolució de problemes, l'autonomia i iniciativa. Màxim 24 punts. Caràcter eliminatori. Per superar la prova, cal obtenir una puntuació mínima de 12 punts. Aquesta prova es realitzarà el mateix dia que l'anterior però només es corregirà en cas que s'hagi superat la prova teòrica.

Un cop finalitzada la prova teòrica i la prova pràctica, es farà la suma dels punts obtinguts per totes les persones presentades que les hagin superat. Ates que la resta de proves pendents, tant comuns com específiques, són d'apte/a o no apte/a, es farà una primera convocatòria, seguint l'ordre de punts, a un nombre de persones suficient que permeti cobrir totes les places convocades. Un cop realitzades les diferents avaluacions, si no s'haguessin aconseguit cobrir totes elles, es faria una segona crida per ordre de punts i així successivament, fins a aconseguir la cobertura de totes les places.

8.3 **Prova de coneixement de la llengua catalana, nivell B2,** excepte si s'acredita l'exempció d'acord amb les bases generals o, excepcionalment i amb motiu de minimitzar el risc de contagi per la COVID 19, si la persona presenta un certificat emès per qualsevol Administració, d'acord amb el qual ha superat una prova de català d'igual nivell o superior realitzada per professionals del consorci de normalització lingüística. Caràcter eliminatori apte/a - no apte/a.

8.4 **Proves físiques de qualificació APTE/A o NO APTE/A, la prova és de caràcter eliminatori i** només tindran accés a aquesta prova les 100 persones aspirants millor classificades després de

BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | Data 7-7-2022 | CVE 202210103017 | Pàg. 5-12 | https://bop.diba.cat | Diputació Barcelona

CSV (Codi de verificació Segura)	IV7D2STZFVBDJTF4CTQHAUDA6E	Data i hora	05/07/2022 13:48:01
Normativa	Aquest document incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la llei 59/2003, 19 de desembre, de signatura electrònica		
Signat per	JUAN CARLOS JEREZ ANTEQUERA (Regidor Delegat de Seguretat Pública, Mobilitat, Salut I Recursos Humans)		
URL de verificació	https://seu.mataro.cat/verifirma/code/IV7D2STZFVBDJTF4CTQHAUDA6E	Pàgina	5/12

ANUNCI

8.5 les proves 8.1 i 8.2. L'òrgan de selecció comptarà amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física. Els/les aspirants hauran d'haver lliurat prèviament a l'òrgan seleccionador, i com a límit fins una hora abans del dia de les proves, un certificat mèdic expedit com a màxim tres mesos abans de la data de realització de les mateixes. Aquest document haurà de portar signatura del metge i número de col·legiació i farà constar que es reuneixen les condicions físiques necessàries per realitzar les proves físiques de la convocatòria d'agents de la policia local. La manca de l'esmentat certificat comporta l'exclusió automàtica de la persona aspirant del procés selectiu. La prova física consta de les subproves que s'especifiquen en l'annex corresponent, on també es troben regulats els barems de puntuació segons sexe. Per a la seva realització, és obligatori que les persones aspirants portin roba i calçat esportiu. L'ordre de realització de les diferents subproves físiques vindrà establert per l'organització dels aspirants en els grups que determini l'òrgan seleccionador, i s'hauran de realitzar totes i cadascuna de les subproves físiques. Per a la superació d'aquesta part del procés, la mitjana aritmètica de les puntuacions ha de ser de 5 punts com a mínim per a totes les persones candidates fins a 35 anys i de 4,5 punts per a les persones de 36 anys o més.

8.6 **Proves aptitudinals, de personalitat i competencials.** Només tindran accés les 30 persones aspirants millor classificades després de la prova 8.4. Consistirà en la realització d'una bateria de tests aptitudinals i de personalitat adequats al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials, que serà completada amb una entrevista personal. La prova la realitzarà una persona experta en la matèria. També podrà ser designat per l'IPSC o pel Col·legi de Psicologia de Catalunya. El dictamen serà vinculant per l'òrgan de selecció. Caràcter eliminatori apte/a - no apte/a.
En aquest sentit, serà d'aplicació la Resolució INT/2403/2015, de 2 d'octubre, per la qual es dóna publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.

