

ACTA NÚM. 12/2018- SESSIÓ DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL QUE TINGUÉ LLOC EL 25 DE JUNY DE 2018.

=====

A la ciutat de Mataró, el vint-i-cinc de juny de dos mil divuit, a **dos quarts de tres de la tarda**, es reuneix en la Sala dels Lleons d'aquest Ajuntament a l'objecte de celebrar sessió corresponent a la Junta de Govern Local, sota la Presidència del senyor **DAVID BOTE PAZ**, Alcalde - president

Hi concorren:

En David Bote Paz	Alcalde
Núria Moreno Romero	1ra. Tinent d'Alcalde
Juan Carlos Jerez Antequera	3r. Tinent d'Alcalde
Miquel Angel Vadell Torres	4t. Tinent d'Alcalde
M. Luisa Merchán Cienfuegos	5na. Tinent d'Alcalde

Assistits del Secretari General senyor Manuel Monfort Pastor, que certifica.

Els assistents aconseguixen el quòrum de constitució exigit.

L'ordre del dia de la sessió actual és el següent:

1 Aprovació, si s'escau, de l'Acta de la sessió ordinària que tingué lloc el 4 de juny de 2018.

2 DESPATX OFICIAL

CIM DE SERVEIS CENTRALS, OCUPACIÓ I PROMOCIÓ ECONÒMICA

DIRECCIÓ DE SERVEIS ECONÒMICS

-Servei de Compres i Contractacions-

3 Aprovació del plec de clàusules administratives i tècniques particulars que regiran la contractació, mitjançant procediment obert, del subministrament de llumeneres LED per a l'enllumenat públic, per un import fixat com a màxim per a l'adjudicació del contracte de fins a 99.173,55 euros, IVA no inclòs.

- 4 Aprovació del plec de clàusules administratives i tècniques particulars que regiran la contractació, mitjançant procediment obert, de l'actualització de les infraestructures de virtualització de servidors, correu electrònic corporatiu i directiu actiu, per un import fixat com a màxim per a l'adjudicació del contracte de fins a 92.000 euros, IVA no inclòs
- 5 Aprovació del plec de clàusules administratives i tècniques particulars que regiran la contractació, mitjançant procediment obert subjecte a regulació harmonitzada, del subministrament d'equipament informàtic i llicències d'ofimàtica, per un import fixat com a màxim per a l'adjudicació del contracte de fins a 230.000 euros, IVA no inclòs.
- 6 Aprovació del plec de clàusules administratives i tècniques particulars que regiran la contractació, mitjançant procediment obert, del subministrament d'un camió grua amb bolquet, per un import fixat com a màxim per a l'adjudicació del contracte de fins a 102.000 euros, IVA no inclòs.
- 7 Adjudicar la contractació del servei de manteniment i millora de la via pública de Mataró, a la Unió temporal d'empreses, a constituir per Catalana de Treballs i Obres, SL i 9Team Grup, , per un import fixat com a màxim per a l'adjudicació del contracte de fins a 1386.776,86 €, IVA no inclòs.
- 8 Adjudicar la contractació del servei de generadors mòbils d'electricitat com a suport a les activitats de l'Ajuntament, a la mercantil TORRES SERVICIOS TÉCNICOS SL, per un import de 57.170,18 euros, IVA no inclòs.

DIRECCIÓ DE RECURSOS HUMANS

-Servei de relacions laborals i Assistència Jurídica-

- 9 Donar compte de la sentència dictada pel Jutjat Contenciós Administratiu núm.2 de Barcelona, per la qual es desestima el recurs contenciós administratiu interposat per el Sr. M.S.A.

SECRETARIA GENERAL

- 10 Donar-se per assabentada de la sentència núm. 58/2018 de 21 de març, del Jutjat Contenciós Administratiu núm. 13 de Barcelona, dictada en el Procediment abreujat núm. 269/2017-D interposat contra la desestimació de la reclamació de responsabilitat patrimonial presentada per V.C.M.. (Exp. W64/2015).
- 11 Donar compliment de la sentència núm. 130/2018 de 30 de maig, del Jutjat Contenciós Administratiu núm. 11 de Barcelona, dictada en el Procediment abreujat núm. 58/2017 C contra la desestimació de la reclamació de responsabilitat patrimonial presentada pel Sr. R.A.L. (Exp. W72/2015)

PRECS I PREGUNTES

Els assumptes delegats del Ple Municipal seràn tractats i votats en sessió pública.

ASSUMPTES DELEGATS DEL PLE MUNICIPAL

-Servei de Relacions Laborals i Assistència Jurídica de Recursos Humans-

- 12 Reconèixer la compatibilitat de segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per R.M.V.C.I R.P.S.
- 13 Reconèixer la compatibilitat de segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per L.R.R.
- 14 Reconèixer la compatibilitat de segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per J.L.R.M.
- 15 Reconèixer la compatibilitat de segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per G.G.G.
- 16 Reconèixer la compatibilitat de segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per M.G.G.

l'Il·lm. President obre la sessió, passant-se seguidament a tractar els punts de l'Ordre del Dia.

- 1 – És aprovat l'esborrany de l'Acta de la sessió que tingué lloc el 4 de juny de 2018.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (5).

- 2 – En el torn de **DESPATX OFICIAL**, no va haver-hi cap assumpte.

CIM DE SERVEIS CENTRALS, OCUPACIÓ I PROMOCIÓ ECONÒMICA

DIRECCIÓ DE SERVEIS ECONÒMICS

-Servei de Compres i Contractacions-

3 APROVACIÓ DEL PLEC DE CLÀUSULES ADMINISTRATIVES I TÈCNiques PARTICULARS QUE REGIRAN LA CONTRACTACIÓ, MITJANÇANT PROCEDIMENT OBERT, DEL SUBMINISTRAMENT DE LLUMENERES LED PER A L'ENLLUMENAT PÚBLIC, PER UN IMPORT FIXAT COM A MÀXIM PER A L'ADJUDICACIÓ DEL CONTRACTE DE FINS A 99.173,55 EUROS, IVA NO INCLÒS.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent

“1. Per informe de data 27/04/2018, el cap del Servei d'Espais Públics sol·licita la contractació del subministrament de llumeneres LED per a l'enllumenat públic, amb un import fixat com a màxim per a l'adjudicació del contracte de fins a 99.173,55 euros, IVA no inclòs.

Atès que no es preveu la pròrroga ni la modificació, el valor estimat del contracte és de 99.173,55 euros

2. Consta a l'expedient:

- Informe del secretari general de data 07/06/2018, respecte de l'adequació dels plecs econòmics administratius i tècnics particulars elaborats als plecs generals aprovats per la Corporació i a la legislació vigent sobre contractació del sector públic.
- Informe de l'interventor de data 07/06/2018 respecte de l'existència de crèdit adequat i suficient per fer front a les despeses derivades de la present contractació a la partida 710103/16512Z/61300 del pressupost municipal aprovat per a la present anualitat.

3. L'objecte de la contractació correspon als anomenats de subministrament, d'acord amb el que disposa l'article 16.3.a) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (LCSP).

4. Del contingut de la documentació remesa es desprèn la utilitat o interès públic de la contractació, d'acord amb el previst als articles 116 de la LCSP.

5. De conformitat amb el que disposa l'article 159 de LCSP, la forma de contractació serà el procediment obert simplificat atès que el valor estimat pel servei a contractar és inferior a 100.000 euros i els criteris d'adjudicació subjectes a judici de valor no superen el 25 % del total.

En ús de les facultats que m'atorga el decret Decret d'Alcaldia núm. 8832/2017, de 6 d'octubre, de delegació de competències, que subscriu regidor delegat de Serveis Centrals, PROPOSA a la Junta de Govern Local, l'adopció dels següents acords:

PRIMER. Iniciar la contractació del subministrament de llumeneres LED per a l'enllumenat públic, amb un import fixat com a màxim per a l'adjudicació del contracte de fins a 99.173,55 euros, IVA no inclòs.

Atès que no es preveu la pròrroga ni la modificació, el valor estimat del contracte és de 99.173,55 euros.

SEGON. Aprovar el plec de condicions econòmic administratives i tècniques particulars que regiran la contractació a la que fa esment el punt anterior, mitjançant tramitació ordinària i procediment obert simplificat.

TERCER. Convocar licitació per a l'adjudicació del contracte a què fa referència aquesta proposta, obrint als efectes un termini de 15 dies naturals, comptats a partir de l'endemà de la data de publicació de l'anunci al perfil del contractant, per a la presentació de proposicions.

