

---

## ACTA DE SESSIÓ

---

**PROCÉS:** Procés selectiu per constituir una llista de personal Tècnic: Subllista tècnic/a mitjà/ana d'ocupació

**EXPEDIENT:** 2020/000001873

**ASSUMPTES:** Entrevistes. Valoració de mèrits. Llista d'espera i entrada en vigor.

<p><b>Data:</b> 21 de febrer de 2022 <b>Hora inici:</b> 9.00 hores <b>Tipus de sessió:</b> Telemàtica <b>Lloc:</b> Zoom Sala 1 Selecció</p>
---

ORDRE DEL DIA:

1. **Convocatòria de l'òrgan.**
2. **Procediment i execució d'entrevistes.**
3. **Acords sobre la valoració de mèrits.**
4. **Resultats i entrada en vigor.**

---

### 1. Convocatòria de l'òrgan.

**Presidenta suplent:** Anna Maria Molist Bordas Cap de servei Persones i Gestió del talent de l'Ajuntament de Premià de Mar.

**Vocal 1:** Sra. Eva Higuera Massó, tècnic superior del servei de Persones i Gestió del Talent de l'Ajuntament de Premià de Mar. (D'acord amb les bases generals i, les específiques, actua com a Secretària).

**Vocal 2:** Excusa la seva absència, Sra. Núria Casals Coll, del departament d'empresa i coneixement del Servei d'ocupació de Catalunya, designada per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.

**Vocal 3:** Sra. Anna Prat Babiloni, del departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació, designada per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.

### 2. Procediment i realització d'entrevistes.

En data 27 de gener de 2022 s'ha realitzat la darrera entrevista de les persones que en el moment de tramitar la sol·licitud de participació, van manifestar interès en formar part de la subllista d'espera del perfil de Tècnic/a Mitjà/ana Ocupació.

D'acord amb els criteris de valoració, i les bases específiques que regulen la creació de la llista de personal tècnic, les competències que s'avaluen són les següents: compromís i orientació a la ciutadania, resolució de problemes, habilitats comunicatives, treball en equip i autodesenvolupament. La puntuació màxima de cada una de les competències és d'1,2 punts i, la puntuació màxima a obtenir és de 6 punts. L'entrevista no és eliminatòria.

Les persones que van ser avaluades d'aquestes competències per formar part de la subllista de personal docent, o en el seu cas, per formar part de la llista general de personal tècnic, se'ls ha incorporat al llistat la puntuació obtinguda.

---

## ACTA DE SESSIÓ

---

De conformitat amb les bases generals i el codi de bones pràctiques de l'Ajuntament de Mataró, les entrevistes han estat realitzades per les psicòlogues Eva Higuera Massó i Júlia Ortega Ramos membres de l'òrgan de selecció.

S'ha utilitzat la plataforma ZOOM i prèviament s'ha comprovat que la persona disposava dels requisits per accedir a la llista, mostrant la documentació a la càmera.

### 3. Aclariments i acords sobre la valoració de mèrits.

- Els mèrits es comptabilitzen fins el dia 29 de gener de 2021, data en què va finalitzar el termini de presentació de sol·licituds. Tot aquell mèrit que s'hagi obtingut posteriorment, i aquell temps treballat posterior, no es té en compte.
- La valoració de l'experiència i la formació s'aplica d'acord amb les bases generals. La puntuació màxima que es pot obtenir és de 7 punts per experiència professional i 7 per formació. Per tant, és possible que la suma total de la valoració dels mèrits, no es correspongui amb la suma dels subapartats, ja que en cap cas es poden superar aquests límits de puntuació.
- Tal com recull l'apartat 5 de les bases reguladores de la Borsa de treball, **no és d'aplicació l'apartat 'altres mèrits'**, per tant, els nivells oficials d'idiomes o els certificats d'ACTIC, no s'han tingut en compte.
- **L'experiència professional com a personal autònom**, es puntua tal com indiquen les bases generals, equiparant la facturació declarada amb el què seria un salari mensual. S'ha agafat de referència, com a salari, 2.000 € bruts mensuals. Així, per exemple, si s'ha declarat haver facturat 10.000 € com a pedagog/a:  $10.000/2.000 = 5$  mesos \* 0,025 = 0,125 punts.
- **La formació on no consti el nombre d'hores**, no s'ha puntuat.
- D'acord amb l'apartat 8.5.2.5.1 de les bases generals reguladores dels processos de selecció de l'Ajuntament de Mataró i, concretament pel que es refereix a la Formació Reglada s'ha valorat la titulació relacionada o rellevant per desenvolupar les funcions del lloc de treball, igual o superior a la requerida per participar en el procés selectiu o del mateix nivell, sempre i quan aquesta no sigui la que s'ha aportat com a requisit per accedir a la convocatòria, fins a un màxim de 2 punts. Atès lo anterior **no s'han tingut en compte les titulacions de Màster o Postgrau que no siguin estrictament de l'àmbit d'Ocupació**.
- La puntuació dels mèrits s'ha fet segons la **declaració responsable** que han fet els participants. Davant de la **falsedat** en la declaració l'Ajuntament pot **excloure els** participants de la llista i emprendre les **mesures legals** que consideri oportunes.