8.7 **Proves mèdiques.** Les persones aspirants que hagin quedat en els primers llocs segons el nombre de les places convocades, seran cridades per efectuar un reconeixement de caràcter mèdic, per a valorar si posseeixen les condicions exigides a l'annex corresponent. Caràcter eliminatori apte/a - no apte/a.

8.8 **Curs bàsic a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.** Consisteix en la superació del curs de Formació Bàsica que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (ISPC). Queden exemptes de la seva realització les persones proposades per l'òrgan de selecció que aportin la certificació d'haver-lo superat amb anterioritat a què es produeixi el nomenament com a funcionari/a en pràctiques a què fa referència la base anterior. El curs de Formació Bàsica és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'APTE/A o NO APTE/A. Els/les aspirants que obtinguin la qualificació de no apte/a quedaran exclosos/es del procés selectiu. Les persones aspirants que no superin el curs bàsic perdran el dret a ser nomenats/des funcionaris/àries de carrera, cridant-se per realitzar el curs, si fos necessari, la següent o següents persones, seguint l'ordre de puntuació en la relació de persones aprovades proposada per l'òrgan de selecció.

CSV (Codi de verificació Segura)	IV7D2STZFVBDJTF4CTQHAUDA6E	Data i hora	05/07/2022 13:48:01
Normativa	Aquest document incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la llei 59/2003, 19 de desembre, de signatura electrònica		
Signat per	JUAN CARLOS JEREZ ANTEQUERA (Regidor Delegat de Seguretat Pública, Mobilitat, Salut I Recursos Humans)		
URL de verificació	https://seu.mataro.cat/verifirma/code/IV7D2STZFVBDJTF4CTQHAUDA6E	Pàgina	6/12

Diputació Barcelona
https://bop.diba.cat
Pàg. 6-12
CVE 202210103017
Data 7-7-2022
BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

ANUNCI

8.9 **Període de pràctiques.** d'acord amb l'annex referent al col·lectiu de la policia local, de les bases generals d'aquest Ajuntament i l'annex 4 d'aquestes bases, on s'identifiquen les 10 competències clau pròpies del perfil professional de l'agent de policia.

9. DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS SELECTIU

Resolució d'empats: En cas d'empat entre aspirants, en primer lloc i d'acord amb les previsions de l'article 11 de Llei orgànica 3/2007 per a la igualtat efectiva de dones i homes, el desempat es resoldria a favor de l'aspirant dona. Si es produís l'empat entre diverses dones, s'aplicarien els criteris previstos a les bases generals. Per la proposta que farà l'òrgan de selecció, caldrà atenir-se a allò especificat a l'apartat 1 d'aquestes bases, sobre la provisió de places per dones.

10. PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS PER A LA INCORPORACIÓ.

D'acord amb el punt 10 de les bases generals.

11. NOMENAMENT FUNCIONARI DE CARRERA.

D'acord amb el punt 12 de les bases generals.

12. REGIM D'INCOMPATIBILITATS.

D'acord amb el punt 15 de les bases generals.

13. RÈGIM D'IMPUGNACIONS I AL·LEGACIONS.

D'acord amb el punt 16 i següents de les bases generals.

ANNEX 1: PROVES FÍSIQUES I PUNTUACIONS OPOSICIÓ LLIURE

a) Carrera de velocitat de 50 metres. La persona aspirant es col·locarà a la pista en el lloc assenyalat i podrà efectuar la sortida dempeus o ajupit/da.

Només es podrà efectuar un intent, resultant invalidada la prova amb dues sortides nul·les o sortir del carrer assignat.

b) Abdominals. La persona aspirant es col·locarà estirada a terra amb les cames flexionades 90º, els peus junts i els dits de les mans entrellaçats darrera del clatell. Un/a ajudant/a li subjectarà els peus i la persona aspirant haurà de realitzar el major nombre de flexions possible en el període de 60 segons, tocant amb els colzes els genolls en la flexió i el terra amb l'esquena en l'extensió. Es farà un sol intent.

c) Llançament de pilota medicinal. La persona aspirant es col·locarà dempeus i amb les cames separades, agafarà la pilota medicinal (3 quilograms) amb les dues mans i, des de darrera el clatell, sense traspassar la línia, llançarà la pilota cap endavant per damunt del cap, sense aixecar els talons del terra. Es permetran 2 intents.

d) Carrera de resistència (1000 m). La persona aspirant es col·locarà a la pista en el lloc assenyalat en posició dempeus. La cursa serà contínua fins a cobrir la distància en el mínim temps possible.
L'amidament serà manual i només es podrà fer un intent. La prova s'invalidarà per la realització de dues sortides nul·les o sortir de la pista.