QUART. Autoritzar la despesa de fins a 99.173,55 € a càrrec de la partida 710103/16512Z/61300 dels pressupost municipal aprovat per a la present anualitat.(doc. A núm. 39408)".

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (5).

4 APROVACIÓ DEL PLEC DE CLÀUSULES ADMINISTRATIVES I TÈCNiques PARTICULARS QUE REGIRAN LA CONTRACTACIÓ, MITJANÇANT PROCEDIMENT OBERT, DE L'ACTUALITZACIÓ DE LES INFRAESTRUCTURES DE VIRTUALITZACIÓ DE SERVIDORS, CORREU ELECTRÒNIC CORPORATIU I DIRECTIU ACTIU, PER UN IMPORT FIXAT COM A MÀXIM PER A L'ADJUDICACIÓ DEL CONTRACTE DE FINS A 92.000 EUROS, IVA NO INCLÒS

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

"Per informe de data 22/05/2018, el cap del Servei de Sistemes d'Informació i Telecomunicacions sol·licita la tramitació de la contractació per a l'actualització de les infraestructures de virtualització de servidors, correu electrònic corporatiu i directiu actiu, per un import fixat com a màxim per a l'adjudicació del contracte de fins a 92.000 euros, IVA no inclòs, per la durada del contracte.

A efectes de determinació del procediment aplicable, tenint en compte la no possibilitat de pròrroga i les possibles modificacions contemplades en el plec, el valor estimat del contracte és de 110.400 euros.

Consta a l'expedient:

- Informe del secretari general de data 31/05/2018, respecte de l'adequació dels plecs econòmics administratius i tècnics particulars elaborats als plecs generals aprovats per la Corporació i a la legislació vigent sobre contractació del sector públic.
- Informe de l'interventor de Fons de data 31/05/2018 respecte a la previsió d'existència de crèdit adequat i suficient per fer front a les despeses derivades de la present contractació a la partida 340102/92032Z/62600 del pressupost municipal aprovat per a l'exercici 2018.

3. Atès el que disposen els arts. 16, 116, 131 i concordants de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (LCSP).

En ús de les facultats que m'atorga el decret d'Alcaldia núm. 8832/2017 de 6 d'octubre, de delegació de competències, qui subscriu, regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, PROPOSA a la Junta de Govern Local, l'adopció dels següents acords:

PRIMER: Iniciar l'expedient de contractació per a l'actualització de les infraestructures de virtualització de servidors, correu electrònic corporatiu i directiu actiu, per un import fixat com a màxim per a l'adjudicació del contracte de fins a 92.000 euros, IVA no inclòs, per la durada del contracte.

A efectes de determinació del procediment aplicable, tenint en compte la no possibilitat de pròrroga i les possibles modificacions contemplades en el plec, el valor estimat del contracte és de 110.400 euros.

SEGON: Aprovar el plec de clàusules administratives i tècniques particulars que regirà la contractació del servei expressat en l'apartat anterior, mitjançant tramitació ordinària i procediment obert no subjecte a regulació harmonitzada.

TERCER. Convocar licitació per a l'adjudicació del contracte a què fa referència aquesta proposta, obrint als efectes un termini de 15 dies naturals, comptats a partir de l'endemà de la data de publicació de l'anunci en el perfil del contractant, per a la presentació de proposicions.

QUART. Autoritzar la despesa de fins a 111.320,00 euros, exempts d'IVA, a càrrec de la partida 340102/92032Z/62600 del pressupost municipal aprovat per aquesta anualitat (document comptable A núm. 49166).

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (5).

5 APROVACIÓ DEL PLEC DE CLÀUSULES ADMINISTRATIVES I TÈCNiques PARTICULARS QUE REGIRAN LA CONTRACTACIÓ, MITJANÇANT PROCEDIMENT OBERT SUBJECTE A REGULACIÓ HARMONITZADA, DEL SUBMINISTRAMENT D'EQUIPAMENT INFORMÀTIC I L·LICÈNCIES D'OFIMÀTICA, PER UN IMPORT FIXAT COM A MÀXIM PER A L'ADJUDICACIÓ DEL CONTRACTE DE FINS A 230.000 EUROS, IVA NO INCLÒS

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

“1. Mitjançant informe de data 22/05/2018, el cap del Servei sol·licita la contractació del subministrament d'equipament informàtic i llicències d'ofimàtica, per un import fixat com a màxim per a l'adjudicació del contracte de fins a 230.000 euros, IVA no inclòs, per la durada del contracte.

A efectes de determinació del procediment aplicable, tenint en compte la no possibilitat de pròrroga, i les possibles modificacions contemplades als plecs, el valor estimat del contracte és de 276.000 euros.

2. Consta a l'expedient:

- Informe del secretari general de data 01/06/2018, respecte de l'adequació dels plecs econòmics administratius i tècnics particulars elaborats als plecs generals aprovats per la Corporació i a la legislació vigent sobre contractació del sector públic.
- Informe de l'interventor de Fons de data 01/06/2018 respecte a l'existència de crèdit adequat i suficient per fer front a les despeses derivades de la present contractació a la partida 340102/92032Z/62600 del pressupost municipal aprovat per al 2018.

3. Atès el que disposen els arts. 16, 116, 131 i concordants de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (LCSP).

En ús de les facultats que m'atorga el decret d'Alcaldia núm. 8832/2017 de 6 d'octubre, de delegació de competències, qui subscriu, regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, PROPOSA a la Junta de Govern Local, l'adopció dels següents acords:

PRIMER: Iniciar l'expedient de contractació del subministrament d'equipament informàtic i llicències d'ofimàtica, per un import fixat com a màxim per a l'adjudicació del contracte de fins a 230.000 euros, IVA no inclòs, per la durada del contracte.

A efectes de determinació del procediment aplicable, tenint en compte la no possibilitat de pròrroga, i les possibles modificacions contemplades als plecs, el valor estimat del contracte és de 276.000 euros.

SEGON: Aprovar el plec de clàusules administratives i tècniques particulars que regirà la contractació del servei expressat en l'apartat anterior, mitjançant tramitació ordinària i procediment obert subjecte a regulació harmonitzada.

TERCER. Convocar licitació per a l'adjudicació del contracte a què fa referència aquesta proposta, obrint als efectes un termini de 30 dies naturals, comptats des de l'enviament de l'anunci al DOUE, per a la presentació de proposicions.

QUART .Atendre la despesa de fins a 278.300,00€, IVA inclòs, a càrrec de la partida 340102/92032Z/62600 del pressupost municipal aprovat per a la present anualitat (Document comptable A núm. 49149)".

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (5).

6 APROVACIÓ DEL PLEC DE CLÀUSULES ADMINISTRATIVES I TÈCNiques PARTICULARS QUE REGIRAN LA CONTRACTACIÓ, MITJANÇANT PROCEDIMENT OBERT, DEL SUBMINISTRAMENT D'UN CAMIÓ GRUA AMB BOLQUET, PER UN IMPORT FIXAT COM A MÀXIM PER A L'ADJUDICACIÓ DEL CONTRACTE DE FINS A 102.000 EUROS, IVA NO INCLÒS.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

"Per informe de data 12/04/2018, la cap de Secció d'Oficis i Serveis del Servei d'Espais Públics sol·licita la tramitació de la contractació del subministrament d'un camió grua amb bolquet, per un import fixat com a màxim per a l'adjudicació del contracte de fins a 102.000 euros, IVA no inclòs.

A efectes de determinació del procediment aplicable, tenint en compte la no possibilitat de pròrroga ni de modificacions, el valor estimat del contracte és de 102.000 euros.

Consta a l'expedient:

- Informe del secretari general de data 06/06/2018, respecte de l'adequació dels plecs econòmics administratius i tècnics particulars elaborats als plecs generals

aprovats per la Corporació i a la legislació vigent sobre contractació del sector públic.

- Informe de l'interventor de Fons de data 06/06/2018 respecte a la previsió d'existència de crèdit adequat i suficient per fer front a les despeses derivades de la present contractació a la partida 710100/153011/62400 del pressupost municipal que s'aprovi per l'exercici 2018.

3. Atès el que disposen els arts. 16, 116, 131 i concordants de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (LCSP).

En ús de les facultats que m'atorga el decret d'Alcaldia núm. 8832/2017 de 6 d'octubre, de delegació de competències, qui subscriu, regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, PROPOSA a la Junta de Govern Local, l'adopció dels següents acords:

PRIMER: Iniciar l'expedient del subministrament d'un camió grua amb bolquet, per un import fixat com a màxim per a l'adjudicació del contracte de fins a 102.000 euros, IVA no inclòs.