### 4. Resultats i entrada en vigor de la llista d'espera.

Els resultats un cop valorats els mèrits, són els següents (per ordre de DNI – ÚLTIMS 4 dígit+lletra):

**ACTA DE SESSIÓ**

codi identificador	TEST	ENTREVISTA	TOTAL	FORMACIÓ (màxim 7)				EXPERIÈNCIA LABORAL (màxim 7)			TOTAL MÉRITS	total procés
				Regl. (màx 2)	Gral. (màx 1)	Esp. (màx 4)	TOTAL	Equiv. (màx 7)	Rel. (màx 3)	TOTAL EXPERI- ÈNCIA		
****9592N	15,20	3,60	<b>18,8</b>	1,750	0,800	3,400	<b>5,950</b>	7,000	0,375	<b>7,000</b>	<b>12,950</b>	<b>31,750</b>
****8513T	11,00	4,80	<b>15,8</b>	0,000	1,000	4,000	<b>5,000</b>	6,800	0,025	<b>6,825</b>	<b>11,825</b>	<b>27,625</b>
****6517J	12,00	4,20	<b>16,2</b>	0,000	1,000	4,000	<b>5,000</b>	3,820	0,625	<b>4,445</b>	<b>9,445</b>	<b>25,645</b>
****5860X	11,20	5,40	<b>16,6</b>	0,000	0,800	1,800	<b>2,600</b>	5,600	0,550	<b>6,150</b>	<b>8,750</b>	<b>25,350</b>
****2788W	11,90	5,00	<b>16,9</b>	0,000	0,600	1,800	<b>2,400</b>	5,250	0,150	<b>5,400</b>	<b>7,800</b>	<b>24,700</b>
****0529C	11,60	4,90	<b>16,5</b>	0,000	0,400	1,800	<b>2,200</b>	5,850	0,025	<b>5,875</b>	<b>8,075</b>	<b>24,575</b>
****9168Y	10,60	5,20	<b>15,8</b>	2,000	1,000	0,800	<b>3,800</b>	1,145	3,000	<b>4,145</b>	<b>7,945</b>	<b>23,745</b>
****0347K	14,20	4,60	<b>18,8</b>	0,000	0,400	0,000	<b>0,400</b>	3,000	1,150	<b>4,150</b>	<b>4,550</b>	<b>23,350</b>
****1003L	11,20	3,40	<b>14,6</b>	2,000	0,000	2,600	<b>4,600</b>	4,000	0,000	<b>4,000</b>	<b>8,600</b>	<b>23,200</b>
****5310F	12,50	4,40	<b>16,9</b>	2,000	0,200	0,000	<b>2,200</b>	0,000	3,000	<b>3,000</b>	<b>5,200</b>	<b>22,100</b>
****8160H	10,70	5,40	<b>16,1</b>	2,000	0,400	1,800	<b>4,200</b>	0,000	1,700	<b>1,700</b>	<b>5,900</b>	<b>22,000</b>
****7713N	11,20	2,20	<b>13,4</b>	0,000	0,600	0,800	<b>1,400</b>	7,000	0,250	<b>7,000</b>	<b>8,400</b>	<b>21,800</b>
****9701H	15,00	5,00	<b>20</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	1,300	0,000	<b>1,300</b>	<b>1,300</b>	<b>21,300</b>
****3779V	12,00	4,60	<b>16,6</b>	2,000	0,800	0,000	<b>2,800</b>	0,000	1,550	<b>1,550</b>	<b>4,350</b>	<b>20,950</b>
****4314S	11,00	3,00	<b>14</b>	0,000	0,800	2,600	<b>3,400</b>	3,300	0,000	<b>3,300</b>	<b>6,700</b>	<b>20,700</b>
****6408W	14,20	5,80	<b>20</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	0,000	0,000	<b>0,000</b>	<b>0,000</b>	<b>20,000</b>
****1565R	10,40	5,00	<b>15,4</b>	0,000	0,200	0,800	<b>1,000</b>	2,150	1,150	<b>3,300</b>	<b>4,300</b>	<b>19,700</b>
****3142R	10,30	5,20	<b>15,5</b>	0,000	0,200	0,400	<b>0,600</b>	0,550	3,000	<b>3,550</b>	<b>4,150</b>	<b>19,650</b>
****9597K	10,00	4,40	<b>14,4</b>	0,000	1,000	0,800	<b>1,800</b>	0,000	3,000	<b>3,000</b>	<b>4,800</b>	<b>19,200</b>
****3080T	11,20	5,20	<b>16,4</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	0,000	2,775	<b>2,775</b>	<b>2,775</b>	<b>19,175</b>