CSV (Codi de verificació Segura)	IV7D2STZFVBDJTF4CTQHAUDA6E	Data i hora	05/07/2022 13:48:01
Normativa	Aquest document incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la llei 59/2003, 19 de desembre, de signatura electrònica		
Signat per	JUAN CARLOS JEREZ ANTEQUERA (Regidor Delegat de Seguretat Pública, Mobilitat, Salut I Recursos Humans)		
URL de verificació	https://seu.mataro.cat/verifirma/code/IV7D2STZFVBDJTF4CTQHAUDA6E	Pàgina	7/12

Diputació Barcelona
https://bop.diba.cat
Pàg. 7-12
CVE 202210103017
Data 7-7-2022
BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

ANUNCI

Barem d'aptitud física homes.

CRITERI D'APTITUD:

- la mitjana aritmètica de les 4 subproves ha de ser de **5 punts com a mínim per a totes les persones candidates fins a 35 anys i de 4,5 punts per a les persones de 36 anys o més.**

Punts	Velocitat	Abdominals	Llançament pilota medicinal	Carrera resistència (1000m)	Punts
7	≤6"9	≥55	≥11	≤3'19"	7
6,5	7"1	50	10,5	3'34"	6,5
6	7"4	45	10	3'49"	6
5,5	7"8	40	9	4'04"	5,5
5	8"4	35	8	4'19"	5
4	8"8	30	7,5	4'34"	4
3	9"1	25	7	4'49"	3
2	9"3	20	6,5	5'04"	2
1	9"6	15	6	5'19"	1
0	>9"6	<15	<6	>5'19"	0

Barem d'aptitud física dones.

CRITERI D'APTITUD:

- la mitjana aritmètica de les 4 subproves ha de ser de **5 punts com a mínim per a totes les persones candidates fins a 35 anys i de 4,5 punts per a les persones de 36 anys o més.**

Punts	Velocitat	Abdominals	Llançament pilota medicinal	Carrera resistència (1000m)	Punts
7	≤8"	≥50	≥7	≤4'04"	7
6,5	8"4	45	6,5	4'19"	6,5
6	9"	40	6	4'34"	6
5,5	9"2	35	5,8	4'49"	5,5
5	9"5	30	5,5	5'04"	5
4	9"7	25	5	5'19"	4
3	9"8	20	4,5	5'34"	3
2	9"9	15	4	5'49"	2
1	10"	10	3,5	6'04"	1
0	>10"	<10	<3.5	>6'04"	0

CSV (Codi de verificació Segura)	IV7D2STZFVBDJTF4CTQHAUDA6E	Data i hora	05/07/2022 13:48:01
Normativa	Aquest document incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la llei 59/2003, 19 de desembre, de signatura electrònica		
Signat per	JUAN CARLOS JEREZ ANTEQUERA (Regidor Delegat de Seguretat Pública, Mobilitat, Salut I Recursos Humans)		
URL de verificació	https://seu.mataro.cat/verifirma/code/IV7D2STZFVBDJTF4CTQHAUDA6E	Pàgina	8/12

Diputació Barcelona
https://bop.diba.cat
Pàg. 8-12
CVE 202210103017
Data 7-7-2022
BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

