

**ACTA NÚM. 1 /2017- SESSIÓ DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL QUE TINGUÉ LLOC EL 16 DE GENER DE 2017.**

=====

A la ciutat de Mataró, el 16 de gener de dos mil disset, **essent dos quarts de tres de la tarda**, es reuneix en la Sala dels Lleons d'aquest Ajuntament a l'objecte de celebrar sessió corresponent a la Junta de Govern Local, sota la Presidència del senyor **JOAQUIM FERNANDEZ i OLLER**, Alcalde - accidental

Hi concorren:

En Joaquim Fernández i Oller	1r. Tinent d'Alcalde
Na Núria Moreno Romero	2na. Tinent d'Alcalde
Na Núria Calpe i Marquet	3na. Tinent d'Alcalde
En Juan Manuel Vinzo Gil	4rt. Tinent d'Alcalde
Na Isabel Martínez Cid	5na Tinent d'Alcalde
En Juan Carlos Jerez Antequera	6è Tinent d'Alcalde

Assistits del Secretari General senyor Manuel Monfort Pastor, que certifica.

Excusen la seva assistència

En David Bote Paz

Alcalde

Els assistents aconseguixen el quòrum de constitució exigít.

L'ordre del dia de la sessió actual és el següent:

1 Aprovació, si s'escau, de l'Acta de la sessió ordinària que tingué lloc el 19 de desembre de 2016

2 DESPATX OFICIAL

## **CIM ÀREA DE SERVEIS CENTRALS, OCUPACIÓ I PROMOCIÓ ECONÒMICA**

### **DIRECCIÓ DE SERVEIS ECONÒMICS**

#### **-Servei de Compres i Contractacions-**

- 3 Aprovació del plec de clàusules administratives i tècniques particulars que regiran la contractació, mitjançant procediment obert no subjecte a regulació harmonitzada, dels serveis preventius sanitaris d'autoprotecció dels actes que organitza o en que participa l'Ajuntament. (Exp. 261/2016).
- 4 Adjudicació de la contractació dels serveis de suport a l'estudi, a favor de la Fundació Pere Tarrés.

### **DIRECCIÓ DE RECURSOS HUMANS**

#### **Servei de Relacions Laborals i Assistència Jurídica**

- 5 Donar-se per assabentada de la Sentència dictada pel Jutjat Contenciós administratiu núm. 11 en el recurs contenciós administratiu 366/2015 (procediment abreujat) interposat per XCP.
- 6 Donar-se per assabentada de la Interlocutòria dictada en el recurs 3831/2015 per la Sala Social del Tribunal Suprem en el recurs de cassació per a la unificació de doctrina interposat per JRC.
- 7 Donar compliment de la Sentència dictada pel Jutjat Contenciós administratiu núm. 17 en el recurs contenciós administratiu 305/2015 (procediment abreujat) interposat per SAG.
- 8 Donar compliment de la Sentència dictada pel Jutjat Contenciós administratiu núm. 13 en el recurs contenciós administratiu 204/2016 (procediment abreujat) interposat per JARR.

### **SECRETARIA GENERAL**

- 9 Donar-se per assabentada de la Sentència número 352/2016, de data 20 de desembre, dictada pel Jutjat Contenciós Administratiu número 12 de Barcelona (Procediment Abreujat número 359/2015), interposat per la Sra. JNR.

### **PRECS I PREGUNTES**

Els assumptes delegats del Ple Municipal seràn tractats i votats en sessió pública.

### **ASSUMPTES DELEGATS DEL PLE MUNICIPAL**

#### **-Servei de Relacions Institucionals i Assistència Jurídica de Recursos Humans-**

- 10 Reconèixer la compatibilitat de segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per JOR.

l'Il·lm. President obre la sessió, passant-se seguidament a tractar els punts de l'Ordre del Dia.

1 – És aprovat l'esborrany de l'Acta de la sessió que tingué lloc el 19 de desembre de 2017

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (6).**

2 – En el torn de **DESPATX OFICIAL**, no va haver-hi cap assumpte.

### **CIM ÀREA DE SERVEIS CENTRALS, OCUPACIÓ I PROMOCIÓ ECONÒMICA**

#### **DIRECCIÓ DE SERVEIS ECONÒMICS**

##### **-Servei de Compres i Contractacions-**

**3 APROVACIÓ DEL PLEC DE CLÀUSULES ADMINISTRATIVES I TÈCNIQUES PARTICULARS QUE REGIRAN LA CONTRACTACIÓ, MITJANÇANT PROCEDIMENT OBERT NO SUBJECTE A REGULACIÓ HARMONITZADA, DELS SERVEIS PREVENTIUS SANITARIS D'AUTOPROTECCIÓ DELS ACTES QUE ORGANITZA O EN QUE PARTICIPA L'AJUNTAMENT. (EXP. 261/2016).**

El Senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, presenta la proposta següent:

“Per informe de la Direcció de Cultura de data 22/11/2016, informe de la Direcció de Promoció Econòmica i informe de la Direcció d'Esports de data 15/12/2016, es sol·licita la tramitació de la contractació dels serveis preventius d'autoprotecció dels actes que organitza o en que participa l'Ajuntament, per un import fixat com a màxim per a l'adjudicació del contracte de fins a 186.564,00 euros, IVA exempt, pels dos anys de durada inicial del contracte.

A efectes de determinació del procediment aplicable, tenint en compte la possibilitat de pròrroga per un any addicional i les possibles modificacions contemplades en la

clàusula vint-i-dosena del present plec, el valor estimat del contracte és de 410.440,80 euros.

Consta a l'expedient:

- Informe de la secretària acctal. de data 27/12/2016, respecte de l'adequació dels plecs econòmics administratius i tècnics particulars elaborats als plecs generals aprovats per la Corporació i a la legislació vigent sobre contractació del sector públic.
- Informe de l'interventor de Fons de data 09/01/2017 respecte a la previsió d'existència de crèdit adequat i suficient per fer front a les despeses derivades de la present contractació a les corresponents partides del pressupost municipal que s'aprovi per l'exercici 2017, 2018 i 2019.

Atès el que disposen els arts. 10, 109, 138 i concordants del Reial decret legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de contractes del sector públic.

En ús de les facultats que m'atorga el decret d'Alcaldia núm. 4920/2015 de 15 de juny, de delegació de competències, qui subscriu, regidor delegat de Serveis Centrals, **PROPOSA a la Junta de Govern Local**, l'adopció dels següents acords:

**Primer.** Iniciar l'expedient de contractació dels serveis preventius d'autoprotecció dels actes que organitza o en que participa l'Ajuntament, per un import fixat com a màxim per a l'adjudicació del contracte de fins a 186.564,00, IVA exempt, pels dos anys de durada inicial del contracte.