**ACTA DE SESSIÓ**

codi identificador	TEST	ENTREVISTA	TOTAL	FORMACIÓ (màxim 7)				EXPERIÈNCIA LABORAL (màxim 7)			TOTAL MÉRITS	total procés
				Regl. (màx 2)	Gral. (màx 1)	Esp. (màx 4)	TOTAL	Equiv. (màx 7)	Rel. (màx 3)	TOTAL EXPERI- ÈNCIA		
****2907C	13,50	5,00	<b>13,5</b>	0,000	1,000	0,400	<b>1,400</b>	0,650	3,000	<b>3,650</b>	<b>5,050</b>	<b>18,550</b>
****6074L	12,60	5,40	<b>18</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	0,000	0,325	<b>0,325</b>	<b>0,325</b>	<b>18,325</b>
****6130V	11,90	3,80	<b>15,7</b>	0,000	1,000	0,000	<b>1,000</b>	0,000	1,525	<b>1,525</b>	<b>2,525</b>	<b>18,225</b>
****2524W	11,00	5,40	<b>16,4</b>	0,000	0,200	0,000	<b>0,200</b>	1,500	0,025	<b>1,525</b>	<b>1,725</b>	<b>18,125</b>
****3988A	11,70	4,20	<b>15,9</b>	0,000	0,600	0,400	<b>1,000</b>	1,000	0,200	<b>1,200</b>	<b>2,200</b>	<b>18,100</b>
****3511F	11,00	5,40	<b>16,4</b>	0,000	0,400	0,000	<b>0,400</b>	0,000	1,180	<b>1,180</b>	<b>1,580</b>	<b>17,980</b>
****6298L	12,00	5,40	<b>17,4</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	0,000	0,575	<b>0,575</b>	<b>0,575</b>	<b>17,975</b>
****6516X	10,20	5,20	<b>15,4</b>	1,750	0,000	0,000	<b>1,750</b>	0,600	0,025	<b>0,625</b>	<b>2,375</b>	<b>17,775</b>
****4456Z	10,70	3,70	<b>14,4</b>	2,000	0,800	0,000	<b>2,800</b>	0,000	0,425	<b>0,425</b>	<b>3,225</b>	<b>17,625</b>
****5144W	10,70	5,40	<b>16,1</b>	0,000	1,000	0,000	<b>1,000</b>	0,000	0,300	<b>0,300</b>	<b>1,300</b>	<b>17,400</b>
****5035M	10,80	5,60	<b>16,4</b>	0,000	1,000	0,000	<b>1,000</b>	0,000	0,000	<b>0,000</b>	<b>1,000</b>	<b>17,400</b>
****8800L	11,00	5,40	<b>16,4</b>	0,000	0,200	0,000	<b>0,200</b>	0,000	0,700	<b>0,700</b>	<b>0,900</b>	<b>17,300</b>
****0403T	10,30	5,40	<b>15,7</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	0,000	1,550	<b>1,550</b>	<b>1,550</b>	<b>17,250</b>
****4363P	12,80	3,70	<b>16,5</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	0,450	0,300	<b>0,750</b>	<b>0,750</b>	<b>17,250</b>
****6388E	12,10	5,20	<b>12,1</b>	0,000	1,000	0,400	<b>1,400</b>	0,650	3,000	<b>3,650</b>	<b>5,050</b>	<b>17,150</b>
****8524Q	10,00	4,40	<b>14,4</b>	0,000	0,800	1,800	<b>2,600</b>	0,000	0,125	<b>0,125</b>	<b>2,725</b>	<b>17,125</b>
****2027Q	11,80	5,00	<b>16,8</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	0,000	0,000	<b>0,000</b>	<b>0,000</b>	<b>16,800</b>
****9279N	13,40	3,20	<b>16,6</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	0,000	0,000	<b>0,000</b>	<b>0,000</b>	<b>16,600</b>
****5032M	12,70	5,40	<b>12,7</b>	0,000	1,000	0,800	<b>1,800</b>	1,800	0,100	<b>1,900</b>	<b>3,700</b>	<b>16,400</b>
****0530G	10,70	5,40	<b>16,1</b>	0,000	0,200	0,000	<b>0,200</b>	0,000	0,000	<b>0,000</b>	<b>0,200</b>	<b>16,300</b>