ANUNCI

ANNEX 1: TEMARI OPOSICIÓ LLIURE

1. La Constitució espanyola: Preàmbul. Títol preliminar. Títol I, del drets i deures fonamentals. Títol IV. Del Govern i l'Administració. L'administració local.
2. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya. Títol II, de les institucions.
3. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya. Títol IV, de les competències (Capítol I, tipologia de competències. Capítol II, competències, els articles 119, 129, 130, 132, 136, 141, 156, 160, 163, 164, 168 i 173).
4. Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. Títol Preliminar. Títol I, dels interessats en el procediment (articles 3 i 4). Títol II, de l'activitat de les Administracions Públiques (articles 13 i 18). Títol III, dels actes administratius (articles 34 i 35).
5. Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de Forces i Cossos de Seguretat. Títol I, de les forces i cossos de seguretat. Títol V. De les policies locals.
6. Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'Ordenació del Sistema de Seguretat Pública de Catalunya. Capítol 1, disposicions generals. Capítol 2, estructura del sistema de seguretat. Capítol 5, relacions amb els ciutadans.
7. Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les Policies Locals de Catalunya. Títol I, de les policies locals i llurs funcions.
8. Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de las bases del règim local. Títol I, disposicions generals. Títol II, el municipi (articles 11, 18, 20, 21, 22, 25 i 26).
9. Coneixement del municipi de Mataró I. Característiques físiques i demogràfiques. Principals aspectes de la seva història, cultura i festivitats.
10. Coneixement del municipi de Mataró II: Principals aspectes urbanístics i serveis: barris, monuments, transport públic, ubicació dels principals equipaments municipals i supramunicipals.
11. L'Ordenança de Civisme de l'Ajuntament de Mataró. Capítol I, II, III.
12. L'Ordenança municipal sobre tinença, protecció i control dels animals de l'Ajuntament de Mataró. Títol preliminar. Títol I, Títol II.
13. L'ordenança municipal de circulació i transport de mercaderies perilloses: títol preliminar i títols I, II, III, IV.
14. El Reglament General de Circulació. Títol I. Normes generals de comportament en la circulació.
15. El Reglament General de Circulació. Títol II. De la circulació dels vehicles. Títol III. Altres normes de circulació.
16. El Reglament General de Circulació. Títol IV, de la senyalització. Títol V. Senyals als vehicles. Annex 1.
17. El Reglament General de Conductors. Títol I. De les autoritzacions administratives. Capítol 1. Del permís i de la llicència de conducció.
18. Acord Gov/25/2015, de 24 de febrer, pel qual s'aprova el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya. Preàmbul. Capítol 1, principis, valors i competències. Capítol 2, una professió al servei de les persones. Capítol 3, cossos policial, principis rectors. 4. Actuació de la Policia. Àmbits d'aplicació.
19. La Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes. Objecte i finalitats (article 1). Justícia i seguretat (articles 54 i 55).
20. Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació. Títol I. Disposicions generals. Títol II. Àmbits d'aplicació material del dret a la igualtat de tracte i a la no-discriminació (articles 6, 8, 9, 13, 16, 19, 21). Títol III. Defensa i promoció del dret a la igualtat de tracte i a la no-discriminació. Capítol I. Garanties del dret a la igualtat de tracte i a la no-discriminació.

CSV (Codi de verificació Segura)	IV7D2STZFVBDJTF4CTQHAUDA6E	Data i hora	05/07/2022 13:48:01
Normativa	Aquest document incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la llei 59/2003, 19 de desembre, de signatura electrònica		
Signat per	JUAN CARLOS JEREZ ANTEQUERA (Regidor Delegat de Seguretat Pública, Mobilitat, Salut I Recursos Humans)		
URL de verificació	https://seu.mataro.cat/verifirma/code/IV7D2STZFVBDJTF4CTQHAUDA6E	Pàgina	9/12

Diputació Barcelona
https://bop.diba.cat
Pàg. 9-12
CVE 202210103017
Data 7-7-2022
BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

ANUNCI

ANNEX 2: PROVES MÈDIQUES: PARÀMETRES EXIGITS PELS COSSOS I FORCES DE SEGURETAT PARÀMETRES

1. Antropometria.
2. Generals
3. Aparell locomotor
4. Psiquisme i sistema nerviós
5. Sistema cardiovascular
6. Aparell respiratori
7. Aparell gènito-urinari
8. Aparell digestiu
9. Endocrinologia
10. Hematologia
11. Dermatologia
12. Infeccions
13. Sentit de la vista
14. Sentit de l'oïda
15. Altres

QUADRE MÈDIC D'EXCLUSIONS

1. *Antropometria.*
   Obesitat: Valorada per l'índex de massa corporal del Quetelet (valors entre 19 i 30). En el cas que el/l'aspirant presenti una constitució hipermusculada s'aplicarà una tolerància del 5% en la relació per alçada.
   Dinamometria: amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.