A efectes de determinació del procediment aplicable, tenint en compte la no possibilitat de pròrroga ni de modificacions, el valor estimat del contracte és de 102.000 euros.

SEGON: Aprovar el plec de clàusules administratives i tècniques particulars que regirà la contractació del servei expressat en l'apartat anterior, mitjançant tramitació ordinària i procediment obert no subjecte a regulació harmonitzada.

TERCER: Convocar licitació per a l'adjudicació del contracte a què fa referència aquesta proposta, obrint als efectes un termini de 15 dies naturals, comptats a partir de l'endemà de la data de publicació de l'anunci en el perfil del contractant, per a la presentació de proposicions.

QUART: Autoritzar la despesa de fins a 123.420,00 euros, IVA inclòs, a càrrec de la partida 710100/153011/62400 del pressupost municipal aprovat per a la present anualitat (document comptable A núm. 49115)".

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (5).

7 ADJUDICAR LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE MANTENIMENT I MILLORA DE LA VIA PÚBLICA DE MATARÓ, A LA UNIÓ TEMPORAL D'EMPRESSES, A CONSTITUIR PER CATALANA DE TREBALLS I OBRES, SL I 9TEAM GRUP, , PER UN IMPORT FIXAT COM A MÀXIM PER A L'ADJUDICACIÓ DEL CONTRACTE DE FINS A 1386.776,86 €, IVA NO INCLÒS.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

“Per acord de la Junta de Govern Local de data 26/02/2018 es va iniciar l'expedient de contractació, mitjançant procediment obert subjecte a regulació harmonitzada, del servei de manteniment i millora de la via pública de Mataró, per un import fixat com a màxim per a l'adjudicació del contracte de fins a 1386.776,86 €, IVA no inclòs, pels dos anys de durada del contracte.

Finalitzat el termini concedit a l'efecte, només va concórrer un licitador, conformat per dues empreses, Catalana de Treballs i Obres, SL i 9Team Grup, amb el compromís de constituir-se en Unió Temporal d'Empreses.

Mitjançant informe de data 17/05/2018, la cap de la Secció d'Oficis i Serveis del Servei d'Espais Públics proposa l'adjudicació a les esmentades empreses, atès que la seva oferta s'ajusta a les condicions establertes als plecs que regulen la contractació.

S'adjunta còpia de l'esmentat informe.

En data 1 de juny de 2018, la Mesa de Contractació ha aprovat proposar l'adjudicació del servei a favor de les empreses Catalana de Treballs i Obres, SL i 9Team Grup, amb el compromís de constituir-se en Unió Temporal d'Empreses.

Existeix crèdit adequat i suficient per fer front a les despeses derivades de la present contractació a la partida 710101/153010/2100 del pressupost municipal aprovat per a la present anualitat 2018, i es preveu la seva existència en els pressupostos que s'aprovin per als exercicis 2019 i 2020.

D'acord amb el que disposen els articles 151 a 156 i concordants de del Reial decret legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de contractes del sector públic.

Qui subscriu, president de la Mesa de Contractació, en virtut de les facultats que li han estat conferides, PROPOSA a la Junta de Govern Local l'adopció dels següents acords:

PRIMER. Adjudicar la contractació del servei de manteniment i millora de la via pública de Mataró, a la Unió temporal d'empreses, a constituir per Catalana de

Treballs i Obres, SL i 9Team Grup, en els termes ofertats en la seva proposta, i concretament els següents:

- Baixa lineal del 17,17 € en els preus unitaris de l'annex 3 del Plec de condicions tècniques.
- Els preus de mà d'obra en treballs amb horari nocturn i festius s'incrementaran un 10 %.
- El termini de garantia dels treballs serà de 24 mesos.

SEGON. Condicionar l'anterior adjudicació al fet que les empreses adjudicatàries aportin, en el termini màxim de deu dies a comptar des del següent al de la recepció de la notificació dels presenta acord, la següent documentació:

- a) Escritura pública de constitució de la unió temporal d'empreses.
- b) Documentació justificativa d'haver constituït a favor de l'Ajuntament de Mataró l'import de 7.438,02 euros en concepte de garantia definitiva, corresponent al 5% del pressupost de licitació, IVA no inclòs.
- c) Acreditació de l'alta a la matrícula de l'IAE, en l'epígraf que faculta per contractar, de cadascuna de les empreses.
- d) Declaració de no incórrer en cap de les prohibicions de contractar amb una Administració pública que estableix l'article 60 del Text refós de la Llei de contractes de les administracions públiques, de cadascuna de les empreses. Es considerarà causa de prohibició de contractar amb aquesta Administració local l'existència de deutes de naturalesa tributària pendents de pagament en període executiu.
- e) Documentació justificativa d'estar al corrent en el compliment de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social, de cadascuna de les empreses.
- f) Documentació acreditativa de la propietat de la maquinària indicada en la seva oferta.
- g) Comptes anuals aprovats i dipositats al Registre Mercantil, que acreditin un volum anual de negocis que, referit a l'any de més volum de negoci dels tres últims acabats, ha de ser almenys de 115.000 euros. Serà suficient amb que una de les empreses compleixi aquest requisit.
- h) Còpia de la pòlissa de l'assegurança d'indemnització per riscos professionals amb una cobertura mínima de 390.000 euros i el rebut de pagament corresponent.
- i) Escrit de compromís de renovació o pròrroga de l'assegurança, que garanteixi el manteniment de la cobertura durant tota la durada del contracte.
- j) Relació dels principals serveis anàlegs realitzats durant els cinc últims anys incloent import, data i destinatari, públic o privat.

- k) Certificats de correcte execució en els últims 5 anys d'un mínim de 3 contractes de treballs similars als que són objecte del present contracte per un import mínim de 105.000 euros, IVA no inclòs, cadascun d'ells. Aquests certificats hauran d'estar expedits per l'òrgan públic o subjecte privat al qual s'hagi prestat el servei. Serà suficient amb que una de les empreses compleixi aquest requisit.
- l) Documentació acreditativa del compliment del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la llei general de drets de les persones amb discapacitat i la seva inclusió social, i de la LO 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes, de cadascuna de les empreses, si els és exigible pel nombre de personal. En cas contrari, declaració responsable de no està sotmès a aquesta normativa.

Les empreses inscrites en el Registre Electrònic d'Empreses Licitadores de la Generalitat (RELI) o bé en el Registre Oficial de Licitadors i Empreses Classificades de l'Estat (ROLECE), no han d'aportar els documents i les dades que hi figuren. En aquest cas haurà d'acompanyar-se una declaració responsable en que es manifesti que les circumstàncies reflectides en el certificat no han experimentat variació.

Advertint-los que en cas de no atendre aquest requeriment s'entendrà que ha retirat la seva oferta.

TERCER. En tractar-se d'un contracte susceptible de recurs especial, la formalització no es produirà abans del transcurs de 15 dies hàbils següents a la remissió de la notificació de l'adjudicació. Una vegada transcorregut aquest termini, l'adjudicatari s'obliga a formalitzar-lo, en un termini màxim de 5 dies naturals a comptar de l'endemà de la recepció del requeriment.

QUART. Requerir l'adjudicatària a fi que en el termini de 15 dies, a comptar des del següent al de la notificació del present acord, aboni 439,71 €, en concepte de l'import de l'anunci de licitació al BOE.

SETÈ. Notificar aquesta resolució als licitadors i publicar-la en el perfil del contractant".

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (5).

8 ADJUDICAR LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE GENERADORS MÒBILS D'ELECTRICITAT COM A SUPORT A LES ACTIVITATS DE L'AJUNTAMENT, A LA MERCANTIL TORRES SERVICIOS TÉCNICOS SL, PER UN IMPORT DE 57.170,18 EUROS, IVA NO INCLÒS.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

“Per acord de la Junta de Govern Local de data 7 de maig de 2018, es va iniciar el procediment de contractació del servei de generadors mòbils d'electricitat com a suport a les activitats de l'Ajuntament amb un import fixat com a màxim per a l'adjudicació del contracte de fins a 60.118,72 euros, IVA no inclòs, pels dos anys de durada inicial del contracte.

Han presentat oferta les següents empreses:

- COMERCIAL DE MAQUINARIA MORILLO,SA
- MARTI CANUDAS SA
- TORRES SERVICIOS TÉCNICOS S.L.

Mitjançant informe de data 13 de juny de 2018 de la directora de Cultura, s'exposa que s'ha procedit a la valoració de les ofertes presentades, d'acord amb els criteris establerts al plec, quedant classificada en primer lloc l'empresa TORRES SERVICIOS TÉCNICOS SL.

S'adjunta còpia de l'esmentat informe.

En sessió de data 18 de juny de 2018, la Mesa de Contractació a proposar adjudicar la contractació a l'empresa TORRES SERVICIOS TÉCNICOS SL.

Existeix crèdit adequat i suficient per fer front a les despeses derivades de la present contractació a les corresponents partides del pressupost municipal aprovat per a la present anualitat, i se'n preveu la seva existència en els pressupostos que s'aprovin per als exercicis 2019 i 2020.

D'acord amb el que disposen els articles 146 i 156 a 158 de la Llei 9/2018, de 9 de novembre, de contractes del sector públic.

Qui subscriu, president de la Mesa de Contractació, en virtut de les facultats que li han estat conferides, PROPOSA a la Junta de Govern Local l'adopció dels següents acords:

PRIMER. Adjudicar la contractació del servei de generadors mòbils d'electricitat com a suport a les activitats de l'Ajuntament, a la mercantil TORRES SERVICIOS TÉCNICOS SL, per un import de 57.170,18 euros, IVA no inclòs, pels dos anys de durada inicial del contracte i amb estricta subjecció a la resta de condicions ofertades en la seva proposta.

SEGON. Condicionar l'anterior adjudicació al fet que l'empresa adjudicatària aporti, en el termini màxim de set dies hàbil a comptar des de la remissió de la notificació de l'adjudicació:

- a) Documentació justificativa d'haver dipositat en la Tresoreria de Fons de l'Ajuntament de Mataró una garantia definitiva per import de 2.858,51 euros, corresponent al 5% de l'import d'adjudicació.

- b) Documentació justificativa d'estar al corrent en el compliment de les obligacions tributàries.
- c) Documentació acreditativa del compliment del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei general de drets de las persones amb discapacitat i la seva inclusió social, i de la LO 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes, si els és exigible pel nombre de personal. En cas contrari, declaració responsable de no està sotmès a aquesta normativa.

Advertint-lo que cas de no atendre aquest requeriment s'entendrà que ha retirat la seva oferta, i es procedirà a demanar la documentació al licitador classificat en segona posició.

TERCER. Un cop hagi aportat tota la documentació sol·licitada en l'apartat anterior, l'empresa adjudicatària disposarà d'un termini de 15 dies per procedir a la formalització del corresponent contracte administratiu.

QUART. Disposar a favor de TORRES SERVICIOS TÉCNICOS SL, l'import de 57.170,18 euros, més 12.005,74 euros en concepte d'IVA, en total 69.175,92 €, aprovant a l'efecte els següents documents comptables:

Exercici 2018

Document A/ núm. 60704 per import de 626,58 €.

Document A/ núm. 60705 per import de 537,93 €.

Document A/ núm. 60706 per import de 7.046,70 €.

Document A/ núm. 60707 per import de 18.940,55 €.

Document A/ núm. 60708 per import de 626,57 €.

Document AD núm. 60528 per import de 524,31 €.

Document AD núm. 60530 per import de 3.649,88 €.

Document AD núm. 60531 per import de 739,44 €.

Document AD núm. 60532 per import de 606,34 €.

Document AD núm. 60533 per import de 17.497,95 €.

Exercicis 2019-2020

Relació A_FUT/ núm. 3252 per import total de 44.965,33 €

Relació AD_FUT núm. 3237 per import total de 46.158,00 €

CINQUÈ. Supeditar els efectes d'aquest acord a l'existència de crèdit adequat i suficient a les corresponents partides dels pressupostos de l'Ajuntament de Mataró que s'aprovin per als exercicis 2019 i 2020, a fi de poder atendre les obligacions que meriti aquesta contractació durant les expressades anualitats.

SISÈ. Notificar aquesta resolució als licitadors i publicar-la en el perfil del contractant".

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (5).

DIRECCIÓ DE RECURSOS HUMANS

-Servei de relacions laborals i Assistència Jurídica-

9 DONAR COMPTE DE LA SENTÈNCIA DICTADA PEL JUTJAT CONTENCIÓS ADMINISTRATIU NÚM.2 DE BARCELONA, PER LA QUAL ES DESESTIMA EL RECURS CONTENCIÓS ADMINISTRATIU INTERPOSAT PER MSA.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

“Mitjançant instància de data 2 de novembre de 2016 el senyor M.S.A., agent de la Policia Local de l'Ajuntament de Mataró, va sol·licitar que li fossin retornats quatre dies de vacances per haver estat de baixa laboral.

Davant la desestimació de la seva petició, el senyor M.S.A. va interposar recurs de reposició, el qual fou desestimat per decret 768/2017, de 31 de gener.

En data 13 de març de 2017 el senyor M.S.A., després d'esgotar la via administrativa, va interposar recurs contenciós administratiu contra l'Ajuntament de Mataró, que es va tramitar davant del Jutjat Contenciós Administratiu número 2 de Barcelona, Procediment Abreujat 90/2017-A, i que va finalitzar mitjançant sentència, de data 22 de maig de 2018, per la qual es va desestimar l'esmentat recurs contenciós administratiu, sense condemna en costes al recurrent.

Contra la indicada sentència no hi cap interposar cap recurs, per la qual cosa, la mateixa ha esdevingut ferma.

D'acord amb les competències delegades per resolució d'Alcaldia de data 6 d'octubre de 2017, el regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, previ dictamen de la Comissió Municipal Informativa, proposa a la Junta de Govern Local l'adopció dels següents ACORDS:

Primer.- Donar-se per assabentada de la Sentència número 122/2018, de 22 de maig de 2018, dictada en el Procediment Abreujat 90/2017-A, seguit davant del Jutjat Contenciós Administratiu núm. 2 de Barcelona i que desestima el recurs contenciós interposat pel senyor M.S.A.”.

Es donen per assabentats

SECRETARIA GENERAL

10 DONAR-SE PER ASSABENTADA DE LA SENTÈNCIA NÚM. 58/2018 DE 21 DE MARÇ, DEL JUTJAT CONTENCIÓS ADMINISTRATIU NÚM. 13 DE BARCELONA, DICTADA EN EL PROCEDIMENT ABREUJAT NÚM. 269/2017-D INTERPOSAT CONTRA LA DESESTIMACIÓ DE LA RECLAMACIÓ DE RESPONSABILITAT PATRIMONIAL PRESENTADA PER V.C.M.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

“En data 6 d’abril de 2018, el Jutjat Contenciós Administratiu número 13 de Barcelona, ha notificat la Sentència número 58/2018 de 21 de març, dictada en el Procediment abreujat núm. 269/2017-D en el recurs interposat per la senyora V.C.M., contra el decret núm. 4176/2017 de 9 de maig, del regidor delegat de Serveis Centrals que resol desestimar el recurs de reposició interposat contra el decret 2667/2017 de 24 de març, que desestima la reclamació de responsabilitat patrimonial per caiguda a la via pública al tram de la Plaça de les Tereses entre C. Sant Benet i C. Deu de Gener, a causa d’una tanca d’unes obres.

La demanda interposada tenia com a pretensió que s’abonés a la part actora una indemnització per danys per un import de 25.243 euros. La sentència del Jutjat Contenciós Administratiu desestima la demanda i condemna a la part actora en costes per un import màxim de 300 euros del procediment, entre altres, amb el següent argument:

“En la reclamación administrativa señala que la causa de la caída fue que a la altura del núm. 30 había un agujero que determinaba que el pavimento fuera irregular, sin ninguna señalización o advertencia. En el recurso de reposición reitera que tropezó por agujero en el pavimento, y vuelve a insistir en que los soportes metálicos que delimitaban el acceso estaban levantados y que no cabían dos personas por el paso. En el expediente aparece que a los agentes que se personaron en el lugar les indicó que había tropezado con las vallas de la obra. No aporta la parte actora testigos que acrediten sus manifestaciones, que indiquen el punto exacta en que se produjo la caída y aclaren la forma en que tuvo lugar.

Resulta acreditado que se estaban desarrollando unas obras, pero no constando acreditado el punto exacto en que se produjo la caída no puede comprobarse si el mismo estaba en buen o mal estado, si existía o no el agujero en el pavimento a que se refiere”.

La sentència no és susceptible de recurs ordinari.

En ús de les facultats que m’atorga el decret d’Alcaldia núm. 8832/2017 de 6 d’octubre, de delegació de competències, qui subscriu, regidor delegat de Serveis

Centrals, Seguretat i Bon Govern, previ Dictamen de la Comissió Informativa Municipal, proposa a la Junta de Govern Local l'adopció dels següents ACORDS:

Primer.- Donar-se per assabentada de la Sentència número 58/2018 de 21 de març, dictada en el Procediment abreujat núm. 269/2017-D en el recurs interposat per la senyora V.C.M., contra el decret núm. 4176/2017 de 9 de maig, del regidor delegat de Serveis Centrals que resol desestimar el recurs de reposició interposat contra el decret 2667/2017 de 24 de març, que desestima la reclamació de responsabilitat patrimonial per caiguda a la via pública al tram de la Plaça de les Tereses entre C. Sant Benet i C. Deu de Gener, a causa d'una tanca d'unes obres.

Segon.- Comunicar l'Acord precedent al Jutjat Contenciós Administratiu número 13 de Barcelona.

Es donen per assabentats

11 DONAR COMPLIMENT DE LA SENTÈNCIA NÚM. 130/2018 DE 30 DE MAIG, DEL JUTJAT CONTENCIÓS ADMINISTRATIU NÚM. 11 DE BARCELONA, DICTADA EN EL PROCEDIMENT ABREUJAT NÚM. 58/2017 C CONTRA LA DESESTIMACIÓ DE LA RECLAMACIÓ DE RESPONSABILITAT PATRIMONIAL PRESENTADA PEL SR. R.A.L. (EXP. W72/2015)

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

“En data 6 de juny de 2018, el Jutjat Contenciós Administratiu número 11 de Barcelona, ha notificat la Sentència número 130/2018 de 30 de maig, dictada en el Procediment abreujat núm. 58/2017 C en el recurs interposat pel senyor R.A.L., contra el decret núm. 2664/2017 de 24 de març, del regidor delegat de serveis centrals, que desestima la reclamació de responsabilitat patrimonial interposada per danys a soferts per caiguda al C. Camí del Sant Crist cantonada C. Batista i Roca a causa del mal estat del paviment.

La demanda interposada tenia com a pretensió que s'abonés a la part actora una indemnització per danys per un import de 6.168,09 euros. La sentència del Jutjat Contenciós Administratiu desestima parcialment la demanda i condemna a pagar 2.803,68 euros més els interessos legals des de la data de la reclamació, abonant cada part les costes causades a instància seva i les comuns per meitat.

La sentència no és susceptible de recurs ordinari.

En ús de les facultats que m'atorga el decret d'Alcaldia núm. 8832/2017 de 6 d'octubre, de delegació de competències, qui subscriu, regidor delegat de Serveis

Centrals, Seguretat i Bon Govern, previ Dictamen de la Comissió Informativa Municipal, proposa a la Junta de Govern Local l'adopció dels següents ACORDS:

Primer.- Donar compliment de la Sentència número número 130/2018 de 30 de maig, dictada en el Procediment abreujat núm. 58/2017 C en el recurs interposat pel senyor R.A.L., contra el decret núm. 2664/2017 de 24 de març, del regidor delegat de serveis centrals, que desestima la reclamació de responsabilitat patrimonial interposada per danys a soferts per caiguda al C. Camí del Sant Crist cantonada C. Batista i Roca a causa del mal estat del paviment.

Segon.- Comunicar l'Acord precedent al Jutjat Contenciós Administratiu número 11 de Barcelona”.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (5).

Precs i Preguntes : No se'n formulen.

Tot seguit, abans de donar pas a l'apartat de l'ordre del dia “assumptes delegats del Ple Municipal”, el qual per venir referits a assumptes de competència del Ple ha de substanciar-se en sessió pública, el senyor Alcalde declara pública la sessió.

ASSUMPTES DELEGATS DEL PLE MUNICIPAL

-Servei de Relacions Laborals i Assistència Jurídica de Recursos Humans-

12 RECONÈIXER LA COMPATIBILITAT DE SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER R.M.V.C. I R.P.S.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

“Antecedents

1. La senyora R.M.V.C. i el senyor R.P.S., treballadors d'aquest Ajuntament de Mataró en règim laboral, que ocupen ambdós llocs de treball de cap de gestió econòmica i administrativa de l'Àrea de Serveis a les Persones i tècnic superior de gestió econòmica de l'Àrea de Servei a les Persones, respectivament, han presentat dos escrits cadascun d'ells de sol·licitud d'autorització de compatibilitat de segona activitat, ambdós en data 23 de maig de 2018, en els què demanen compatibilitzar les funcions que exerceixen en aquesta Corporació amb una activitat pública com a personal contractat pel Consorci Transversal, Xarxa d'activitats culturals, CTXAC d'ara en endavant, consistent en:

- la senyora R.M.V.C. com a tècnica superior d'administració, amb una jornada de 6 hores/setmana, amb unes retribucions brutes anuals de 5.745,60 euros;
- el senyor R.P.S. com a tècnic superior de gestió econòmica, amb un jornada de 6 hores/setmana, amb unes retribucions brutes anuals de 5.745,60 euros.

Cal indicar que tant la senyora R.M.V.C. com el senyor R.P.S. ja tenien reconeguda una compatibilitat per aquestes mateixes segones activitats per acord de la Junta de Govern Local de data 27 de juny de 2016 però, atès que en l'actualitat s'han modificat les condicions de treball de la segona activitat pública, ja que ambdós han augmentat la jornada laboral en dues hores setmanals, és pel què l'han tornat a interessar.

2. Tal i com ja es va fer constar en l'anterior resolució, degut a que des del mes de març de 2016 l'Ajuntament de Mataró ostenta la presidència del CTXAC, la responsabilitat que això comporta fa convenient l'haver de disposar de personal adequat per portar a terme les tasques administratives, de control i fiscalització, comptabilitat, gestió econòmic - financera, etc... que se'n deriven i donat que orgànicament l'Ajuntament ha considerat que aquest Consorci ha de quedar inclòs a la Direcció de Cultura de l'Àrea de Serveis a les Persones (actual Àrea de Drets Socials i Serveis a les Persones, es considera convenient, per la seva idoneïtat professional, autoritzar la corresponent compatibilitat de segona activitat, per raons d'interès públic, la R.M.V.C. y el senyor R.P.S. per ocupar els dos llocs de treball de tècnic pendents de cobrir en el CTXAC.

3. El CTXAC, segons consta en els seus estatuts, es constituí l'any 2005 com a entitat pública de caràcter associatiu, integrada per L'Ajuntament de Figueres, l'Ajuntament de Girona, l'Ajuntament de Granollers, l'Ajuntament de Manresa, l'Ajuntament d'Olot, l'Ajuntament de Reus, l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, l'Ajuntament de Sant Cugat del Vallès, l'Ajuntament de Tortosa i l'Ajuntament de Mataró.

L'objecte i finalitat d'aquest, entre d'altres, són el prestar serveis culturals als municipis integrants de la xarxa, incentivar l'intercanvi d'iniciatives culturals

entre els diversos municipis, facilitar el reequilibri territorial dels serveis culturals als ciutadans, optimitzar els recursos materials i humans que cadascun dels municipis destina als serveis culturals, promoure iniciatives de producció en tots els àmbits de la creació contemporània, captar recursos externs provinents d'altres administracions o espònsors privats, etc...

Fonaments de dret

1. Per una banda, cal tenir present el Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel que s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, que regula en els articles 269 a 271, la figura del consorci. Aquesta redacció s'ha vist afectada amb motiu de la inclusió de la disposició addicional vintena a la Llei de 30/1992, de 26 de novembre, de Règim jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, introduïda per la disposició final segona de la *Ley 27/2013, 27 diciembre, de racionalización y sostenibilidad de la Administración Local* (LRSAL), que regula amb major extensió el règim jurídic dels consorcis.

De tal manera, en relació al personal al servei dels consorcis, el punt 5è. d'aquesta disposició recull que aquest podrà ser funcionari o laboral i haurà de procedir exclusivament de les administracions participants. També recull que serà el de l'administració pública d'adscripció i llurs retribucions en cap cas superaran les establertes per a llocs de treball equivalents en aqueixa.

Excepcionalment, disposa, quan no resulti possible comptar amb personal procedent de les administracions participants en el consorci en atenció a la singularitat de les funcions a desenvolupar, l'òrgan competent de l'administració a la que s'adscriu el consorci, podrà autoritzar la contractació directa de personal per part del consorci per a l'exercici de les citades funcions.

2. Per altra banda, el règim d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques ve regulat a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, al Reial Decret 598/1985, de 30 d'abril, a la Llei 21/1987, de 26 de novembre de la Generalitat de Catalunya, i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
3. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, disposa que *"En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia."*

Altrament, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball.

I en igual sentit ho recull la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, que a la seva exposició de motius reflecteix, entre d'altres principis inspiradors d'aquesta:

- El de la dedicació del personal al servei de les administracions públiques a un sol lloc de treball de treball,
- El de garantir que els qui presten serveis en el sector públic no desenvolupin activitats que puguin impedir o menyscabar el compliment estricte dels deures inherents al càrrec que ocupen o que puguin comprometre la independència, la imparcialitat o l'objectivitat en les tasques que tenen encomanades per raó del servei.

L'article 1.2. de la mateixa llei determina que aquesta s'aplica a les activitats del personal al servei de les corporacions locals i dels ens, els organismes i les empreses que en depenen.

3. Els articles 16 i 17 de la Llei 21/1987, i l'art. 339 del Decret 214/1990, 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia.
4. El caràcter restrictiu de la normativa a l'hora d'autoritzar el desenvolupament d'un segon treball o activitat en el sector públic és clar. Tant l'article 3.1. de la Llei 53/1984, com l'article 4.1 de la norma catalana, preveuen tal possibilitat en els supòsits previstos en les mateixes per a les funcions docents i sanitària i en els que concorri raons d'interès públic.

La pròpia norma especifica què s'entén per interès públic, limitant aquest al contingut dels apartats 6, 7 i 8 de l'article 4. D'aquests, pel cas que ens ocupa, hem d'atendre al disposat a l'apartat 8, on es disposa que hi ha interès públic per a exercir un segon càrrec o activitat si així ho determina l'òrgan competent, que, en l'àmbit competencial local, correspon al Ple de la corporació.

Convé tenir present igualment l'article 324 del Decret 214/1990. En aquest s'estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquest reglament solament pot tenir un segon lloc de treball o una segona activitat en el sector públic si ho exigeix l'interès del mateix sector públic. I en el seu apartat g), determina que també es considerarà que concorre l'interès públic, en els casos concrets que expressament acordi el ple o l'òrgan màxim de l'entitat local.

5. A tot això, serà també requisit per a l'atorgament d'aquesta compatibilitat que les remuneracions totals que hom pot percebre com a conseqüència de les autoritzacions no poden superar, d'acord amb l'article 7 de la *Ley 53/1984*, així com l'art. 5 de la llei catalana 21/1987:
 - a) en cap cas, les remuneracions màximes establertes en els Pressupostos Generals de l'Estat per al càrrec de director general o la que, si s'escau, determini a aquest efecte el Pressupost de la Generalitat de Catalunya. La llei de pressupostos per aquest any 2016, la *Ley 48/2015*, de 29 d'octubre, estableix a l'article 21.2 les quanties de les retribucions dels directors generals

i assimilats.

b) la retribució que li correspon per l'activitat principal, estimada en règim de jornada ordinària, incrementada d'acord amb uns percentatges en relació al grup o subgrup al que pertany el personal funcionari o nivell equivalent. En aquest cas, com a Grup A1, un 30%.

Respecte als requisits de les retribucions, les peticions s'adeqüen a norma.

6. És important esmentar l'article 3.1 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, en tant que condiona el desenvolupament d'un segon lloc de treball o activitat en el sector públic en el supòsits de que es determinin raons d'interès públic. Explicita la norma que serà en aquests casos que l'activitat només es podrà prestar en les condicions establertes per la legislació laboral complint aquests paràmetres:
- En règim laboral,
 - A temps parcial,
 - Amb durada determinada.

De la documentació existent a l'expedient, el darrer d'aquests requisits, resta sense determinar, per la qual cosa s'informa que la relació laboral haurà d'ajustar-se a aquesta concreció temporal.

7. L'article 19 de la norma catalana exigeix per a poder atorgar la compatibilitat d'un segon lloc o activitat públics un informe en relació amb els llocs de caràcter públic, de l'òrgan competent de la corresponent Administració pública, director de l'organisme, ens o empresa pública. Sent caràcter vinculant l'informe desfavorable.
8. Cal destacar que l'article 21 de la llei d'incompatibilitats catalana, així com també ho disposa l'article 343 del Decret 214/1990, abans referit, manifesta que els reconeixements de compatibilitat no poden modificar la jornada de treball ni l'horari de l'/ la interessat/da, i resten sense efecte en cas de canvi de lloc de treball en el sector públic o de modificació de les condicions del lloc de treball.
9. És important citar també l'article 13 de la Llei 21/1987 de la Generalitat de Catalunya, de 26 de desembre, doncs es taxativa la seva redacció en explicitar que el personal a qui es refereix tal llei no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la seva activitat mercantil, industrial o professional.
10. Així també cal advertir que l'incompliment d'allò disposat a la normativa esmentada, tal i com disposa ella mateixa, serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut.

En aquest sentit l'art. 240. o) del Decret 214/1990, tipifica com a falta disciplinària de caràcter molt greu l'incompliment de les normes sobre incompatibilitats.

11. L'art. 333. a) i l'art. 344 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre

situacions de compatibilitat o incompatibilitat, d'ofici o a instància de part interessada, bé corresponguin a peticions concretes o afectin col·lectius determinats. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada el 7 d'abril de 2016, s'ha delegat a la Junta de Govern la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent.

Per tot el que s'ha exposat, el Regidor-Delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL l'adopció dels següents ACORDS:

Primer.- Reconèixer la compatibilitat sol·licitada per la senyora R.M.V.C. entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament, amb una activitat pública en el Consorci Transversal Xarxa d'activitats culturals, CTXAC, com a tècnica superior d'administració, en els termes i paràmetres establerts a la part expositiva de la present resolució i que només es podrà prestar en règim laboral, a temps parcial i amb durada determinada, d'acord amb l'art. 3.1 de la Llei estatal d'incompatibilitats.

Reconèixer la compatibilitat sol·licitada pel senyor R.P.S. entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament, amb una activitat pública en el Consorci Transversal Xarxa d'activitats culturals, CTXAC, com a tècnica superior de gestió econòmica, en els termes i paràmetres establerts a la part expositiva de la present resolució i que només es podrà prestar en règim laboral, a temps parcial i amb durada determinada, d'acord amb l'art. 3.1 de la Llei estatal d'incompatibilitats.

Segon.- Informar a les persones interessades que:

- Els reconeixements de compatibilitat del present acord quedaran automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que els interessats hauran de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.
- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

Tercer.- Notificar el present acord a les persones interessades”.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (5).

13 RECONÈIXER LA COMPATIBILITAT DE SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER L.R.R.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

“Antecedents

- I. La Sra. L.R.R., treballadora laboral de l'Ajuntament de Mataró ha presentat, en data 30 de maig de 2018, una sol·licitud de reconeixement de compatibilitat de segona activitat en què demana compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb una activitat pública secundària com a professora associada a la Universitat de Barcelona (Facultat de Pedagogia). La remuneració mensual, segons fa constar, és de 363 euros bruts, amb una durada anual de la relació i una jornada laboral setmanal de 8 hores.

Cal indicar que la Sra. L.R.R. ja tenia reconeguda una compatibilitat per aquesta mateixa segona activitat per acord de Ple de data 6 de novembre de 2014 però atès que aquell reconeixement tenia vigència d'un any, va quedar sense efectes, motiu pel qual l'ha tornat a interessar.

- II. Per Decret 6670/2013, de 17 d'octubre, es va contractar interinament per vacant a la Sra L.R.R., com a tècnica especialista de programes educatius, adscrita a la Direcció d'Ensenyament.

Fonaments de dret

1. El règim d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques ve regulat a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, a la Llei 21/1987, de 26 de novembre de la Generalitat de Catalunya, i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
2. L'art. 2 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball.
3. L'art. 3 de l'esmentada Llei 53/1984, de 26 de desembre, estableix que només es podrà desenvolupar un segon lloc de treball o activitat en el sector públic, entre d'altres, en els supòsits previstos a la Llei per a les funcions docent i sanitària. Per a l'exercici de la segona activitat serà indispensable la prèvia i expressa autorització de compatibilitat, que no suposarà modificació de jornada de treball i horari dels dos llocs i que es condiciona al seu estricte compliment en ambdós.

L'art. 339 del Decret 214/1990, 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia.

4. L'art. 343 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, manifesta que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat/da.
5. L'article 7 de la Llei estatal d'incompatibilitats determina com a requisit necessari per autoritzar la compatibilitat d'activitats públiques el que la quantitat total percebuda per ambdós llocs o activitats no superi la remuneració prevista en els Pressupostos Generals de l'Estat pel càrrec de Director general, ni superi la corresponent al principal, estimada en règim de dedicació ordinària, incrementada en un 40%, pels funcionaris del grup C o personal de nivell equivalent (grup al qual pertany la interessada).

Analitzada la sol·licitud de la senyora L.R.R., la remuneració global no superaria els límits establerts a l'article 7.

6. L'incompliment del disposat a la normativa esmentada serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut. I que en aquest sentit l'art. 240. o) del Decret 214/1990, tipifica com a falta disciplinària de caràcter molt greu l'incompliment de les normes sobre incompatibilitats.
7. L'art. 333. a) i l'art. 344 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat, d'ofici o a instància de part interessada, bé corresponguin a peticions concretes o afectin col·lectius determinats. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada el 7 d'abril de 2016, s'ha delegat a la Junta de Govern la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent.

Per tot el que s'ha exposat, el Regidor-Delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL l'adopció dels següents ACORDS:

- Primer.-** Reconèixer la compatibilitat sol·licitada per la senyora L.R.R. entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament, amb contracte laboral d'interinitat per vacant, com a tècnica especialista de programes educatius, i la segona activitat pública com a professora associada, a temps parcial, a la Universitat de Barcelona, per al curs 2018-2019, en els termes referits en la part expositiva de la present resolució i sense que aquest reconeixement de compatibilitat modifiqui la jornada de treball ni l'horari de l'interessada.

Segon.- Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de compatibilitat del present acord quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que la interessada haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.
- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

Tercer.- Notificar el present acord a la persona interessada”

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (5).

14 RECONÈIXER LA COMPATIBILITAT DE SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER J.L.R.M.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

“Antecedents

El senyor J.L.R.M., treballador de l'Ajuntament de Mataró, ha presentat, en data 11 de maig de 2018, una sol·licitud de reconeixement de segona activitat privada, com a professional d'arquitectura tècnica, per compte propi. Cal indicar que el Sr. J.L.R.M. ja tenia reconeguda una compatibilitat per aquesta mateixa segona activitat per acord de Ple de data 5 de novembre de 2015 però atès que en l'actualitat el lloc de treball de l'interessat s'ha vist modificat, aquest és el motiu pel qual l'ha tornat a interessar.

Per Decret 8405/2016, de 17 de novembre, es va adscriure al Sr. J.L.R.M. al lloc de treball de capatàs, adscrit al Servei d'Espais Públics i les funcions assignades, amb caràcter general, al seu lloc de treball són la realització de feines relacionades amb la paleta.

Fonaments de dret

1. La normativa reguladora de les incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques s'estableix a la Llei 53/1984, de 26 de desembre; al Reial Decret 598/1985, de 30 d'abril; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre de la Generalitat de Catalunya, i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
2. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, disposa que *“En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia.”*.

Altrament, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball.

3. L'art. 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, estableix que l'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de l'Administració Pública requerirà el previ reconeixement de compatibilitat, el qual no podrà modificar la jornada de treball i l'horari dels interessats.

En anàleg sentit l'art. 343 del referit Decret manifesta que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat i que l'autorització de compatibilitat estarà condicionada a l'estricta compliment de la jornada i horari del treball de caràcter públic.

Així mateix, ambdues normatives disposen que el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o, com especifica l'art. 343 del Decret 214/1990, de modificació de les condicions del lloc de treball. Aquest és el motiu que fonamenta la nova sol·licitud de compatibilitat demanada per l'interessat.

4. Altrament, l'art. 11 de la norma estatal determina que no es podrà exercir, per sí o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estigués destinat. S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.
5. L'article 12 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, prohibeix al personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma l'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi

intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic. S'inclouen en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a qui s'estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.

6. L'article 15 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, també estableix que el personal a que es refereix en el seu redactat no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la seva activitat mercantil, industrial o professional.

Així també ho recull l'article 335 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

7. L'art. 330 del Decret 214/1990 esmentat anteriorment, estableix que no és possible el reconeixement de compatibilitats amb activitats privades, incloses les de caràcter professional, entre d'altres, quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal; quan l'activitat professional es relacioni directament amb la que realitza en la unitat o servei a què estigui adscrit el personal; quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local; quan la realització d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en les que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.
8. En anàleg sentit, l'art. 339 del Decret 214/1990, 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia.
9. L'incompliment d'allò disposat a la normativa esmentada serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut. En aquest sentit l'art. 240. o) del Decret 214/1990, tipifica com a falta disciplinària de caràcter molt greu l'incompliment de les normes sobre incompatibilitats.
10. L'art. 333. a) i l'art. 344 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat, d'ofici o a instància de part interessada, bé corresponguin a peticions concretes o afectin col·lectius determinats. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada el 7 d'abril de 2016, s'ha delegat a la Junta de Govern la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent.

Per tot el que s'ha exposat, el Regidor-Delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL l'adopció dels següents ACORDS:

Primer.- Reconèixer la compatibilitat sol·licitada pel senyor J.L.R.M., personal laboral fix de l'Ajuntament de Mataró, amb una segona activitat privada secundària, per compte pròpia com a arquitecte tècnic, en les condicions descrites, sempre i quan l'interessat compleixi amb els paràmetres legals que en detall s'han referit.

Segon.- Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de la compatibilitat no modifica la jornada de treball i l'horari de l'interessat.
- El reconeixement de compatibilitat del present acord quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que l'interessat haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.
- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

Tercer.- Notificar el present acord a la persona interessada”.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (5).

15 RECONÈIXER LA COMPATIBILITAT DE SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER G.G.G.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

“Supòsit de fet

- I. Per Decret 3042/2018, de 5 d'abril, la senyora G.G.G. fou contractada per l'Ajuntament de Mataró, com a educadora de primer cicle d'educació infantil, a temps parcial del 33,33% de la jornada habitual establerta, per substituir la senyora L.G.V., des del 14 de març de 2018 i fins la reincorporació de la Sra. L.G.V.

- II. La Sra. G.G.G. ha presentat en data 30 de maig de 2018, sol·licitud de compatibilitat de segona activitat en què demana compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb una activitat privada secundària per compte aliena a l'entitat Fundació Catalana de l'Esplai (Fundesplai) com a monitora del servei d'estiu.

La relació laboral és mitjançant un contracte d'obra i servei, que s'iniciaria el proper 25 de juny de 2018, amb una jornada a temps parcial, realitzant 25 hores a la setmana, de dilluns a divendres, de 8 hores a 13 hores i una retribució mensual de 802,63 Euros.

Cal indicar que el calendari escolar de les escoles bressol finalitza el proper divendres 22 de juny de 2018 i que, segons indica la pròpia interessada, durant les jornades en què la Sra. G.G.G. realitzarà ambdues activitats, la jornada de treball a l'escola bressol Eina serà de 15 hores a 17:10 hores.

- III. Fundesplai és una entitat sense afany de lucre que té per missió educar els infants i joves, enfortir les entitats de lleure i el Tercer Sector, millorar el medi ambient i promoure la ciutadania i la inclusió social, amb voluntat transformadora.

Fonaments de dret

1. El règim d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques ve regulat a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al servei de les Administracions Públiques; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat (dictada per la Generalitat de Catalunya) i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
2. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, disposa que *"En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia."*

Altrament, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball. I en igual sentit ho recull la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, que a la seva exposició de motius reflecteix, entre d'altres principis inspiradors d'aquesta:

- El de la dedicació del personal al servei de les administracions públiques a un sol lloc de treball;

- El de garantir que els qui presten serveis en el sector públic no desenvolupin activitats que puguin impedir o menyscar el compliment estricte dels deures inherents al càrrec que ocupen o que puguin comprometre la independència, la imparcialitat o l'objectivitat en les tasques que tenen encomanades per raó del servei.
3. L'art. 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, estableix que l'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de l'Administració Pública requerirà el previ reconeixement de compatibilitat, el qual no podrà modificar la jornada de treball i l'horari de l'interessat. En anàleg sentit, l'art. 339 del Decret 214/1990, 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia. I l'article 343 del Decret abans referit senyala que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat.
 4. Així mateix, ambdues normatives disposen que el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o, com especifica l'art. 343 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, de modificació de les condicions del lloc de treball.
 5. Altrament, l'art. 11 de la norma estatal determina que no es podrà exercir, per sí o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estigui destinat. S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.
 6. L'article 12 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, prohibeix al personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma l'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic. S'inclouen en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a qui s'estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.
 7. L'article 15 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, també estableix que el personal a que es refereix en el seu redactat no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la seva activitat mercantil, industrial o professional.
Així també ho recull l'article 335 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.
 8. L'art. 330 de l'esmentat Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableix que no és possible el reconeixement de compatibilitats amb activitats privades, incloses les de caràcter professional, entre d'altres, quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda

financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal;

quan l'activitat professional es relacioni directament amb la que realitza en la unitat o servei a què estigui adscrit el personal; quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local; la realització d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en les que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

9. L'article 329.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableix que en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%.

El conveni col·lectiu que regula el personal docent d'aquesta Corporació estableix, amb caràcter general per aquest personal, que la jornada ordinària de treball és de trenta-set hores i mitja setmanal (37,5 hores), a excepció del personal de les escoles bressol que s'estableix en 38,5 hores setmanals durant els períodes d'atenció als infants.

La jornada ordinària del personal de les escoles bressol corresponent a 38,5 hores/setmana, incrementada en un 50% (19'25 hores), resulta un total de 57,75 hores.

Per tant, tot i que la interessada no realitza en aquest Ajuntament la totalitat de la jornada ordinària sinó que el seu contracte laboral amb la corporació municipal és a temps parcial corresponent al 33,33% de la jornada, la interessada podria compatibilitzar la segona activitat sempre i quan entre ambdues jornades no es superi el topall anteriorment indicat.

10. L'article 343 del Decret abans referit manifesta que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat, així com que l'autorització de compatibilitat està condicionada a l'estricta compliment de la jornada i l'horari en els llocs de caràcter públic.
11. L'incompliment d'allò disposat a la normativa esmentada serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut.

En aquest sentit, l'art. 240. o) del Decret 214/1990, de 30 de juliol, tipifica com a falta disciplinària de caràcter molt greu l'incompliment de les normes sobre incompatibilitats.

12. L'art. 333. a) i l'art. 344 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat, d'ofici o a instància de part interessada, bé corresponguin a peticions concretes o afectin col·lectius determinats. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada el 7 d'abril de 2016, s'ha delegat a la Junta de Govern la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent.

Per tot el que s'ha exposat, el Regidor-Delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL l'adopció dels següents ACORDS:

Primer.- Reconèixer la compatibilitat sol·licitada per la senyora G.G.G. entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament i l'activitat privada secundària, per compte aliena a l'entitat Fundació Catalana de l'Esplai, en els termes i paràmetres referits en la part expositiva de la present resolució i sense que aquest reconeixement de compatibilitat modifiqui la jornada de treball ni l'horari de l'interessada.

Segon.- Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de compatibilitat del present acord quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que l'interessada haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.
- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

Tercer.- Notificar el present acord a la persona interessada”.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (5).

16 RECONÈIXER LA COMPATIBILITAT DE SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER M.G.G.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

“Supòsit de fet

- I. La senyora M.G.G. fou contractada per interinitat a temps parcial, en data 3 de setembre de 2012, per l'extint Institut Municipal d'Educació de l'Ajuntament de Mataró, com a educadora de primer cicle d'educació infantil, amb una jornada del 33,33% de la jornada habitual establerta. No obstant l'anterior, cal indicar que el calendari escolar de les escoles bressol finalitza el proper divendres 22 de juny de 2018.
- II. La Sra. M.G.G. ha presentat en data 7 de juny de 2018, sol·licitud de compatibilitat de segona activitat en què demana compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb una activitat privada secundària per compte aliena a l'entitat Fundació Catalana de l'Esplai (Fundesplai) com a monitora del servei d'estiu.
La relació laboral és mitjançant un contracte d'obra i servei, que s'iniciaria el proper 25 de juny de 2018, amb una jornada a temps parcial, realitzant 12 hores i mitja a la setmana, de dilluns a divendres, de 12 hores a 14:30 hores.
- III. Fundesplai és una entitat sense afany de lucre que té per missió educar els infants i joves, enfortir les entitats de lleure i el Tercer Sector, millorar el medi ambient i promoure la ciutadania i la inclusió social, amb voluntat transformadora.

Fonaments de dret

1. El règim d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques ve regulat a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al servei de les Administracions Públiques; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat (dictada per la Generalitat de Catalunya) i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
2. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, disposa que *“En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia.”*

Altrament, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball. I en igual sentit ho recull la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, que a la seva exposició de motius reflecteix, entre d'altres principis inspiradors d'aquesta:

- El de la dedicació del personal al servei de les administracions públiques a un sol lloc de treball;
 - El de garantir que els qui presten serveis en el sector públic no desenvolupin activitats que puguin impedir o menyscabar el compliment estricte dels deures inherents al càrrec que ocupen o que puguin comprometre la independència, la imparcialitat o l'objectivitat en les tasques que tenen encomanades per raó del servei.
3. L'art. 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, estableix que l'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de l'Administració Pública requerirà el previ reconeixement de compatibilitat, el qual no podrà modificar la jornada de treball i l'horari de l'interessat.
En anàleg sentit, l'art. 339 del Decret 214/1990, 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia. I l'article 343 del Decret abans referit senyala que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat.
 4. Així mateix, ambdues normatives disposen que el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o, com especifica l'art. 343 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, de modificació de les condicions del lloc de treball.
 5. Altrament, l'art. 11 de la norma estatal determina que no es podrà exercir, per sí o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estiguis destinat.
S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.
 6. L'article 12 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, prohibeix al personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma l'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic. S'inclouen en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a qui s'estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.
 7. L'article 15 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, també estableix que el personal a que es refereix en el seu redactat no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la seva activitat mercantil, industrial o professional.

Així també ho recull l'article 335 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

8. L'art. 330 de l'esmentat Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableix que no és possible el reconeixement de compatibilitats amb activitats privades, incloses les de caràcter professional, entre d'altres, quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal; quan l'activitat professional es relacioni directament amb la que realitza en la unitat o servei a què estigui adscrit el personal; quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local; la realització d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en el dos darrers anys o en les que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.
13. L'article 329.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableix que en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%.
- El conveni col·lectiu que regula el personal docent d'aquesta Corporació estableix, amb caràcter general per aquest personal, que la jornada ordinària de treball és de trenta-set hores i mitja setmanal (37,5 hores), a excepció del personal de les escoles bressol que s'estableix en 38,5 hores setmanals durant els períodes d'atenció als infants.
- La jornada ordinària del personal de les escoles bressol corresponent a 38,5 hores/setmana, incrementada en un 50% (19'25 hores), resulta un total de 57,75 hores.
- Per tant, tot i que la interessada no realitza en aquest Ajuntament la totalitat de la jornada ordinària sinó que el seu contracte laboral amb la corporació municipal és a temps parcial corresponent al 33,33% de la jornada, la interessada podria compatibilitzar la segona activitat sempre i quan entre ambdues jornades no es superi el topall anteriorment indicat.
14. L'article 343 del Decret abans referit manifesta que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat, així com que l'autorització de compatibilitat està condicionada a l'estricta compliment de la jornada i l'horari en els llocs de caràcter públic.
15. L'incompliment d'allò disposat a la normativa esmentada serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut.
- En aquest sentit, l'art. 240. o) del Decret 214/1990, de 30 de juliol, tipifica com a falta disciplinària de caràcter molt greu l'incompliment de les normes sobre incompatibilitats.
16. L'art. 333. a) i l'art. 344 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat, d'ofici o a instància de part interessada, bé corresponguin a peticions concretes o afectin col·lectius determinats. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada el 7 d'abril de 2016, s'ha delegat a la Junta de Govern la competència sobre

declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent.

Per tot el que s'ha exposat, el Regidor-Delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL l'adopció dels següents ACORDS:

Primer.- Reconèixer la compatibilitat sol·licitada per la senyora M.G.G. entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament i l'activitat privada secundària, per compte aliena a l'entitat Fundació Catalana de l'Esplai, en els termes i paràmetres referits en la part expositiva de la present resolució i sense que aquest reconeixement de compatibilitat modifiqui la jornada de treball ni l'horari de l'interessada.

Segon.- Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de compatibilitat del present acord quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que l'interessat haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.
- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

Tercer.- Notificar el present acord a la persona interessada”.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (5).

I en no haver-hi més assumptes per tractar, a tres quarts de tres de la tarda, el senyor President aixecà la sessió, de la qual com a secretari estenc la present acta.