

---

## ACTA FINAL

---

**PROCÉS:** Convocatòria processos selectius per cobrir les places del grup A1, mitjançant concurs de mèrits per la via de l'estabilització de l'ocupació temporal.

**EXPEDIENT:** 2022/000069494

**ASSUMPTES:** Resposta a l'Ofici del regidor delegat de Bon Govern, Bona Gestió i Estratègia de Futur de 7 de març de 2024, i rectificació de puntuacions.

---

**Data:** 13 de març de 2024

**Hora inici:** 12:00 hores

**Tipus de sessió:** presencial

**Lloc:** Sala de reunions d'Administració General (El Carreró, 13)

### ORDRE DEL DIA:

1. Revisió de la valoració de mèrits del subprocés AJMCM-13, i rectificació de puntuacions
  2. Deliberació sobre ofici del regidor delegat Bon Govern, Bona Gestió i Estratègia de Futur
- 

#### 1. Revisió de la valoració de mèrits del subprocés AJMCM-13, i rectificació de puntuacions

A les 12:00h es reuneix l'òrgan de selecció designat per les bases, amb l'assistència dels/de les següents membres:

**Presidenta:** Sra. Susana Ramos Martín, cap de Projectes Transversals de l'Oficina Tècnica de la Direcció de Recursos Humans i Organització, de l'Ajuntament de Mataró.

#### Vocals:

Vocal 1: Sra. Mireia Ràfols Tomàs, cap de l'Àrea de Desenvolupament Urbà i Econòmic, de l'Ajuntament de Mataró.

Vocal 2: Sra. Maria Adela González Sola, directora de Serveis Econòmics i Tresorera accidental, de l'Ajuntament de Mataró.

Vocal 3: Sr. Antonio Fernández Gallardo, tècnic assessor en dret adscrit al Servei d'Assistència Jurídica en Recursos Humans de la Gerència de Serveis d'Assistència a Govern Local, de la Diputació de Barcelona.

Vocal 4: Sr. Josep Lluís Valentin Martínez, de Secretaria-Intervenció de l'Ajuntament de Sant Andreu de Llavaneres, membre designat per l'Escola d'Administració Pública.

**Secretària:** Sra. Alba López Tamboleo, psicòloga de l'Oficina Tècnica de la Direcció de Recursos Humans i Organització de l'Ajuntament de Mataró.

El motiu de la reunió és el tractament del requeriment del regidor delegat de Bon Govern, Bona Gestió i Estratègia de Futur a aquest òrgan de selecció, en relació a l'informe complementari de protecció de persona informant, de l'Oficina Antifrau de Catalunya (en endavant OAC), amb núm. PPD 6/2003, de l'expedient de protecció de referència núm. 051-07102022/340 (APV 340/2022), per "determinació de nous fets i actuacions imputables a l'Ajuntament de Mataró", comunicats per la persona protegida, i que afecten a la valoració de mèrits realitzada per aquest tribunal en el procés selectiu referenciat.

Tal i com es recull en el propi ofici de requeriment, aquests nous fets es refereixen a la mateixa persona que va presentar recursos d'alçada contra l'acta de sessió de data 11 d'abril de 2023 i contra l'acta final del procés selectiu de data 11 de maig de 2023, pels quals aquest regidor ja va requerir, per ofici de 6 de juliol de 2023, informe de l'òrgan de selecció per a la resolució de dits recursos, informe que es va emetre en data 21 de juliol de 2023, així com ratificació de l'informe per part de tot el tribunal, per requeriment de la cap d'àrea d'Administració General, de data 3 de gener de 2024, que es va emetre en data 25 de gener de 2024, com a darrera signatura electrònica del document.

En aquest sentit es vol comentar que l'informe de l'OAC exposa una sèrie d'informació, en relació a com aquest òrgan ha valorat la relació de mèrits de la persona amb referència \*\*\*\*5818D i de la persona amb referència \*\*\*\*2285Z, aquesta última, la persona que va presentar els dos recursos d'alçada a dalt indicats, fent afirmacions sobre l'actuació de l'òrgan de selecció en quant a la valoració de mèrits realitzada.