2. *Generals.*
   Defectes físics, congènits o adquirits de qualsevol tipus o localització i malalties agudes o cròniques de tot aparell o sistema que redueixin o dificultin les tasques específiques de la funció policial.

3. *Aparell locomotor.*
   Malformacions i lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll.

4. *Psiquisme i sistema nerviós.*
   Qualsevol tipus de neurosi, psicosi o psicopatia que estigmatitzi la personalitat, la conducta, el comportament o la relació interpersonal. Anormal desenvolupament intel·lectual o haver patit malaltia o trastorn psíquic que redueixi les facultats o incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.
   Alcoholisme i toxicomanies. Epilèpsia, convulsions, tremolors i dèficits neurològics que dificultin l'exercici normal de la funció.

5. *Sistema cardiovascular.*
   Malformacions congènites i lesions adquirides del cor o grans vasos.
   Insuficiència cardíaca o malalties que puguin progressar-hi.
   Trastorns greus de la conducció i del ritme cardíac.
   Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.
   Trastorns crònics de la circulació venosa o limfàtica.

CSV (Codi de verificació Segura)	IV7D2STZFVBDJTF4CTQHAUDA6E	Data i hora	05/07/2022 13:48:01
Normativa	Aquest document incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la llei 59/2003, 19 de desembre, de signatura electrònica		
Signat per	JUAN CARLOS JEREZ ANTEQUERA (Regidor Delegat de Seguretat Pública, Mobilitat, Salut I Recursos Humans)		
URL de verificació	https://seu.mataro.cat/verifirma/code/IV7D2STZFVBDJTF4CTQHAUDA6E	Pàgina	10/12

Diputació Barcelona
https://bop.diba.cat
Pàg. 10-12
CVE 202210103017
Data 7-7-2022
BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

ANUNCI

6. *Aparell respiratori.*
   Malalties, malformacions o lesions respiratòries amb repercussió permanent de la funció respiratòria. Pneumotòrax espontani recidivant. Es requeriran valors respiratoris dintre de la normalitat, obtinguts amb espiròmetre o altres tècniques de valoració funcional respiratòria.

7. *Aparell gènito-urinari*
   Nefropaties, malformacions i/o lesions del tracte gènito-urinari, insuficiència renal. Nefrolitiasi crònica.

8. *Aparell digestiu.*
   Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, el fetge, les vies biliars i el pàncrees exocrí. Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants, colitis cròniques i síndromes de mala absorció.

9. *Endocrinologia.*
   Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes, diabetis Mellitus.

10. *Hematologia.*
    Aplàsies i discràcies sanguínies. Dèficits immunitaris. Trastorns de la coagulació. Hemòlisi.

11. *Dermatologia.*
    Malformacions, tumoracions, lesions, cicatrius i tatuatges el contingut dels quals sigui contrari als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer), encara que no siguin visibles.

12. *Infeccions.*
    Malalties infectocontagioses actives i amb risc de contagi.

13. *Sentit de la vista.*
    Agudesa visual sense correcció inferior als 6/10 de la visió normal en ambdós ulls. Reduccions significatives del camp visual. Estrabisme manifest. Alteracions en la visió dels colors.

14. *Sentit de l'oïda.*
    L'agudesa auditiva ha de ser superior 75% de l'agudesa normal en ambdós oïdes, i no patir cap trauma sonor.

    Síndrome vertiginosa de qualsevol etiologia.

15. *Altres.*
    Processos neoplàsics i malalties autoimmunes sistèmiques. Malalties hereditàries amb repercussió en les funcions orgàniques.