A efectes de determinació del procediment aplicable, tenint en compte la possibilitat de pròrroga per un any addicional i les possibles modificacions contemplades en la clàusula vint-i-dosena del present plec, el valor estimat del contracte és de 410.440,80 euros.

**Segon.** Aprovar el plec de clàusules administratives i tècniques particulars que regirà la contractació del servei expressat en l'apartat anterior, mitjançant tramitació ordinària i procediment obert no subjecte a regulació harmonitzada.

**Tercer.** Convocar licitació per a l'adjudicació del contracte a què fa referència aquesta proposta, obrint als efectes un termini de 15 dies naturals, comptats a partir de l'endemà de la data de publicació de l'anunci en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, per a la presentació de proposicions.

**Quart.** Autoritzar la despesa de fins a 186.564,00 euros, exempts d'IVA, a càrrec de les corresponents partides dels pressupostos municipals que s'aprovin pels exercicis 2017, 2018 i 2019, desglossats de la manera següent:

Operacions comptables A de la Direcció de Cultura per import total del 130.102 euros:

- número 659 per import de 2.600 euros.
- número 660 per import de 15.078,00 euros.
- número 661 per import de 42.222,00 euros.
- número 662 per import de 12.902,00 euros.
- número 674 per import de 15.078,00 euros.
- número 675 per import de 42.222,00 euros.

Operacions comptables A de la Direcció d'Ocupació i Promoció Econòmica per import total del 26.264 euros:

- número 672 per import de 13.132,00 euros.
- número 681 per import de 13.132,00 euros.
- número 689 per import de 2.944,00 euros.

Operacions comptables A de la Direcció d'Esports per import total del 27.254 euros:

- número 667 per import de 593,00 euros.
- número 668 per import de 4.048,50 euros.
- número 669 per import de 745,50 euros.
- número 671 per import de 3.443,50 euros.
- número 673 per import de 2.745,00 euros.
- número 676 per import de 593,00 euros.
- número 678 per import de 4.048,50 euros.
- número 680 per import de 2.745,00 euros.
- número 682 per import de 2.848,50 euros.



3 per import de 5.443,50 euros.

**Cinquè.** D'acord amb el previst a l'art. 110 del TRLCSP, es condicionen els efectes del present contracte a l'existència de crèdit adequat i suficient a les corresponents partides dels pressupostos que s'aprovin pels exercicis 2017 a 2019, a fi de poder atendre les obligacions que meriti aquesta contractació durant les esmentades anualitats”.

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (6).**

#### **4 ADJUDICACIÓ DE LA CONTRACTACIÓ DELS SERVEIS DE SUPORT A L'ESTUDI, A FAVOR DE LA FUNDACIÓ PERE TARRÉS.**

El Senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, presenta la proposta següent:

“1. Per acord de la Junta de Govern Local de data 28 d'octubre de 2016 es va iniciar el procediment per la contractació de serveis de suport a l'estudi, per un import fixat com a màxim per a l'adjudicació del contracte de fins a 67.088,00 euros, exempts d'IVA, per a l'any escolar de durada inicial del contracte.

2. Durant el termini de presentació d'ofertes es van presentar dos licitadors: Encís, SCCL., i Fundació Pere Tarrés.

3. Mitjançant informe de data 7 de desembre de 2016, la tècnica d'Ensenyament amb el vist-i-plau del Cap del Servei d'Educació, van procedir a la valoració dels criteris que depenen d'un judici de valor, amb el següent resultat sobre un total de 40 punts:

<b>Licitador</b>	<b>Puntuació total oferta tècnica</b>
Encís, SCCL.	35,00 punts
Fundació Pere Tarrés	37,00 punts

4. En sessió pública de la Mesa de Contractació, de data 15/12/2016, va tenir lloc l'obertura del sobre 3, corresponent a l'oferta econòmica.

5. Mitjançant informe de 15 de desembre de 2016, van procedir a la valoració de l'oferta econòmica, amb el següent resultat sobre un total de 60 punts:

Licitador	Oferta econòmica IVA exempt	Puntuació
Encís, SCCL.	63.252,75€	58,20 punts
Fundació Pere Tarrés	61.492,92€	95,00 punts

6. En el mateix informe es proposa l'adjudicació a favor de la Fundació Pere Tarrés, en resultar la proposició econòmicament més avantatjosa, d'acord amb el següent quadre:

Licitador	Puntuació oferta tècnica	Puntuació Oferta econòmica	Puntuació total
Encís, SCCL.	35,00	60,00	95,00
Fundació Pere Tarrés	37,00	58,20	95,20

S'adjunta còpia de l'informe.

7. Es preveu l'existència de crèdit adequat i suficient a la partida 630103/325010/22707 del pressupost que s'aprovi per a l'exercici 2017, a fi de poder atendre les despeses que es preveu meriti la present contractació durant l'esmentada anualitat.

D'acord amb el que disposen els articles 151 a 156 i concordants del Reial decret legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de contractes del sector públic.

Qui subscriu, president de la Mesa de Contractació, en virtut de les facultats que li han estat conferides, **PROPOSA a la Junta de Govern Local** l'adopció dels següents acords:

**Primer.** Adjudicar la contractació del serveis de suport a l'estudi, a favor de la Fundació Pere Tarrés, per un import de 63.252,75 euros, exempts d'IVA.

**Segon.** Condicionar l'anterior adjudicació al fet que l'empresa adjudicatària porti, en el termini màxim de deu dies a comptar des del següent a la recepció de la notificació de l'adjudicació:

- a) Documentació justificativa d'haver dipositat en la Tresoreria de Fons de l'Ajuntament de Mataró una garantia definitiva per import de 3.162,68 euros, corresponent al 5% del preu d'adjudicació.
- b) Escriptura de constitució de l'empresa i modificacions societàries posteriors, degudament inscrites en el Registre Mercantil, escriptura d'apoderament o nomenament del seu legal representant, igualment inscrita en el Registre Mercantil, i fotocòpia del DNI de l'apoderat o legal representant.
- c) Acreditació de l'alta a la matrícula de l'IAE, en l'epígraf que faculta per contractar, amb declaració conforme no ha estat donat de baixa de l'esmentada matrícula.
- d) Declaració de no incórrer en cap de les prohibicions de contractar amb una Administració pública que estableix l'art. 60 del Text refós de la Llei de contractes del sector públic. Es considerarà causa de prohibició de contractar amb aquesta Administració local l'existència de deutes de naturalesa tributària pendents de pagament en període executiu.
- e) Documentació justificativa d'estar al corrent en el compliment de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social.
- f) Comptes anuals aprovats i dipositats al Registre Mercantil, si l'empresari està inscrit al Registre, i en cas contrari pels que disposi al registre oficial en què hagi d'estar inscrit, que acreditin un volum anual de negoci, que referit a l'any de més volum de negoci dels tres últims acabats, sigui almenys de 221.000€.



- g) Una relació dels principals serveis realitzats durant els cinc últims anys incloent import, data i destinatari, públic o privat.
- h) Un mínim de tres certificats que acreditin haver realitzat correctament com a mínim 3 contractes d'objecte anàleg per import mínim de 50.000€. Aquests certificats hauran d'estar expedits per l'òrgan públic o subjecte privat al qual s'hagi prestat el servei.
- i) Indicació del personal participant en el contracte especificant la seva categoria, qualificació i experiència i aportant el CV de cadascuna de les persones. El perfil del personal tècnic s'haurà d'ajustar al requerit en l'apartat 3 del plec tècnic.
- j) Certificació negativa del Registre Central de Delinqüents Sexuals del personal que hagi d'estar en contacte amb menors, en compliment de les obligacions establertes a la Llei 26/2015 de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i a l'adolescència.
- k) Documentació acreditativa del compliment del Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de drets de las persones amb discapacitat i la seva inclusió social, i de la LO 3/2007, per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes. (Només si els és exigible pel nombre de personal. En cas contrari, declaració responsable de no està sotmès a aquesta normativa).

**Advertint-lo que cas de no atendre aquest requeriment s'entendrà que ha retirat la seva oferta.**

**Tercer.** Un cop hagi aportat tota la documentació sol·licitada en l'apartat anterior, l'empresa adjudicatària disposarà d'un termini de 15 dies per procedir a la formalització del corresponent contracte administratiu.

**Quart.** Requerir a l' empresa adjudicatària a fi que en el termini de 15 dies, a comptar des del següent al de la notificació del present acord, aboni l'import de 126,63 euros, per la publicació de l'anunci de licitació en el BOP.

**Cinquè.** Disposar a favor de Fundació Pere Tarrés, l'import total de 63.252,75 euros, a càrrec de la partida 630103/3250010/22707 del pressupost municipal aprovat per l'exercici 2017,

**Sisè.** Com a conseqüència de la diferència entre el preu de licitació i el preu d'adjudicació, autoritzar l'operació comptable inversa per import de 3.835,25 euros.

**Setè.** Notificar aquesta resolució als licitadors i publicar-la en el BOP i el perfil del contractant”.

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (6).**

## **DIRECCIÓ DE RECURSOS HUMANS**

### **Servei de Relacions Laborals i Assistència Jurídica**

#### **5 DONAR-SE PER ASSABENTADA DE LA SENTÈNCIA DICTADA PEL JUTJAT CONTENCIÓS ADMINISTRATIU NÚM. 11 EN EL RECURS CONTENCIÓS ADMINISTRATIU 366/2015 (PROCEDIMENT ABREUJAT) INTERPOSAT PER XCP.**

El Senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, presenta la proposta següent:

“El Sr. XCP, funcionari de carrera de l'Ajuntament de Mataró amb plaça de TSI, va presentar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat contenciós administratiu de Barcelona contra el Decret 5912/2015, de 23 de juliol, d'aquest Ajuntament desestimatori del recurs de reposició interposat pel Sr. C. contra el Decret 3958/2015, de 20 de maig, que resol l'expedient disciplinari incoat contra ell i s'imposa una sanció total d'1 any i 8 mesos de suspensió de funcions amb pèrdua de les retribucions per la comissió de les següents faltes disciplinàries:

1) una falta greu consistent en *“Les accions o omissions dirigides a evadir els sistemes de control d’horaris”*, tipificada a l’art. 116.q) del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d’octubre, text refós de les disposicions legals vigents en matèria de funció pública, amb la imposició d’una sanció de 6 mesos de suspensió de sou i feina; i

2) una falta molt greu consistent en *“La prevalença de la condició d’empleat públic per obtenir un benefici indegut per a sí mateix”*, tipificada a l’art. 95.2.j) EBEP, amb la imposició d’una sanció d’1 any i 2 mesos de suspensió de sou i feina.

L’esmentat recurs es va tramitar davant del Jutjat contenciós administratiu núm. 11 de Barcelona per procediment abreujat núm. 366/2015, assenyalant-se la data de judici el dia 28 de setembre de 2016.

Vist que, juntament amb la demanda, el Sr. C.P. va sol·licitar com a mesura cautelar la suspensió de l’execució de la resolució disciplinària impugnada i que per Interlocutòria de data 15 de febrer de 2016, el Jutjat va decretar suspendre l’executivitat de l’acte administratiu en qüestió.

Vist que en data 5 d’octubre de 2016, el Jutjat contenciós administratiu núm. 11 de Barcelona ha dictat Sentència núm. 254/2016 per la qual resol desestimar el recurs contenciós administratiu interposat pel Sr. XCP contra l’Ajuntament de Mataró, declarant que l’acte administratiu impugnat és adequat a dret, i amb expressa imposició a l’actor de les costes processals amb un límit de 600 euros. Així mateix, declara deixar sense efecte les mesures cautelars que foren acordades per Interlocutòria de data 15 de febrer de 2016.

Vist que contra l’esmentada Sentència es podia interposar recurs d’apel·lació el qual, un cop transcorregut el termini, no ha estat presentat pel Sr. C.. En conseqüència, per Diligència d’Ordenació de data 28 de novembre de 2016, el Jutjat ha dictat la fermesa de la Sentència remetent testimoniatge de la mateixa.

D’acord amb les competències delegades per Decret d’Alcaldia núm. 4920/2015, de 15 de juny, el Regidor-Delegat de Serveis Centrals, previ dictamen de la Comissió Informativa Municipal, proposa a la Junta de Govern Local l’adopció dels següents ACORDS:

**Primer.-** Donar-se per assabentada de la Sentència núm. 254/2016, de 5 d'octubre, dictada en el recurs contenciós administratiu núm. 366/2015 (procediment abreuja), seguit davant del Jutjat contenciós administratiu núm. 11 de Barcelona, per la qual resol desestimar el recurs interposat pel Sr. XCP contra el Decret d'Alcaldia 5912/2015, de 23 de juliol, desestimatori del recurs de reposició formulat contra el Decret d'Alcaldia 3958/2015, de 20 de maig, pel qual s'imposa una sanció total d'1 any i 8 mesos de suspensió de funcions amb pèrdua de retribucions al recurrent com autor de dos faltes disciplinàries, actes que es declaren adequats a Dret, així com també imposa les costes a l'actor amb un límit de 600 euros.

Així mateix, la Sentència declara deixar sense efecte les mesures cautelars que foren acordades per Interlocutòria de data 15 de febrer de 2016.

**Segon.-** Executar la sanció total establerta d'1 any i 8 mesos amb efectes a partir de l'endemà de l'adopció dels presents acords per part de la Junta de Govern Local.

**Tercer.-** Elaborar i presentar davant l'òrgan jurisdiccional competent la taxació de costes causades en el present procediment, tenint en compte, però, per a la seva reclamació l'import límit fixat en la Sentència”.

**Es donen per assabentats**

## **6 DONAR-SE PER ASSABENTADA DE LA INTERLOCUTÒRIA DICTADA EN EL RECURS 3831/2015 PER LA SALA SOCIAL DEL TRIBUNAL SUPREM EN EL RECURS DE CASSACIÓ PER A LA UNIFICACIÓ DE DOCTRINA INTERPOSAT PER JRC.**

El Senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, presenta la proposta següent:

“El Sr. JRC, treballador de l'Ajuntament de Mataró i amb categoria laboral de TC, va interposar demanda d'impugnació d'acomiadament i reclamació de quantia contra l'Ajuntament de Mataró i el Fons de Garantia Salarial (FOGASA) per acomiadament

improcedent amb motiu de la finalització, en data 6 de febrer de 2014, del contracte laboral d'interinitat per substitució de la Sra. NMJ (la qual va iniciar un procés d'incapacitat temporal i, posteriorment, va derivar en incapacitat permanent absoluta revisable amb reserva de lloc de treball). Així mateix, reclamava l'abonament de la quantitat de 2.322,76 euros en concepte de la part proporcional meritada de la paga extra de Nadal de 2012 (1.185,47 euros) i l'abonament de 15 dies de sou per manca de preavis d'extinció contractual (1.137,29 euros), més el 10% d'interessos de demora.

L'esmentada demanda es va tramitar davant el Jutjat Social 2 de Mataró, procediment d'acomiadament i reclamació de quantitat 250/2014, assenyalant-se la data de judici el dia 28 de gener de 2015.

Vist que en data 4 de març de 2015, el Jutjat Social núm. 2 de Mataró ha dictat Sentència núm. 54/2015 per la qual resol desestimar la demanda interposada pel Sr. JRC contra aquest Ajuntament i el FOGASA, amb absolució de les parts demandades de les reclamacions formulades en la seva contra.

La Sentència assenyala, entre d'altres raonaments jurídics, el següent (Raonament Jurídic Quart):

*"(...) la causa que va donar lloc a la reserva del lloc de treball a la que es refereix l'article 8 del RD 2720/1998 era la incapacitat temporal de la treballadora substituïda (...). Extingida la incapacitat temporal amb declaració d'incapacitat permanent absoluta de la treballadora substituïda, no es pot obviar que l'article 48.2 de l'Estatut dels Treballadors diu que "En el supuesto de incapacidad temporal, producida la extinción de esta situación con declaración de invalidez permanente en los grados de incapacidad permanente total para la profesión habitual, absoluta para todo trabajo o gran invalidez, cuando, a juicio del órgano de calificación, la situación de incapacidad del trabajador vaya a ser previsiblemente objeto de revisión por mejoría que permita su reincorporación al puesto de trabajo, subsistirá la suspensión de la relación laboral, con reserva del puesto de trabajo, durante un período de dos años a contar desde la fecha de la resolución por la que se declare la invalidez permanente"(...). Per tant, la causa de reserva de lloc de treball va passar a ser la incapacitat permanent de la treballadora Sra. M., durant un període de dos anys a comptar des de la data de la resolució que declara la incapacitat permanent, és a dir, des del dia 18 de gener de 2013. (...)*

*En el present cas, en el que sí va existir millora i per tant fi de la situació d'incapacitat permanent, va existir efectiva reincorporació de la treballadora substituïda, a la que, segons deriva de la documental i segons confirma la testimoni, se la va donar d'alta el dia 7 de febrer de 2014, tot i que segons explica la testimoni se li concedissin vacances i posteriorment segons també la testimoni aportés baixa mèdica amb efectes del dia 7 de febrer de 2014.*

*Per tant, s'ha de concloure que la fi de contracte comunicada al Sr. R. no va esdevenir acte d'extinció de la relació laboral sense causa, i, en definitiva, no va constituir acte d'acomiadament.”*

Així mateix, desestima també la pretensió de la part demandant respecte la reclamació de quantitat.

Vist que contra l'esmentada Sentència, que no era ferma, la part demandant Sr. JRC va interposar recurs de suplicació davant el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya (Sala Social).

Vist que en data 28 de juliol de 2015, la Sala Social del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya ha dictat Sentència núm. 5112/2015, per la qual desestima el recurs de suplicació formulat pel Sr. JRC contra la Sentència de data 4 de març de 2015, dictada pel Jutjat Social 2 de Mataró, confirmant l'esmentada Sentència en tots els seus pronunciaments.

Vist que contra l'esmentada Sentència del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, essent susceptible de recurs, el Sr. R. va formular recurs de cassació per a la unificació de doctrina davant la Sala Social del Tribunal Suprem.

Vist que, un cop realitzats els tràmits procedimentals oportuns, finalment en data 6 d'octubre de 2016 la Sala Social del Tribunal Suprem ha dictat Interlocutòria declarant la inadmissió del recurs de cassació per a la unificació de doctrina atès que per a la viabilitat del mateix exigeix, tal i com assenyala el pronunciament judicial, que existeixi contradicció entre la Sentència impugnada i una altra resolució judicial que ha de ser una Sentència d'una Sala del Social d'un Tribunal Superior de Justícia de Catalunya o de la Sala IV del Tribunal Suprem. Aquesta contradicció requereix que les resolucions que es comparen continguin pronunciaments diferents sobre el mateix objecte, és a dir, que es produeixi una diversitat de respostes judicials davant

controvèrsies essencialment iguals i, tot i que no s'exigeix una identitat absoluta, sí es precís que respecte als mateixos litigants o altres en la mateixa situació, s'hagi arribat a aquesta diversitat de les decisions malgrat tractar-se de "fets, fonaments i pretensions substancialment iguals". Així mateix, la contradicció no sorgeix d'una comparació abstracta de doctrines al marge de la identitat de les controvèrsies, sinó d'una oposició de pronunciaments concrets recaiguts en conflictes substancialment iguals. Essent que aquesta exigència, tal com argumenta la Sentència en qüestió, no es compleix en el recurs formulat pel Sr. R.

Així mateix, la Interlocutòria de la Sala Social del Tribunal Suprem declara la fermesa de la Sentència recorreguda, sense imposició de costes a la part recurrent. Contra l'esmentada resolució judicial no es pot interposar cap recurs.

D'acord amb les competències delegades per Decret d'Alcaldia núm. 5337/2015, de 3 de juliol, el Regidor-Delegat de Serveis Centrals, previ dictamen de la Comissió Informativa Municipal, proposa a la Junta de Govern Local l'adopció del següent ACORD:

**Únic.-** Donar-se per assabentada de la Interlocutòria de data 6 d'octubre de 2016, dictada per la Sala Social del Tribunal Suprem, en el recurs núm. 3831/2015, que declara la inadmissió del recurs de cassació per a la unificació de doctrina interposat pel Sr. JRC contra la Sentència núm. 5112/2015, de 28 de juliol de 2015, dictada pel Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, Sala Social, desestimatòria del recurs de suplicació formulat pel Sr. R. enfront la Sentència núm. 54/15, de 4 de març, dictada pel Jutjat Social 2 de Mataró. Aquesta darrera Sentència va resoldre desestimar la demanda d'impugnació d'acomiadament i reclamació de quantitat interposada pel Sr. JRC contra l'Ajuntament de Mataró i el FOGASA (procediment 250/2014), amb absolució de les parts demandades de les reclamacions formulades en la seva contra.

Així mateix, la Interlocutòria del Tribunal Suprem declara la fermesa de la Sentència recorreguda, sense imposició de costes a la part recurrent, i no essent susceptible de cap recurs".

**Es donen per assabentats**

## **7 DONAR COMPLIMENT DE LA SENTÈNCIA DICTADA PEL JUTJAT CONTENCIÓS ADMINISTRATIU NÚM. 17 EN EL RECURS CONTENCIÓS ADMINISTRATIU 305/2015 (PROCEDIMENT ABREUJAT) INTERPOSAT PER SAG.**

El Senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, presenta la proposta següent:

“El senyor SAG., funcionari d'aquest Ajuntament de Mataró, amb la categoria de SPL, presentà, en data 3 de març de 2015, escrit de sol·licitud d'adscripció de forma fixa al torn de nit. Aquesta petició fou desestimada per silenci administratiu del recurs d'alçada interposat per l'interessat al respecte.

Contra l'esmentada desestimació per silenci administratiu l'interessat interposà recurs davant els Jutjats Contenciosos Administratius de Barcelona, tramitant-se el recurs mitjançant el procediment abreujat amb número 305/2015-F2, pel Jutjat Contenciós Administratiu número 17 de Barcelona.

En data 7 de juliol de 2016, practicats tots els tràmits processals pertinents i celebrada vista oral el dia 10 de juny de 2016, es dictà sentència núm. 246/2016 en la què s'estima el recurs promogut pel senyor A. contra l'Ajuntament de Mataró, declarant que l'Ajuntament de Mataró ve obligat a concedir al S. SAG el canvi de torn sol·licitat en els termes de l'article 15 de l'Acord municipal de Funcionaris vigent sobre condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Mataró, sense imposició de les costes processals i declarant-se aquesta sentència ferma en data 21 de setembre de 2016, una vegada transcorreguts els terminis processals corresponents.

En conseqüència, d'acord amb les competències delegades per resolució d'Alcaldia de data 15 de juny de 2015, el regidor delegat de Serveis Centrals, previ dictamen de la Comissió Municipal Informativa, proposa a la Junta de Govern Local l'adopció dels següents ACORDS:

**Primer.-** Donar-se per assabentada i acatar la sentència 246/2016, dictada pel Jutjat Contenciós administratiu núm. 17 de Barcelona, de data 7 de juliol de 2016, recaiguda en el recurs núm. 305/2015-F2, interposat pel SPL, el



senyor S. AG, contra la desestimació per silenci administratiu del recurs d'alçada interposat per l'interessat, per la qual s'estima el recurs interposat i es declara que l'Ajuntament de Mataró ve obligat a concedir al senyor S. AG el canvi de torn sol·licitat en els termes de l'article 15 de l'Acord municipal de Funcionaris vigent sobre condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Mataró.

**Segon.-** Ordenar al servei municipal corresponent l'execució de la referida sentència.

**Tercer.-** Comunicar l'acord precedent al Jutjat Contenciós administratiu 17 de Barcelona”.

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (6).**

**8 DONAR COMPLIMENT DE LA SENTÈNCIA DICTADA PEL JUTJAT CONTENCIÓS ADMINISTRATIU NÚM. 13 EN EL RECURS CONTENCIÓS ADMINISTRATIU 204/2016 (PROCEDIMENT ABREUJAT) INTERPOSAT PER JARR.**

El Senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, presenta la proposta següent:

“En data 28 d'octubre de 2016, el Jutjat Contenciós Administratiu núm. 13 de Barcelona, ha notificat la sentència número 282/2016, de 24 d'octubre, dictada en el recurs abreujat número 204/2016-D interposat pel senyor JARR, contra l'actuació administrativa consistent en la imposició de la sanció de suspensió de funcions per setze dies amb pèrdua de les retribucions, prevista a l'article 52.3.a) de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les Polícies Locals de Catalunya.

La sentència del Jutjat Contenciós Administratiu declara l'estimació del recurs contenciós administratiu interposat pel senyor JAR per entendre que l'Ajuntament de Mataró no ha complert amb el termini establert en el procediment disciplinari en haver vulnerat els terminis per a formular el plec de càrrecs, d'acord amb el disposat a

l'article 283 i següent, en quant a la pròrroga d'aquest, del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Altrament, la referida sentència resol la imposició a l'Ajuntament de Mataró de les costes processals amb un límit de 300 euros, en aplicació de l'article 139 de la Llei de la jurisdicció contenciosa, en la redacció donada per la Llei 37/2011, de 10 d'octubre de 2011, de mesures d'agilitació processal, en disposar que *"(...) el órgano jurisdiccional, al dictar sentencia (...), impondrá las costas a la parte que haya visto rechazadas todas sus pretensiones, salvo que aprecie y así lo razone, que el caso presentaba serias dudas de hecho o de derecho"*.

A la vista del contingut de l'esmentada sentència, que és declarada ferma en data 7 de novembre de 2016.

Havent requerit el citat Jutjat el compliment d'aquesta en el termini de 10 dies des de la data de notificació a aquesta Corporació (9 de novembre de 2016), de la diligència d'ordenació a l'efecte, i havent donat compliment a aquesta mitjançant escrit presentat el passat 16 de novembre de 2016, en el què l'Ajuntament de Mataró comunicà el compliment de la sentència dictada, en tant que l'actuació d'aquesta Administració de no ordenació d'execució de sanció disciplinària s'ha mantingut i es manté –primer amb motiu de que la celeritat en l'emplaçament a la vista comportà la seva inexecució fins la celebració d'aquesta i posterior espera de sentència; segon, amb motiu que el sentit estimatori de la sentència, ara sí obliga a no executar la sanció disciplinària-.

Atès que per resolució de data 14 de desembre de 2016 ha estat aprovada la taxació de costes practicada, per la qual l'Ajuntament de Mataró ha de pagar 300 euros en el termini d'un mes des de la notificació d'aquesta el passat 21 de desembre de 2016.

En conseqüència, d'acord amb les competències delegades per resolució d'Alcaldia, de data 15 de juny de 2015, el regidor delegat de Serveis Centrals, previ dictamen de la Comissió Municipal Informativa, proposa a la Junta de Govern Local l'adopció dels següents ACORDS:

**Primer.-** Donar-se per assabentada i acatar la sentència número 282/2016, de data 24 d'octubre, dictada pel Jutjat Contenciós Administratiu número 13 de Barcelona, recaiguda en el Recurs Abreujat número 204/2016-D,

interposat pel senyor JARR, contra l'actuació administrativa consistent en la imposició de la sanció de suspensió de funcions per setze dies amb pèrdua de les retribucions, prevista a l'article 52.3.a) de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les Polícies Locals de Catalunya.

**Segon.-** Ordenar als serveis municipals corresponents la seva execució”.

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (6).**

**SECRETARIA GENERAL**

**9 DONAR-SE PER ASSABENTADA DE LA SENTÈNCIA NÚMERO 352/2016, DE DATA 20 DE DESEMBRE, DICTADA PEL JUTJAT CONTENCIÓS ADMINISTRATIU NÚMERO 12 DE BARCELONA (PROCEDIMENT ABREUJAT NÚMERO 359/2015), INTERPOSAT PER LA SRA. JNR.**

El Senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, presenta la proposta següent:

“En data 27 de desembre de 2016, el Jutjat Contenciós Administratiu número 12 de Barcelona, ha notificat la Sentència número 352/2016, de 20 de desembre, dictada en el Procediment Abreujat número 359/15-1C, interposat per la Sra. JNR, contra el decret número 5383/2015 de 7 de juliol del regidor delegat de Serveis Centrals que declara fora de termini el recurs de reposició potestatiu interposat contra el decret núm. 3990/2015, de 21 de maig , del Regidor Delegat d'Administració i Atenció Ciutadana que resol desestimar la reclamació administrativa de responsabilitat patrimonial per caiguda a la via pública.

La demanda interposada tenia com a pretensió percebre una indemnització de 16.032,32 euros perquè el dia 13 de maig de 2014 va caure quan caminava pel Pg. Marítim de Mataró. La resolució administrativa havia desestimat la reclamació pels motius que hi consten a la mateixa.

La sentència del Jutjat Contenciós Administratiu declara la inadmissibilitat del recurs contenciós administratiu, amb condemna de costes fins a un màxim de 500 euros, amb els següents arguments:

*“Según consta acreditado en el expediente, la resolución fue notificada en el domicilio indicado para notificaciones en el escrito de recursos, el 15 de julio de 2015, recibiendo la notificación la propia recurrente. El último día para la interposición del recurso contencioso administrativo era el 15 de octubre de 2015, pudiendo haberse presentado hasta las 15 horas del día siguiente. Dado que el recurso se interpuso el 19 de octubre de 2015, se interpuso fuera de plazo legal de dos meses, por lo que procede declarar su inadmisión, al amparo del artículo 69 e) de la Ley de la Jurisdicción contenciosa-administrativa. También estaría fuera de plazo el recurso si se entendiera interpuesto contra el decreto 21 de mayo de 2015, que fue notificado el 2 de junio de 2015.”*

En virtut de les competències delegades per Resolució d'Alcaldia de data 3 de juliol de 2015, el regidor delegat de Serveis Centrals, previ Dictamen de la Comissió Informativa Municipal, proposa a la Junta de Govern Local l'adopció dels següents ACORDS:

**Primer.-** Donar-se per assabentada de la Sentència número 352/2016, de data 20 de desembre de 2016, dictada pel Jutjat Contenciós Administratiu número 12 de Barcelona, recaiguda en el Procediment Abreujat número 359/2015, interposat per la Sra. JNR, contra el decret número 5383/2015 de 7 de juliol del regidor delegat de Serveis Centrals que declara fora de termini el recurs de reposició potestatiu interposat contra el decret núm. 3990/2015, de 21 de maig, del Regidor Delegat d'Administració i Atenció Ciutadana que resol desestimar la reclamació administrativa de responsabilitat patrimonial per caiguda a la via pública (Expedient: W10/2014).

**Segon.-** Comunicar l'Acord precedent al Jutjat Contenciós Administratiu número 12 de Barcelona”.

**Es donen per assabentats**

**Precs i Preguntes :** No se'n formulen.

Tot seguit, abans de donar pas a l'apartat de l'ordre del dia "assumptes delegats del Ple Municipal", el qual per venir referits a assumptes de competència del Ple ha de substanciar-se en sessió pública, el senyor Alcalde declara pública la sessió.

## **ASSUMPTES DELEGATS DEL PLE MUNICIPAL**

**-Servei de Relacions Institucionals i Assistència Jurídica de Recursos Humans-**

### **10 RECONÈIXER LA COMPATIBILITAT DE SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER JOR.**

El Senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, presenta la proposta següent:

#### **"Supòsit de fet**

1. La senyora JOR funcionària de l'Ajuntament de Mataró, ha presentat per registre d'entrada núm. 0812130008-1-2016-041478-1, amb data 10 de novembre de 2016, escrit de sol·licitud de reconeixement de compatibilitat en el què demana compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb dues activitats:

- a) Una activitat pública secundària consistent en l'exercici docent, mitjançant la seva designa de professora, en l'àmbit de la psicologia, com a treballadora pública, a Institut de Seguretat Pública de Catalunya pels propers cursos que en aquest centre s'imparteixin. La durada d'aquesta activitats s'efectua entre els mesos de gener a juny (semestre acadèmic), quatre hores (dos tardes setmanals de 16 a 18 hores) i la retribució en còmput total aproximadament ascendeix a 3.375,00 euros.
- b) Una activitat privada secundària per compte propi, consistent en l'exercici de consultoria en matèria de recursos humans, amb una remuneració anual aproximada de 5.000,00 euros bruts i amb una jornada setmanal de 2 hores (horari tardes o caps de setmana).

2. Segons disposa la Llei 10/2007, de 30 de juliol, de L'Institut de Seguretat Pública de Catalunya aquest és una entitat autònoma de caràcter administratiu adscrita al Departament competent en matèria de seguretat pública (actualment el Departament d'Interior de la Generalitat de Catalunya), amb plena personalitat jurídica pròpia i plena capacitat d'obrar per al compliment de les seves finalitats. Aquestes, segons indica la pròpia norma, són les essencials:

a) La formació dels membres dels serveis de seguretat públics o privats, de prevenció i extinció d'incendis i de salvaments, d'emergències, de protecció civil i de vigilància, control i protecció ambientals.

b) La creació, la gestió, la difusió i l'aplicació del coneixement tècnic per a seleccionar, promoure i desenvolupar els col·lectius professionals a què fa referència la lletra a, d'acord amb la normativa que els regula.

c) La promoció de l'estudi i la recerca en l'àmbit de la seguretat.

Altrament, destacar que l'art. 19 contempla que el règim jurídic de contractació de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, inclosa, en tot cas, la contractació de persones físiques formadores per a la prestació d'activitats docents, és el que estableix la legislació sobre contractes de les administracions públiques i que la contractació de persones físiques formadores per a la prestació d'activitats docents s'ha de fer, en tot cas, per mitjà de designació administrativa, que ha d'incorporar les especificacions i limitacions que estableix la legislació sobre contractes de les administracions públiques.

## **Fonaments de dret**

### **Marc general.**

1. La normativa reguladora de les incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques s'estableix a la Llei 53/1984, de 26 de desembre; al Reial Decret 598/1985, de 30 d'abril; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre de la Generalitat de Catalunya, i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

2. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, disposa que:

*“En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia.”.*

Altrament, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball. I en igual sentit ho recull la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, que a la seva exposició de motius reflecteix, entre d'altres principis inspiradors d'aquesta:

- El de la dedicació del personal al servei de les administracions públiques a un sol lloc de treball,
- El de garantir que els qui presten serveis en el sector públic no desenvolupin activitats que puguin impedir o menyscar el compliment estricte dels deures inherents al càrrec que ocupen o que puguin comprometre la independència, la imparcialitat o l'objectivitat en les tasques que tenen encomanades per raó del servei.

L'article 1.2. de la mateixa llei determina que aquesta s'aplica a les activitats del personal al servei de les corporacions locals i dels ens, els organismes i les empreses que en depenen.

3. Els articles 16 i 17 de la Llei 21/1987, i l'art. 339 del Decret 214/1990, 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia.
4. La mateixa normativa que venim referint igualment determina que els reconeixements de compatibilitat resten sense efecte en cas de canvi de lloc de treball en el sector públic o de modificació de les condicions del lloc de treball.

5. Cal que l'/la interessat/da, com a treballador/a públic/a, tingui present igualment el contingut de l'article 53.5 del *Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público*. En aquest s'estableix, entre d'altres principis rectors del codi de conducta dels treballadors públics, que aquests s'abstindran en aquells assumptes en els què tinguin un interès personal, així com de tota activitat privada o interès que pugui suposar un risc de plantejar conflictes d'interessos amb el seu lloc públic.
6. L'incompliment d'allò disposat a la normativa, tal i com disposa ella mateixa, serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut.

En aquest sentit l'art. 240. o) del Decret 214/1990, tipifica com a falta disciplinària de caràcter molt greu l'incompliment de les normes sobre incompatibilitats.

7. L'art. 333. a) i l'art. 344 del mateix Decret 214/1990, estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat.

### **Respecte l'activitat pública.**

I. L'art. 4 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, estableix que el personal comprès en el seu àmbit d'aplicació solament pot tenir un segon lloc de treball o una segona activitat en el sector públic si ho exigeix l'interès del mateix servei públic. I els apartats 6è i 7è d'aquest mateix article recullen respectivament que:

*“6. En general, es considera que aquest interès públic es dóna si es tracta d'un segon lloc de treball directament relacionat amb les tasques docents que són objecte del lloc de treball principal. Es pressuposa també l'interès públic si la funció docent objecte de la segona activitat està directament relacionada amb la funció o l'activitat que es considera principal”.*

*“7. En principi es considera també interès públic la realització habitual de funcions docents per a la formació, la selecció o el perfeccionament del personal en centres de formació de funcionaris.”*



De l'anàlisi del cas, l'activitat que es sol·licita pot ser encabida en aquests dos supòsits recollits a l'apartat 6 i 7 de l'article 4, de forma simultània o alternativa, depenent del contingut i destinataris de l'activitat docent concreta a impartir.

Conseqüència de l'anterior, l'article 4.9 ordena que en els supòsits assenyalats pels apartats 6, 7 i 8" correspon (a l'òrgan competent en el cas de l'administració local) determinar l'existència d'interès públic, com a condició necessària per a l'atorgament de l'autorització de compatibilitat

### **Respecte l'activitat privada.**

I. Convé esmentar i fer alhora especial indicació a la interessada respecte les prohibicions contemplades explícitament contingudes a l'art. 11 de la norma catalana, en concret i respecte la sol·licitud que ara ens ocupa, les establertes als apartats següents:

- a) el desenvolupament d'activitats privades, per si o mitjançant substitució, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, l'organisme, l'entitat o l'empresa pública en què presta serveis.

S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.

És important també posar de relleu que s'exceptuen de compatibilitat les activitats professionals que han de prestar a persones a qui s'estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.

- c) el desenvolupament d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en

I l'art. 330 del Decret 214/1990 abans esmentat, recull que no és possible el

reconeixement de compatibilitats amb activitats privades, incloses les de caràcter professional, entre d'altres supòsits, quan:

- .- el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal;
- .- quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local;
- .- les activitats de gestoria, mediació, representació d'interessos de particulars davant l'entitat local o de llurs organismes.

Tot el que s'ha referits és important que es tingui especialment en compte per la persona interessada, doncs la conjugació del desenvolupament de l'activitat privada que es planteja i la que ve realitzant en aquest Ajuntament abasta el mateix àmbit material: el relacionat amb la gestió dels recursos humans.

En aquest sentit, es pot aplicar en el present cas el criteri reiterat de la jurisprudència quan ha vingut interpretant en un cas extrapolable al present –com ho és l'anàlisi d'incompatibilitat de l'exercici privat de l'advocacia per part d'una persona membre dels cossos i forces de seguretat de l'Estat- per quan:

- .- la incompatibilitat amb l'exercici d'activitat privada es refereix exclusivament a aquelles que es relacionin directament amb les que realitzi en l'organisme, departament o entitat on estigüés destinat el/la treballador/a públic/a;
- .- existeixen activitats privades les quals no són incompatibles en tot cas.

Aspectes aquests que permeten extreure un important conclusió: el que tal activitat privada resulta ni absolutament incompatible (en virtut del disposat a l'article 12 de la Llei 53/1984, ni a l'art. 11 de la Llei catalana 21/1987), ni del tot compatible (per no estar inclòs en l'article 12 esmentat, ni ser de les exceptuades, segons recull l'article 19 de la Llei 53/1984, ni de l'art. 2 de la Llei catalana), per lo que l'establiment del seu règim jurídic s'ha d'efectuar d'acord amb del disposat en els articles 1.3 i 11.1 de la Llei 53/1984. De tal manera que aquests preceptes condicionen la incompatibilitat del desenvolupament d'un lloc de treball a l'Administració amb l'exercici d'activitats privades a qualsevol de les circumstàncies següents (i ja al principi esmentades):

- que l'activitat sol·licitada pugui impedir o menyscabar l'estricta compliment dels deures del treballador públic.
- que l'activitat sol·licitada pugui comprometre la imparcialitat o independència del treballador públic.

II. Pel que fa a la conjugació de la segona activitat pública –analitzada en el punt a)- amb el desenvolupament d'una activitat privada, hem d'estar al contingut de l'article 12.1.c) de la Llei de la Generalitat de Catalunya. Aquest faculta a tal efecte "*Si no superessin entre tots dos la jornada màxima de l'Administració*". En el present cas el còmput d'hores setmanals (4h. en 2a. activitat pública i 2h. en 2a. activitat privada) són 6 hores en total, i per tant, s'adequa a norma.

Tot i això l'art. 12.2, disposa un altre requisit i és que, sense perjudici del que estableix el que hem referit (art. 12.1), en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada no superi la jornada ordinària de l'Administració incrementada en un 50%. Així també ho recull l'article 329.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

La jornada ordinària de treball del personal és de trenta-set hores i mitja setmanal (37,5 hores/setmana) de mitjana, de dilluns a divendres. Durant l'any 2016 la jornada ordinària de treball s'ha establert en trenta-sis hores i quaranta minuts setmanals (36,40). Si tenim en compte que la senyora O., demana l'exercici d'una segona activitat la durada de la qual és de 2 hores/setmana; la suma total entre aquesta i l'activitat pública (38,40) no supera, amb claredat, el topall establert a la norma.

La interessada ha de tenir present aquest límit respecte la jornada que es pugui establir per a l'any 2017 i subsegüents anys, a fi de complir amb la normativa esmentada.

Això no obsta, per advertir que la realització de les dues segones activitats no poden modificar ni interferir en la jornada i horari que té establert en l'àmbit públic, tal i com expressen específicament, bé es tracti de compaginar una segona activitat privada o bé pública (article 21.1 i 21.2 de la Llei d'incompatibilitats catalana, així com també ho disposa l'article 343 del Decret 214/1990, i l'article 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques) en el sentit següent:

-Els reconeixements de compatibilitat (segona activitat privada) no poden modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat (...);

-Així mateix, l'autorització de compatibilitat (segona activitat pública) està condicionada a l'estricta compliment de la jornada i l'horari en els llocs de caràcter públic.

III. L'article 13 de la Llei 21/1987 de la Generalitat de Catalunya, de 26 de desembre, doncs és taxativa la seva redacció en explicitar que el personal a qui es refereix aquesta Llei no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la seva activitat mercantil, industrial o professional.

Vist l'informe jurídic corresponent, en el què es conclou el següent:

*“... s'informa favorablement la sol·licitud conjunta, presentada per la senyora JOR, de compatibilitzar el desenvolupament de les referides segona activitat pública i segona activitat privada amb l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament, en el ben entès que, respecte la segona activitat pública, l'òrgan competent determini l'existència d'interès públic, que és condició necessària per a l'atorgament de l'autorització de la referida compatibilitat.*

*No obstant, val a dir que davant una possible, i més que probable eventualitat, com pot ser la coincidència de que la interessada pugui relacionar-se o conèixer d'assumptes que tinguin a veure amb la/les mateixa/les persona/es tant amb motiu de la segona activitat pública docent o amb la segona activitat privada, com en la que desenvolupa en aquesta Corporació, com a psicòloga adscrita a la direcció de Recursos Humans (participació en processos de selecció i/o provisió de llocs de treball, etc... ), la interessada haurà de vetllar encara amb major pulcritud la regla essencial que venim reiterant de promoure i defensar la imparcialitat i independència de cadascuna de les funcions públiques a desenvolupar, per lo qual convindria aconsellar la ponderació de la seva abstenció d'intervenció.”*

Atès que per acord de Ple Municipal en sessió ordinària celebrada el 7 d'abril de 2016, s'ha delegat a la Junta de Govern la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la corporació.

Per tot allò exposat, el Regidor-Delegat de Serveis Centrals, en exercici de les competències delegades, PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL l'adopció del següent ACORD:

**Primer.-** Autoritzar, per interès públic, la compatibilitat entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament la senyora JOR, funcionària d'aquesta Corporació i adscrita al lloc de treball de psicòloga de la direcció de recursos humans, amb una segona activitat pública consistent amb l'exercici docent, en l'àmbit de la psicologia a Institut de Seguretat Pública de Catalunya pels cursos que en aquest centre s'imparteixin. La durada d'aquesta activitats s'efectuarà entre els mesos de gener a juny (semestre acadèmic), quatre hores (dos tardes setmanals de 16 a 18 hores) i en els termes referits en la part expositiva de la present resolució.

**Segon.-** Reconèixer la compatibilitat, entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament la senyora JOR amb una activitat privada secundària per compte propi, com a professional consistent en l'exercici de consultoria en matèria de recursos humans i amb una jornada setmanal de 2 hores, en els termes i paràmetres referits en la part expositiva del present acord.

**Tercer.-** Informar a la persona interessada que:

- La declaració de compatibilitat del present acord quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que la interessada haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.
- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

**Quart.-** Notificar el present acord a la persona interessada".

**VOTACIÓ: Ordinària**

**Vots favorables: Unanimitat. (6).**

I en no haver-hi més assumptes per tractar, a tres quarts i cinc de tres de la tarda, el senyor President aixecà la sessió, de la qual com a secretari estenc la present acta.