**ACTA DE SESSIÓ**

codi identificador	TEST	ENTREVISTA	TOTAL	FORMACIÓ (màxim 7)				EXPERIÈNCIA LABORAL (màxim 7)			TOTAL MÉRITS	total procés
				Regl. (màx 2)	Gral. (màx 1)	Esp. (màx 4)	TOTAL	Equiv. (màx 7)	Rel. (màx 3)	TOTAL EXPERI- ÈNCIA		
****6158E	10,80	5,00	<b>15,8</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	0,000	0,450	<b>0,450</b>	<b>0,450</b>	<b>16,250</b>
****0382L	10,70	3,00	<b>13,7</b>	0,000	0,200	0,400	<b>0,600</b>	0,600	1,100	<b>1,700</b>	<b>2,300</b>	<b>16,000</b>
****7863W	11,20	4,60	<b>15,8</b>	0,000	0,200	0,000	<b>0,200</b>	0,000	0,000	<b>0,000</b>	<b>0,200</b>	<b>16,000</b>
****6524R	11,70	4,00	<b>15,7</b>	0,000	0,200	0,000	<b>0,200</b>	0,000	0,000	<b>0,000</b>	<b>0,200</b>	<b>15,900</b>
****0843S	10,90	4,80	<b>15,7</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	0,000	0,000	<b>0,000</b>	<b>0,000</b>	<b>15,700</b>
****4976D	10,60	3,60	<b>10,6</b>	0,000	0,000	3,400	<b>3,400</b>	1,550	0,000	<b>1,550</b>	<b>4,950</b>	<b>15,550</b>
****2189A	10,80	4,20	<b>15</b>	0,000	0,400	0,000	<b>0,400</b>	0,000	0,000	<b>0,000</b>	<b>0,400</b>	<b>15,400</b>
****7176C	10,70	4,40	<b>15,1</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	0,000	0,000	<b>0,000</b>	<b>0,000</b>	<b>15,100</b>
****9441P	10,10	4,40	<b>14,5</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	0,000	0,000	<b>0,000</b>	<b>0,000</b>	<b>14,500</b>
****8242C	12,10	4,00	<b>12,1</b>	0,000	1,000	0,000	<b>1,000</b>	0,000	0,000	<b>0,000</b>	<b>1,000</b>	<b>13,100</b>
****1575Y	11,00	4,60	<b>11</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	0,700	0,600	<b>1,300</b>	<b>1,300</b>	<b>12,300</b>
****3849N	10,20	5,40	<b>10,2</b>	0,000	0,600	0,800	<b>1,400</b>	0,050	0,300	<b>0,350</b>	<b>1,750</b>	<b>11,950</b>
****5621M	10,40	5,00	<b>10,4</b>	0,000	0,000	0,000	<b>0,000</b>	0,000	0,000	<b>0,000</b>	<b>0,000</b>	<b>10,400</b>

L'aspirant amb codi identificador \*\*\*\*3915M manifesta en data 17 de desembre de 2021 que no assistirà a l'entrevista i senyala no voler seguir formant part de la llista, motius pels quals s'ha exclòs la persona candidata de la llista d'espera.

Des de l'endemà de la publicació d'aquesta acta, la llista d'espera és vigent per un període de 2 anys.

I sense més assumptes a tractar, s'acorda aquesta acta amb el vistiplau dels membres de l'Òrgan de selecció en data de la signatura electrònica.