CSV (Codi de verificació Segura)	IV7D2STZFVBDJTF4CTQHAUDA6E	Data i hora	05/07/2022 13:48:01
Normativa	Aquest document incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la llei 59/2003, 19 de desembre, de signatura electrònica		
Signat per	JUAN CARLOS JEREZ ANTEQUERA (Regidor Delegat de Seguretat Pública, Mobilitat, Salut I Recursos Humans)		
URL de verificació	https://seu.mataro.cat/verifirma/code/IV7D2STZFVBDJTF4CTQHAUDA6E	Pàgina	11/12

Diputació Barcelona
https://bop.diba.cat
Pàg. 11-12
CVE 202210103017
Data 7-7-2022
BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

ANUNCI

ANNEX 3: COMPETÈNCIES A AVALUAR DURANT LA FASE DE PRÀCTIQUES

COMPETÈNCIA 1. Motivació i Identificació amb l'Organització: Jerarquia i Disciplina. Capacitat per orientar els propis interessos i comportaments cap als valors i objectius de l'organització. Mantenir un comportament íntegre i ètic en el desenvolupament de la feina policial, amb subjecció als principis de jerarquia i subordinació del cos. Interès i voluntat per treballar com a servidor/a públic/a formant part d'un cos policial.

COMPETÈNCIA 2. Responsabilitat i Orientació a la Qualitat. Capacitat per desenvolupar les tasques pròpies de la funció policial amb dedicació i compromís, cercant la màxima qualitat, entesa aquesta com la consecució dels
objectius amb la perspectiva de satisfer la ciutadania.

COMPETÈNCIA 3. Resolució de Problemes. Capacitat per identificar i analitzar de forma lògica i sistemàtica situacions i problemes, cercar les diferents alternatives i arribar a una solució eficaç, fent seguiment sobre els processos i avaluant els resultats.

COMPETÈNCIA 4. Autonomia i Iniciativa. Capacitat per donar compliment a les responsabilitats que l'organització li encomana sense necessitat de supervisió constant. Respondre de manera proactiva als problemes quotidians i emprendre accions per tal de millorar el propi rendiment i els resultats.

COMPETÈNCIA 5. Adaptabilitat i Flexibilitat. Capacitat per respondre amb eficàcia, versatilitat i agilitat a situacions, persones, necessitats o tasques canviants, modificant prioritats d'actuació i mantenint una actitud oberta.

COMPETÈNCIA 6. Autocontrol i Resistència a la Pressió. Capacitat per contenir les pròpies emocions per evitar reaccions inadequades davant les provocacions, l'oposició o l'hostilitat per part d'altres persones o quan es treballa en situacions d'estrès. Habilitat per respondre de forma proporcionada i
serena davant situacions estressants o conflictives, mantenint el rendiment.

COMPETÈNCIA 7. Autogestió i Desenvolupament Personal. Capacitat per respondre amb eficàcia, versatilitat i agilitat a situacions, persones, necessitats o tasques canviants, modificant prioritats d'actuació i mantenint una actitud oberta.

COMPETÈNCIA 8. Habilitats Socials i Comunicatives. Capacitat per comunicar-se de manera clara i entenedora sabent adaptar-se a diferents situacions i interlocutors. Habilitat per facilitar el diàleg i convèncer a través d'idees i arguments adequats a l'interlocutor i el context.

COMPETÈNCIA 9. Orientació de Servei a les Persones. Capacitat per atendre les demandes i els problemes de les persones, amb eficàcia i tracte adequat, generant satisfacció i confiança a la ciutadania. Predisposició i obertura en relació amb els altres, tant a nivell intern com extern, amb atenció i consideració a les seves necessitats.

COMPETÈNCIA 10. Cooperació i Treball en Equip. Habilitat per a desenvolupar i mantenir relacions laborals positives i una actitud facilitadora de les dinàmiques de grup. Contribuir amb el propi treball a la cohesió de l'equip, al seu bon desenvolupament i a la consecució de les fites comunes.

CSV (Codi de verificació Segura)	IV7D2STZFVBDJTF4CTQHAUDA6E	Data i hora	05/07/2022 13:48:01
Normativa	Aquest document incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la llei 59/2003, 19 de desembre, de signatura electrònica		
Signat per	JUAN CARLOS JEREZ ANTEQUERA (Regidor Delegat de Seguretat Pública, Mobilitat, Salut I Recursos Humans)		
URL de verificació	https://seu.mataro.cat/verifirma/code/IV7D2STZFVBDJTF4CTQHAUDA6E	Pàgina	12/12

Diputació Barcelona
https://bop.diba.cat
Pàg. 12-12
CVE 202210103017
Data 7-7-2022
BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona