

ACTA NÚM. 16/2018- SESSIÓ DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL QUE TINGUÉ LLOC EL 3 DE SETEMBRE DE 2018.

=====

A la ciutat de Mataró, el tres de setembre de dos mil divuit, **essent dos quarts de tres de la tarda**, es reuneix en la Sala dels Lleons d'aquest Ajuntament a l'objecte de celebrar sessió corresponent a la Junta de Govern Local, sota la Presidència del senyor **DAVID BOTE PAZ**, Alcalde - president

Hi concorren:

En David Bote Paz	Alcalde
Núria Moreno Romero	1ra. Tinent d'Alcalde
Juan Carlos Jerez Antequera	2n. Tinent d'Alcalde
Miquel Angel Vadell Torres	3r. Tinent d'Alcalde
Elizabet Ruíz Moreno	5è. Tinent d'Alcalde

Assistits del Secretari General senyor Manuel Monfort Pastor, que certifica.

Excusen la seva assistència

M. Luisa Merchán Cienfuegos	4rt. Tinent d'Alcalde
-----------------------------	-----------------------

Els assistents aconseguixen el quòrum de constitució exigít.

L'ordre del dia de la sessió actual és el següent:

1 Aprovació, si s'escau, de l'Acta de la sessió extraordinària que tingué lloc el 25 de juliol de 2018.

2 DESPATX OFICIAL

CIM DE SERVEIS CENTRALS, OCUPACIÓ I PROMOCIÓ ECONÒMICA

DIRECCIÓ DE SERVEIS ECONÒMICS

-Servei d'Ingressos-

- 3 Donar-se per assabentada de la sentència de data 16 de juliol de 2018 del Jutjat Contenciós Administratiu núm. 15 de Barcelona, en virtut de la qual estima el recurs contenciós administratiu núm. 48/2018-D, interposat per J.B.A. contra el decret d' inadmissió a tràmit de la sol·licitud d'inici de procediment de revisió d'actes nuls de ple dret de la liquidació núm. 4338998 de l' impost sobre l' increment del valor dels terrenys de naturalesa urbana .
- 4 Donar-se per assabentada de la sentència de data 16 de juliol de 2018 del Jutjat Contenciós Administratiu núm. 15 de Barcelona, en virtut de la qual estima el recurs contenciós administratiu núm. 375/2017-A, interposat per J.B.A. contra el decret d' inadmissió a tràmit de la sol·licitud d'inici de procediment de revisió d'actes nuls de ple dret de la liquidació núm. 4338994 de l' impost sobre l' increment del valor dels terrenys de naturalesa urbana .
- 5 Donar-se per assabentada de la sentència de data 19 d'abril de 2018 del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya va dictar sentència en virtut de la qual desestima el recurs contenciós administratiu núm. 113/2017, interposat per VODAFONE ESPAÑA, SA contra l'ordenança fiscal reguladora de la taxa per la utilització privativa o pels aprofitaments especials, constituïts en el sòl, subsòl o vol de la via pública a favor d'empreses explotadores de serveis de telefonia mòbil

-Servei de Compres i Contractacions-

- 6 Aprovació del plec de clàusules administratives i tècniques particulars que regiran la contractació, mitjançant procediment obert, de les obres del projecte executiu d'actuacions de manteniment i millora de les voreres de la via pública, amb un import fixat com a màxim per a l'adjudicació del contracte de fins a 322.314,05 euros.
- 7 Adjudicar la contractació servei d'intervencions preventives comunitàries emmarcades en el Ple Municipal de Drogodependències, a FUNDACIÓ ÀMBIT PREVENCIÓ.

CIM DE GESTIÓ DE L'ESPAI PÚBLIC

-Servei d'Assessorament, Gestió i Planificació-

- 8 Donar compliment al contingut de la sentència de 22 de juny de 2018, dictada pel Jutjat Contenciós Administratiu 16 de Barcelona, en relació al recurs contenciós administratiu 296/2016 A2 interposat pel Sr. M.M.G. contra l'Ajuntament de Mataró.

PRECS I PREGUNTES

Els assumptes delegats del Ple Municipal seràn tractats i votats en sessió pública.

ASSUMPTES DELEGATS DEL PLE MUNICIPAL

-Servei de Relacions Laborals i Assistència Jurídica de Recursos Humans-

- 9 Reconèixer la compatibilitat de segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per AF.C.B.
- 10 Reconèixer la compatibilitat de segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per J.R.C.
- 11 Reconèixer la compatibilitat de segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per C.M.R.
- 12 Reconèixer la compatibilitat de segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per A.R.I.
- 13 Reconèixer la compatibilitat de segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per A.P.R.
- 14 Reconèixer la compatibilitat de segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per CA.R.L.
- 15 Reconèixer la compatibilitat de segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per J.O.R.

l'Il·lm. President obre la sessió, passant-se seguidament a tractar els punts de l'Ordre del Dia.

1 – És aprovat l'esborrany de l'Acta de la sessió que tingué lloc el 25 de juliol de 2018.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (5).

2 – En el torn de **DESPATX OFICIAL**, no va haver-hi cap assumpte.

CIM DE SERVEIS CENTRALS, OCUPACIÓ I PROMOCIÓ ECONÒMICA

DIRECCIÓ DE SERVEIS ECONÒMICS

-Servei d'Ingressos-

3 DONAR-SE PER ASSABENTADA DE LA SENTÈNCIA DE DATA 16 DE JULIOL DE 2018 DEL JUTJAT CONTENCIÓS ADMINISTRATIU NÚM. 15 DE BARCELONA, EN VIRTUT DE LA QUAL ESTIMA EL RECURS CONTENCIÓS ADMINISTRATIU NÚM. 48/2018-D, INTERPOSAT PER JBA CONTRA EL DECRET D' INADMISSIÓ A TRÀMIT DE LA SOL·LICITUD D'INICI DE PROCEDIMENT DE REVISIÓ D'ACTES NULS DE PLE DRET DE LA LIQUIDACIÓ NÚM. 4338998 DE L' IMPOST SOBRE L' INCREMENT DEL VALOR DELS TERRENYS DE NATURALESA URBANA.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

“En data 18 de juliol de 2018 ha estat notificada a l'Ajuntament de Mataró la sentència de data 16 de juliol de 2018 del Jutjat Contenciós Administratiu núm. 15 de Barcelona, la qual estima el recurs contenciós administratiu núm. 48/2018-D, interposat per la senyora J.B.A. contra el decret núm. 6827/2017, de 19 de juliol, en virtut del qual es va inadmetre a tràmit la sol·licitud presentada en data 24 de maig de 2017 d'inici de procediment de revisió d'actes nuls de ple dret de la liquidació de l'impost sobre l'increment del valor dels terrenys de naturalesa urbana (IIVTNU) núm. 4338998, de quota 556,75 euros, per la transmissió de data 18 d'octubre de 2016 de la finca situada al Camí Ral, 551 ESC 1 XXXX, de Mataró.

La sentència és desfavorable als interessos municipals, en la mesura que declara nul el decret en virtut del qual es va inadmetre a tràmit la sol·licitud d'inici de procediment de revisió d'actes nuls de ple dret de la liquidació tributària citada.

L'òrgan jurisdiccional motiva que en el present cas no esqueia inadmetre a tràmit la petició instada per la contribuent d'acord amb l'article 217.3 de la Llei general tributària (concebut per als supòsits en què l'acte discutit no és ferm en via administrativa; o la sol·licitud no es basi en cap de les causes de nul·litat de l'article 217.1, o bé manqui manifestament de fonament), ja que no s'havia produït cap dels supòsits previstos en dit precepte.

En conseqüència, el Jutjat anul·la el decret impugnat i ordena la retroacció de les actuacions, de tal manera que l'Ajuntament admeti a tràmit la petició de la contribuent i disposi la tramitació de l'expedient GT 747/2017, d'acord amb les actuacions especificades a l'article 217.4 de la Llei general tributària, les quals inclouen la necessitat de sol·licitar un dictamen previ a la Comissió Jurídica Assessora, així com la concessió d'un tràmit d'audiència a la persona interessada.