En aquest sentit, aquest òrgan de selecció vol deixar palès el següent:

1. L'òrgan de selecció, segons el recollit a l'art. 60 del *Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic* (en endavant TREBEP), és un òrgan col·legiat i la seva composició ha d'ajustar-se als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres.
2. L'òrgan de selecció d'aquest procés selectiu està vàlidament constituït des de la reunió del 22 de febrer de 2023, segons acta publicada al web municipal el 24 de febrer de 2023, pels membres que sota signen aquesta acta, sense que incorrin cap de les causes d'abstenció i/o recusació previstes als articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, en cap de les persones que el conformen; així com la causa d'abstenció prevista a l'article 13.2 del Reial decret 364/1995, de 10 de març, relativa a la preparació d'aspirants a oposicions, tal i com es va recollir en la pròpia acta.
3. L'òrgan de selecció va actuar en tot moment, sota els principis d'imparcialitat i professionalitat, amb l'objectiu d'obtenir un judici tècnic sobre els mèrits declarats i demostrats per les persones participants del mateix.
4. En aquest sentit, s'indica que el que va fer l'òrgan de selecció va ser aplicar les bases generals i específiques del procés selectiu per valorar la documentació relacionada per les persones aspirants que en el cas que ens ocupa van obtenir la següent qualificació, segons acta publicada l'11 d'abril de 2023, puntuació ratificada en acta publicada l'11 de maig de 2023:

**AJMCM-13: Lloc de treball d'Arquitecte/a (annex 13 detall puntuacions)**

| NIF ASPIRANT | Total punts formació i altres (màxim 40 punts) | Total punts experiència professional sector públic (màxim 60 punts) | PUNTUACIÓ TOTAL (màxim 100 punts) |
|--------------|--|---|-----------------------------------|
| ****5818D    | 40   | 47,952  | 87,952                            |
| ****2285Z    | 40   | 47,286  | 87,286                            |
| ****5090J    | 40   | 47,286  | 87,286                            |
| ****5755C    | 40   | 46,62   | 86,62                             |
| ****7839G    | 40   | 37,407  | 77,407                            |
| ****3153F    | 40   | 21,312  | 61,312                            |
| ****6171A    | 40   | 17,538  | 57,538                            |
| ****7056X    | 40   | 0   | 40                                |
| ****8102F    | 40   | 0   | 40                                |
| ****9965B    | 40   | 0   | 40                                |

5. En aquest cas, la puntuació en matèria de formació estava en el màxim en ambdues persones aspirants, i l'experiència professional es va valorar com segueix, en tant que es valorava "l'experiència professional en igual categoria i funcions equivalents al lloc de treball", segons l'apartat 12.1 de les bases específiques:

**\*\*\*\*5818D**

Es va comptabilitzar el període del 06/02/2017 al 16/01/23, obtenint un total de **2171 dies**, que dividits en fraccions de 30 dies, donaven 72,36 mesos, el que serien 72 mesos i 11 dies.

La valoració es feia amb un programa informàtic que calculava directament les puntuacions, i que segons s'ha informat a aquest òrgan de selecció per part dels membres de l'administració convocant, està programat per comptabilitzar únicament mesos sencers. Programa que, també s'ha informat en aquest òrgan, ha estat l'utilitzat en tots els processos selectius d'estabilització de l'ocupació portats a terme per l'Ajuntament de Mataró, amb una totalitat de 142 places convocades. Motiu pel qual es van multiplicar els 72 mesos sencers pel valor de 0,666 punts recollits a les bases donant la puntuació resultant de 47,952 punts, més els 40 punts de formació, fan un total de 87,952 punts.

**\*\*\*\*2285Z**

Es va comptabilitzar el període del 13/03/2017 al 16/01/23, obtenint un total de **2136 dies**, que dividits en fraccions de 30 dies, donaven 71,2 mesos, el que serien 71 mesos i 6 dies. Multiplicant els 71 mesos pel valor de 0,666 punts recollits a les bases es va obtenir la puntuació de 47,286 punts, més els 40 punts de formació, fan un total de 87,286.

Puntuacions que van ser les que es van tenir en compte i que es van recollir en les dues actes esmentades.

Havent revisat tot l'expedient a instàncies d'aquest nou requeriment, aquest òrgan de selecció constata que efectivament, es va produir un error en el càlcul següent:

**\*\*\*\*5818D**

Revisant nova documentació que consta en els arxius de la Direcció de Recursos Humans i Organització (en endavant DRHiO) de l'Ajuntament, aquesta persona té una interrupció en la seva cotització amb l'Ajuntament de 16 dies que no es van restar de la valoració de mèrits, per haver calculat directament els dies de prestació de serveis des de la data d'ingrés a l'Ajuntament, fins a la data final de la presentació de sol·licituds en aquest procés selectiu.

Per tant, si es té en compte la interrupció de 16 dies no cotitzats per aquesta persona, períodes de prestació de serveis del 06/02/2017 al 31/01/19, amb un total de 725 dies, i del 17/02/19 al 16/01/23, amb un total de 1430 dies, la suma dels dos períodes de **2155 dies**.

Seguint amb l'exposat anteriorment, si dividim els 2155 dies en fraccions de 30 dies, donen un resultat de 71,83 mesos, el que serien 71 mesos i 25 dies, que segons el que hem indicat del programa informàtic hagués resultat una puntuació de  $71 \cdot 0,666$  igual a 47,286 punts, més els 40 punts de formació, fan un total de 87,286 punts.

Resultant en aquest cas les 3 primeres persones empatades a puntuació en obtenir un 87,286 punts totes tres, donat que a la persona **\*\*\*\*5090J**, es va comptabilitzar el període del 06/02/2017 al 16/01/23, obtenint un total de **2136 dies**, que dividits en fraccions de 30 dies, donaven 71,20 mesos, el que serien 71 mesos i 6 dies. Multiplicant els 71 mesos pel valor de 0,666 punts recollits a les bases s'obtenen igualment els 47,286 punts, més els 40 punts de formació, fan un total de 87,286 punts.

Tanmateix, tenint en compte la revisió exhaustiva que s'ha fet de tota la documentació obrant a la DRHiO, també s'ha constatat el següent:

**\*\*\*\*2285Z**

Aquest òrgan també ha constatat que aquesta persona disposa d'un dia, el 28/10/21, en el període del 13/03/2017 al 16/01/23, que tampoc va cotitzar, havent de restar-se també en el càlcul. Obtenint així un total de **2135 dies**, que, dividits en fraccions de 30 dies, donen 71,17 mesos, el que serien 71 mesos i 5 dies. Multiplicant els 71 mesos pel valor de 0,666 punts recollits a les bases s'obtenen igualment els 47,286 punts, més els 40 punts de formació, fan un total de 87,286 punts.

**\*\*\*\*5090J**

En aquesta persona es va comptabilitzar el període de 13/03/2017 al 16/01/23, obtenint un total de **2136 dies**, que dividits en fraccions de 30 dies, donaven 71,2 mesos, el que serien 71 mesos i 6 dies. Multiplicant els 71 mesos pel valor de 0,666 punts recollits a les bases s'obtenen igualment els 87,286 punts. Però, també s'ha constatat en la revisió que hi van haver-hi 4 dies no cotitzats, el 08/11/17, el 21/02/19, el 18/10/19 i el 28/10/21, que també s'han de restar i per tant, resultaria un total de **2132 dies**, que aleshores fa que dividint entre 30 dies, donen 71,06, que serien 71 mesos i 2 dies, que multiplicant els 71 mesos per 0,666 punts continuarien essent 47,286 punts, més els 40 punts de formació, fan un total de 87,286 punts.

Per tant, tenint en compte que aquest òrgan acorda rectificar les puntuacions de les tres primeres persones, la puntuació quedaria com segueix:

**AJMCM-13: Lloc de treball d'Arquitecte/a (annex 13 detall puntuacions)**

| NIF ASPIRANT | Total punts formació i altres (màxim 40 punts) | Total punts experiència professional sector públic (màxim 60 punts) | PUNTUACIÓ TOTAL (màxim 100 punts) |
|--------------|--|---|-----------------------------------|
| ****5818D    | 40   | 47,286  | 87,286                            |
| ****2285Z    | 40   | 47,286  | 87,286                            |
| ****5090J    | 40   | 47,286  | 87,286                            |
| ****5755C    | 40   | 46,62   | 86,62                             |
| ****7839G    | 40   | 37,407  | 77,407                            |
| ****3153F    | 40   | 21,312  | 61,312                            |
| ****6171A    | 40   | 17,538  | 57,538                            |
| ****7056X    | 40   | 0   | 40                                |
| ****8102F    | 40   | 0   | 40                                |
| ****9965B    | 40   | 0   | 40                                |

En aquest cas, quedarien empatades les persones amb codis \*\*\*\*5818D, \*\*\*\*2285Z i \*\*\*\*5090J.

Donat que les tres primeres persones estan empatades a puntuacions, s'han d'aplicar les previsions en matèria de resolució d'empats de l'apartat 13 de les bases específiques.

En aquest cas, i tenint en compte el recollit en el redactat, s'indica que *“En processos selectius realitzats pel sistema de concurs, i en cas d'empat en la puntuació final, l'ordre s'establirà a favor de la persona aspirant que hagi obtingut més puntuació en l'apartat d'“experiència professional a l'Ajuntament de Mataró, computant, a l'efecte, tots els dies de prestació de serveis.”*

Per tant, ja sigui dividint entre 30 dies naturals, com comptabilitzant “tots els dies de prestació de serveis”, les persones quedarien de la següent manera ordenades i desempatades:

|           | Dies de prestació de serveis/<br>30 dies naturals | Tots els dies de prestació<br>de serveis |
|-----------|---|--|
| ****5818D | 71,83 mesos                                       | 2155 dies                                |
| ****2285Z | 71,17 mesos                                       | 2135 dies                                |
| ****5090J | 71,07 mesos                                       | 2132 dies                                |

L'òrgan vol deixar constància que en les actes publicades el passat 11 abril i 11 de maig de 2023 ja es va aplicar aquesta norma de desempat i, per aquest motiu, tot i tenir la mateixa puntuació total, la persona amb codi \*\*\*\*2285Z constava posicionada en segon lloc i la persona amb codi \*\*\*\*5090J en tercer lloc (la persona amb codi \*\*\*\*2285Z comptava amb més dies de prestació de serveis que la persona amb codi \*\*\*\*5090J).

A la vista dels resultats revisats, la persona proposada per a ser nomenada com a funcionària de carrera, en el subprocés que ens ocupa, continua sent la mateixa persona que va ser proposada en l'acta publicada el passat 11 de maig de 2023:

|                         |         |          |      |
|-------------------------|---------|----------|------|
| AJMCM-13 - Arquitecte/a | Rabassa | Iglesias | Anna |
|-------------------------|---------|----------|------|

## 2. Deliberació sobre ofici del regidor delegat Bon Govern, Bona Gestió i Estratègia de Futur

Una vegada feta l'exposició de la valoració de mèrits realitzada per aquest òrgan de selecció amb la informació amb la que comptava l'11 d'abril i l'11 de maig, i la revisió efectuada, arran aquest requeriment, i davant les consideracions fetes per l'OAC sobre l'actuació d'aquest òrgan, en tant que aquesta considera que:

- *“s'ha fet de forma discriminatòria en perjudici de la persona protegida i en benefici de la persona finalment seleccionada, vulnerant les bases de la convocatòria i el marc legal regulador de l'estabilització de l'ocupació temporal,”*
- afirmant alhora que *“la valoració dels mèrits tant de la persona protegida com de la persona finalment seleccionada en el procés selectiu AJMCM-13 és susceptible de ser qualificada de represàlia, de conformitat i als efectes del que disposa l'art. 36 de la Llei 2/2023.”*
- així com que *“s'han valorat els mèrits de la persona protegida i de la persona finalment seleccionada de forma discriminatòria i contrària a Dret, amb el resultat final del nomenament de la persona seleccionada i del correlatiu cessament de la persona protegida”,*

S'acorda exposar que:

1. Aquest òrgan de selecció, en tota la seva actuació, ha valorat les persones aspirants de tot el procés selectiu que li ocupen, no només les persones del subprocés AJMCM-13, aplicant tècnicament el previst en les bases generals i específiques del procés de selecció, motiu pel qual, no existeix possibilitat de discriminació sobre una persona o benefici d'una altra, quan s'aplica el previst en les bases aprovades.
2. L'òrgan de selecció s'ha acollit, en tot moment, a lo establert en el marc regulador de l'estabilització de l'ocupació temporal i ha aplicat unes bases aprovades i fermes.
3. En aquesta acta es reconeix un error fruit de no descomptar uns dies no cotitzats, per part de les persones aspirants, perquè com s'explica, es van tenir en compte els dies des de l'ingrés de les persones en la mateixa categoria i funcions a l'Ajuntament, fins a la finalització de la data de presentació de sol·licituds.
4. Una vegada corregida la puntuació, l'ordre de prelación de les persones del subprocés AJMCM-13 no varia, i, per tant, la proposta de nomenament efectuada en acta de 11 de maig de 2023 es manté inalterada.
5. Aquest òrgan de selecció, quan publica la seva valoració en dates 11 d'abril i 11 de maig de 2023, en relació al subprocés esmentat, és desconixedor de l'existència d'una persona protegida entre les persones aspirants, motiu pel qual no és possible qualificar de represàlia la seva actuació estrictament tècnica, i d'aplicació de les bases selectives.
6. L'actuació de l'òrgan de selecció ha estat en tot moment ajustada a Dret, atès que com s'indica i s'ha explicat abastament en aquesta acta, s'ha limitat a aplicar les bases generals i específiques, en la selecció dels 13 perfils, que han suposat la proposta de nomenament de 20 persones, i la contractació d'1 persona laboral fixa. Per tant, en el subprocés que ens ocupa, aquest òrgan es ratifica en la seva proposta de nomenament.

7. Exposar que els extractes de l'informe de l'OAC deixen entreveure l'emissió de judicis de valor referents a l'actuació d'aquest òrgan de selecció sense haver-li atorgat el dret d'audiència prèvia a l'emissió del seu informe.
8. Finalment, l'acord del tribunal de proposar el nomenament de l'aspirant \*\*\*\*5818D, d'acord amb la puntuació obtinguda en el procés selectiu convocat s'ha d'incloure, tal com preveu l'article 36 de la *Llei 2/2023, de 20 de febrer, reguladora de la protecció de persones que informin sobre infraccions normatives i de lluita contra la corrupció*, dins de l'exercici regular del poder de direcció en tant que és la conseqüència final de la resolució ordinària d'un procés selectiu d'estabilització que s'ha dictat d'acord amb la normativa reguladora de l'estatut de l'empleat públic, en concret dels articles:
  - a. 55-62 del Reial Decret Legislatiu 5/2015 de 30 d'octubre, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic;
  - b. 42-55 del Decret Legislatiu 1/1997 de 31 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigent en matèria de funció pública i
  - c. 63-87 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.
  - d. Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Per tant, la consideració de persona protegida d'una persona aspirant o l'informe complementari referenciat de l'OAC no poden condicionar i/o incidir en la decisió d'un tribunal de selecció, que actua sota els principis d'imparcialitat i professionalitat i els membres del qual són persones amb trajectòria professional reconeguda tant en l'ajuntament de Mataró com en altres administracions públiques, com l'ajuntament de Sant Andreu de Llavaneres i la Diputació de Barcelona.

S'ha de tenir present que, tal com es va recollir en l'acta de constitució, tant la presidenta, secretària i les/ els vocals van signar electrònicament un document en el qual manifestaven que no concorria en cap d'elles/llos cap causa d'abstenció i/o recusació ni tampoc cap de les persones aspirants van recusar a cap dels membres del tribunal.

En definitiva, aquest acord en cap cas es pot qualificar de represàlia tal com està definida en l'article 36 de la Llei 2/2023, abans esmentada.

Amb tot l'exposat, aquest òrgan autoritza a la reproducció o trasllat íntegre d'aquesta acta, tant a l'Ajuntament de Mataró, en el si del procediment d'informe complementari de protecció de persona informant, de l'Oficina Antifrau de Catalunya (en endavant OAC), amb núm. d'expedient PPD 6/2003, de l'expedient de protecció de referència núm. 051-07102022/340 (APV 340/2022), com a la pròpia OAC, per esclarir els dubtes que se li hagin pogut generar de l'actuació imparcial, tècnica i professional de cadascun dels membres d'aquest òrgan de selecció que sota signen,

I, sense més assumptes a tractar, s'aixeca la sessió a les 15:15 hores, i s'eleva aquesta acta amb la conformitat de la totalitat dels membres de l'Òrgan de selecció en data de la signatura electrònica.

---

Sra. Susana Ramos Martín  
Presidenta de l'òrgan

Sra. Alba López Tamboleo  
Secretària de l'òrgan

Sra. Mireia Ràfols Tomàs  
Vocal 1

Sra. Maria Adela González Solà  
Vocal 2

Sr. Antonio Fernández Gallardo  
Vocal 3

Sr. Josep Lluís Valentín Martínez  
Vocal 4