En virtut de l'article 104 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa i, en virtut de les competències delegades a la Junta de Govern Local per la resolució de l'Alcaldia de data 15 de juny de 2015, proposo els següents **ACORDS**:

Primer.- Donar-se per assabentada de la sentència de data 16 de juliol de 2018 del Jutjat Contenciós Administratiu núm. 15 de Barcelona, en virtut de la qual estima el recurs contenciós administratiu núm. 48/2018-D, interposat per la senyora J.B.A. contra el decret núm. 6827/2017, de 19 de juliol, en virtut del qual es va inadmetre a tràmit la sol·licitud presentada en data 24 de maig de 2017 d'inici de procediment de revisió d'actes nuls de ple dret de la liquidació de l'impost sobre l'increment del valor dels terrenys de naturalesa urbana (IIVTNU) núm. 4338998, de quota 556,75 euros, per la transmissió de data 18 d'octubre de 2016 de la finca situada al Camí Ral, 551 ESC XXXX, de Mataró.

Segon.- Donar compliment a la sentència esmentada i, en conseqüència:

- Admetre a tràmit la sol·licitud presentada en data 24 de maig de 2017 d'inici de procediment de revisió d'actes nuls de ple dret de la liquidació de l'impost sobre l'increment del valor dels terrenys de naturalesa urbana (IIVTNU) núm. 4338998, de quota 556,75 euros, per la transmissió de data 18 d'octubre de 2016 de la finca situada al Camí Ral, 551 ESC XXXX, de Mataró (expedient GT 747/2017).

Tercer.- Notificar la present resolució al Jutjat i a la persona interessada”.

Es donen per assabentats

4 DONAR-SE PER ASSABENTADA DE LA SENTÈNCIA DE DATA 16 DE JULIOL DE 2018 DEL JUTJAT CONTENCIÓS ADMINISTRATIU NÚM. 15 DE BARCELONA, EN VIRTUT DE LA QUAL ESTIMA EL RECURS CONTENCIÓS ADMINISTRATIU NÚM. 375/2017-A, INTERPOSAT PER J.B.A. CONTRA EL DECRET D' INADMISSIÓ A TRÀMIT DE LA SOL·LICITUD D'INICI DE PROCEDIMENT DE REVISIÓ D'ACTES NULS DE PLE DRET DE LA LIQUIDACIÓ NÚM. 4338994 DE L' IMPOST SOBRE L' INCREMENT DEL VALOR DELS TERRENYS DE NATURALESA URBANA .

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

“En data 18 de juliol de 2018 ha estat notificada a l'Ajuntament de Mataró la sentència de data 16 de juliol de 2018 del Jutjat Contenciós Administratiu núm. 15 de Barcelona, la

qual estima el recurs contenciós administratiu núm. 375/2017-A, interposat per la senyora J.B.A. contra el decret núm. 6827/2017, de 19 de juliol, en virtut del qual es va inadmetre a tràmit la sol·licitud presentada en data 24 de maig de 2017 d'inici de procediment de revisió d'actes nuls de ple dret de la liquidació de l'impost sobre l'increment del valor dels terrenys de naturalesa urbana (IIVTNU) núm. 4338994, de quota 1.006,18 euros, per la transmissió de data 18 d'octubre de 2016 de la finca situada al Camí Ral.

La sentència és desfavorable als interessos municipals, en la mesura que declara nul el decret en virtut del qual es va inadmetre a tràmit la sol·licitud d'inici de procediment de revisió d'actes nuls de ple dret de la liquidació tributària citada.

L'òrgan jurisdiccional motiva que en el present cas no esqueia inadmetre a tràmit la petició instada per la contribuent d'acord amb l'article 217.3 de la Llei general tributària (concebut per als supòsits en què l'acte discutit no és ferm en via administrativa; o la sol·licitud no es basi en cap de les causes de nul·litat de l'article 217.1, o bé manqui manifestament de fonament), ja que no s'havia produït cap dels supòsits previstos en dit precepte.

En conseqüència, el Jutjat anul·la el decret impugnat i ordena la retroacció de les actuacions, de tal manera que l'Ajuntament admeti a tràmit la petició de la contribuent i disposi la tramitació de l'expedient GT 747/2017, d'acord amb les actuacions especificades a l'article 217.4 de la Llei general tributària, les quals inclouen la necessitat de sol·licitar un dictamen previ a la Comissió Jurídica Assessora, així com la concessió d'un tràmit d'audiència a la persona interessada.

En virtut de l'article 104 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa i, en virtut de les competències delegades a la Junta de Govern Local per la resolució de l'Alcaldia de data 15 de juny de 2015, proposo els següents

ACORDS:

Primer.- Donar-se per assabentada de la sentència de data 16 de juliol de 2018 del Jutjat Contenciós Administratiu núm. 15 de Barcelona, en virtut de la qual estima el recurs contenciós administratiu núm. 375/2017-A, interposat per la senyora J.B.A. contra el decret núm. 6827/2017, de 19 de juliol, en virtut del qual es va inadmetre a tràmit la sol·licitud presentada en data 24 de maig de 2017 d'inici de procediment de revisió d'actes nuls de ple dret de la liquidació de l'impost sobre l'increment del valor dels terrenys de naturalesa urbana (IIVTNU) núm. 4338994, de quota 1.006,18 euros, per la transmissió de data 18 d'octubre de 2016 de la finca situada al Camí Ral de Mataró.

Segon.- Donar compliment a la sentència esmentada i, en conseqüència:

- Admetre a tràmit la sol·licitud presentada en data 24 de maig de 2017 d'inici de procediment de revisió d'actes nuls de ple dret de la liquidació de l'impost sobre l'increment del valor dels terrenys de naturalesa urbana (IIVTNU) núm. 4338994, de quota 1.006,18 euros, per la transmissió de data 18 d'octubre de 2016 de la finca situada al Camí Ral de Mataró (expedient GT 747/2017).

Tercer.- Notificar la present resolució al Jutjat i a la persona interessada”.

Es donen per assabentats

5 DONAR-SE PER ASSABENTADA DE LA SENTÈNCIA DE DATA 19 D'ABRIL DE 2018 DEL TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTÍCIA DE CATALUNYA VA DICTAR SENTÈNCIA EN VIRTUT DE LA QUAL DESESTIMA EL RECURS CONTENCIÓS ADMINISTRATIU NÚM. 113/2017, INTERPOSAT PER VODAFONE ESPAÑA, SA CONTRA L'ORDENANÇA FISCAL REGULADORA DE LA TAXA PER LA UTILITZACIÓ PRIVATIVA O PELS APROFITAMENTS ESPECIALS, CONSTITUÏTS EN EL SÒL, SUBSÒL O VOL DE LA VIA PÚBLICA A FAVOR D'EMPRESES EXPLOTADORES DE SERVEIS DE TELEFONIA MÒBIL

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

“En data 19 d'abril de 2018 la Secció Primera de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya va dictar sentència en virtut de la qual desestima el recurs contenciós administratiu núm. 113/2017, interposat per la mercantil VODAFONE ESPAÑA, SA contra l'acord plenari de data 22 de desembre de 2016 d'aprovació definitiva de l'ordenança fiscal reguladora de la taxa per la utilització privativa o pels aprofitaments especials, constituïts en el sòl, subsòl o vol de la via pública a favor d'empreses explotadores de serveis de telefonia mòbil.

La sentència és favorable als interessos municipals i declara l'ordenança fiscal ajustada a dret.

En virtut de l'article 104 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa i, en virtut de les competències delegades a la Junta de Govern Local per la resolució de l'Alcaldia de data 15 de juny de 2015, proposo els següents

ACORDS:

Primer.- Donar-se per assabentada de la sentència de data 19 d'abril de 2018 de la Secció Primera de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya en virtut de la qual desestima el recurs contenciós administratiu núm. 113/2017, interposat per la mercantil VODAFONE ESPAÑA, SA contra l'acord plenari de data 22 de desembre de 2016 d'aprovació definitiva de l'ordenança fiscal reguladora de la taxa per la utilització privativa o pels aprofitaments especials,

constituïts en el sòl, subsòl o vol de la via pública a favor d'empreses explotadores de serveis de telefonia mòbil.

Segon.- Comunicar la present resolució al Tribunal”.

Es donen per assabentats

-Servei de Compres i Contractacions-

6 APROVACIÓ DEL PLEC DE CLÀUSULES ADMINISTRATIVES I TÈCNiques PARTICULARS QUE REGIRAN LA CONTRACTACIÓ, MITJANÇANT PROCEDIMENT OBERT, DE LES OBRES DEL PROJECTE EXECUTIU D'ACTUACIONS DE MANTENIMENT I MILLORA DE LES VORERES DE LA VIA PÚBLICA, AMB UN IMPORT FIXAT COM A MÀXIM PER A L'ADJUDICACIÓ DEL CONTRACTE DE FINS A 322.314,05 EUROS.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

“1. Per informe de data 18/07/2018, el cap del Servei d'Espais Públics sol·licita la tramitació de la contractació de les obres del projecte executiu d'actuacions de manteniment i millora de les voreres de la via pública, per un import fixat com a màxim per a l'adjudicació del contracte de fins a 322.314,05 euros, IVA no inclòs.

A efectes de determinació del procediment aplicable, tenint en compte les possibles modificacions contemplades en el plec, el valor estimat del contracte és de 386.776,86 euros.

2. Consta a l'expedient:

- Informe de la secretària accidental de data 03/08/2018, respecte de l'adequació dels plecs econòmics administratius i tècnics particulars elaborats als plecs generals aprovats per la Corporació i a la legislació vigent sobre contractació del sector públic.
- Informe de l'interventor de Fons de data 03/08/2018 respecte a la previsió d'existència de crèdit adequat i suficient per fer front a les despeses derivades de la present contractació a la partida 710100/15301Z/60901 del pressupost municipal aprovat per a l'exercici 2018.

3. Atès el que disposen els arts. 13, 116, 131 i concordants de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (LCSP).

En ús de les facultats que m'atorga el decret d'Alcaldia núm. 8832/2017 de 6 d'octubre, de delegació de competències, qui subscriu, regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, **PROPOSTA a la Junta de Govern Local**, l'adopció dels següents acords:

PRIMER: Iniciar l'expedient de contractació de les obres del projecte executiu d'actuacions de manteniment i millora de les voreres de la via pública, per un import fixat com a màxim per a l'adjudicació del contracte de fins a 322.314,05 euros, IVA no inclòs.

A efectes de determinació del procediment aplicable, tenint en compte les possibles modificacions contemplades en el plec, el valor estimat del contracte és de 386.776,86 euros.

SEGON: Aprovar el plec de clàusules administratives i tècniques particulars que regirà la contractació expressada en l'apartat anterior, mitjançant tramitació ordinària i procediment obert no subjecte a regulació harmonitzada.

TERCER. Convocar licitació per a l'adjudicació del contracte a què fa referència aquesta proposta, obrint als efectes un termini de 26 dies naturals, comptats a partir de l'endemà de la data de publicació de l'anunci en el perfil del contractant, per a la presentació de proposicions.

QUART. Autoritzar la despesa de fins a 390.000,00 €, a càrrec de la partida 710100/15301Z/60901 del pressupost municipal aprovat per aquesta anualitat (document comptable A núm. 79165)".

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (5).

7 ADJUDICAR LA CONTRACTACIÓ SERVEI D'INTERVENCIÓ PREVENTIVES COMUNITÀRIES EMMARCADES EN EL PLE MUNICIPAL DE DROGODEPENDÈNCIES, A FUNDACIÓ ÀMBIT PREVENCIÓ.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

"Per acord de la Junta de Govern Local de data 4 de juny de 2018, es va iniciar el procediment de contractació del servei d'intervencions preventives comunitàries emmarcades en el Ple Municipal de Drogodependències, per un import fixat com a màxim per a l'adjudicació del contracte de fins a 57.829,60 euros, IVA no inclòs, pels dos anys de durada inicial del contracte.

Va presentar oferta una única entitat, FUNDACIÓ ÀMBIT PREVENCIÓ.

Mitjançant informe de data 13/07/2018, la tècnica de Salut Pública juntament amb el cap del Servei, van procedir a la valoració dels criteris subjectes a un judici de valor, i per informe de data 26/07/2018 han valorats el criteris avaluables de forma automàtica, concloent que l'oferta s'ajusta a tots els requisits exigits als plecs.

S'adjunta còpia d'ambdós informes.

En data 27 d'agost de 2018, la Mesa de Contractació ha acordat proposar a la Junta de Govern l'adjudicació de la contractació a FUNDACIÓ ÀMBIT PREVENCIÓ.

Existeix crèdit adequat i suficient per fer front a les despeses derivades de la present contractació a la partida 820102/311220/22799 del pressupost municipal que s'aprovi per l'exercici 2018, i se'n preveu la seva existència en els que s'aprovin per al 2019 i 2020.

D'acord amb el que disposen els articles 146 i 156 a 158 de la Llei 9/2018, de 9 de novembre, de contractes del sector públic.

Qui subscriu, president de la Mesa de Contractació, en virtut de les facultats que li han estat conferides, PROPOSA a la Junta de Govern Local l'adopció dels següents acords:

PRIMER. Adjudicar la contractació servei d'intervencions preventives comunitàries emmarcades en el Ple Municipal de Drogodependències, a FUNDACIÓ ÀMBIT PREVENCIÓ, pels preus unitaris oferts, i amb estricta subjecció a la resta de condicions contingudes en la seva proposta.

SEGON. D'acord amb la Disposició Addicional trenta-tresena de la Llei de contractes del sector públic, aprovar un pressupost màxim de 56.904,38 euros, exempt d'IVA (atès que l'adjudicatària està exempta d'aquest impost pels dos anys de durada inicial del contracte.

TERCER. Condicionar l'anterior adjudicació al fet que l'empresa adjudicatària, en el termini màxim de deu dies hàbils a comptar des de la remissió de la notificació de l'adjudicació, aporti:

- a) Documentació justificativa d'haver dipositat en la Tresoreria de Fons de l'Ajuntament de Mataró una garantia definitiva per import de 2.845,22 euros, corresponent al 5% del pressupost aprovat.
- b) Documentació acreditativa del compliment de la LO 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes, si els és exigible pel nombre de personal. En cas contrari, declaració responsable de no està sotmès a aquesta normativa.

Advertint-lo que cas de no atendre aquest requeriment s'entendrà que ha retirat la seva oferta, i es procedirà a requerir la documentació al licitador classificat en segona posició.

QUART. Una vegada hagi aportat tota la documentació sol·licitada en l'apartat anterior, l'empresa adjudicatària disposarà d'un termini de 15 dies per procedir a la formalització del corresponent contracte administratiu.

CINQUÈ. Disposar a favor de FUNDACIÓ ÀMBIT PREVENCIÓ, l'import de 56.904,38 euros, exempts d'IVA, a càrrec de la partida 820102/311220/22799 del pressupost municipal aprovat per a la present anualitat, i dels pressupostos que s'aprovin per als exercicis 2019 i 2020, aprovant a l'efecte els següents documents comptables:

Exercici 2018:

Document comptable A/ núm. 83921 per import de 1.170,15 €.

Document comptable D núm. 83910 per import de 9.879,88 €.

Exercicis 2019 i 2020:

Document comptable A_FUT/ núm. 83936 per import de 5.538,03 €

Document comptable D_FUT núm. 83917 per import de 47.024,50 €.

SISÈ. Supeditar els efectes d'aquest acord a l'existència de crèdit adequat i suficient a les corresponents partides dels pressupostos de l'Ajuntament de Mataró que s'aprovin per als exercicis 2019 i 2020, a fi de poder atendre les obligacions que meriti aquesta contractació durant les expressades anualitats.

SETÈ. Notificar aquesta resolució als licitadors i publicar-la en el perfil del contractant".

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (5).

CIM DE GESTIÓ DE L'ESPAI PÚBLIC

-Servei d'Assessorament, Gestió i Planificació-

8 DONAR COMPLIMENT AL CONTINGUT DE LA SENTÈNCIA DE 22 DE JUNY DE 2018, DICTADA PEL JUTJAT CONTENCIÓS ADMINISTRATIU 16 DE BARCELONA, EN RELACIÓ AL RECURS CONTENCIÓS ADMINISTRATIU 296/2016 A2 INTERPOSAT PEL SR. M.M.G. CONTRA L'AJUNTAMENT DE MATARÓ

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

"En data 23 de maig de 2016, per Decret núm. 3821/2016, la regidora delegada de Via Pública, Equipaments i Espais Públics, resolgué la desestimació de les al·legacions presentades per M.M.G., en relació a l'expedient SA02005124, en matèria d'infracció a la normativa de trànsit.

L'esmentada resolució fou impugnada davant els Jutjats Contenciosos Administratius de Barcelona, i es tramità pel procediment abreujat amb número 296/2016-A2 pel Jutjat Contenciós Administratiu 16 de Barcelona.

En data 22 de juny de 2018, practicades les actuacions processals procedents i celebrada vista oral el 20/06/2018, es dictà sentència núm. 259/2018 que resol: *“Estimar el recurso contencioso administrativo número 296/2016, interpuesto por M.M.G., contra Ajuntament de Mataró, dejando sin efecto con todos los efectos inherentes la resolución recurrida de 13 de junio de 2016 y sin costas.”*

A la vista del contingut de la sentència recaiguda esmentada.

Fent ús de les atribucions conferides a Alcaldia per la Llei 7/85, de 20 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local, reformada per la *Ley 57/2003, de 16 de diciembre, de medidas para la modernización del gobierno local* i per la resta de disposicions legals, i d'acord amb les competències delegades per Resolució d'Alcaldia de data 6 d'octubre de 2017, a la Junta de Govern,

PROPOSO:

PRIMER.- Donar compliment al contingut de la sentència de 22 de juny de 2018, dictada pel Jutjat Contenciós Administratiu 16 de Barcelona, en relació al recurs contenciós administratiu 296/2016-A2 contra la resolució formulada per Decret núm. 3821/2016 de 23 de maig, de la Regidora delegada de Via Pública, Equipaments i Espais Públics.

SEGON.- Comunicar l'acord al Tribunal i al servei municipal corresponent per tal que, en el que calgui, procedeixi a la seva execució”.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (5).

PRECS I PREGUNTES

Tot seguit, abans de donar pas a l'apartat de l'ordre del dia “assumptes delegats del Ple Municipal”, el qual per venir referits a assumptes de competència del Ple ha de substanciar-se en sessió pública, el senyor Alcalde declara pública la sessió.

ASSUMPTES DELEGATS DEL PLE MUNICIPAL

-Servei de Relacions Laborals i Assistència Jurídica de Recursos Humans-

9 RECONÈIXER LA COMPATIBILITAT DE SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER AFCB.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

“Supòsit de fet

- I. Per Decret 6214/2018, de 4 de juliol, es va contractar fora de plantilla, per acumulació de tasques, al senyor AF.C.B., com a tècnic de cultura, amb jornada a temps complet, des del dia 4 de juny, al 15 de setembre de 2018. El Sr. AF.C.B. es troba adscrit a la Secció d'Acció Cultural de la Direcció de Cultura de l'Ajuntament de Mataró.
- II. El Sr. AF.C.B. ha presentat sol·licitud de compatibilitat de segona activitat en què demana compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb una activitat privada secundària per compte propi com a editor, amb una jornada de treball, segons indica a la seva sol·licitud, d'una hora setmanal i una retribució mensual de 200€.

Fonaments de dret

1. El règim d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques ve regulat a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al servei de les Administracions Públiques; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat (dictada per la Generalitat de Catalunya) i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
2. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, disposa que *“En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia.”*
Altrament, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball. I en igual sentit ho recull la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, que a la seva exposició de motius reflecteix, entre d'altres principis inspiradors d'aquesta:
 - El de la dedicació del personal al servei de les administracions públiques a un sol lloc de treball;
 - El de garantir que els qui presten serveis en el sector públic no desenvolupin activitats que puguin impedir o menoscabar el compliment

estricte dels deures inherents al càrrec que ocupen o que puguin comprometre la independència, la imparcialitat o l'objectivitat en les tasques que tenen encomanades per raó del servei.

3. L'art. 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, estableix que l'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de l'Administració Pública requerirà el previ reconeixement de compatibilitat, el qual no podrà modificar la jornada de treball i l'horari de l'interessat. En anàleg sentit, l'art. 339 del Decret 214/1990, 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia. I l'article 343 del Decret abans referit senyala que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat.
4. Així mateix, ambdues normatives disposen que el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o, com especifica l'art. 343 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, de modificació de les condicions del lloc de treball.
5. Altrament, l'art. 11 de la norma estatal determina que no es podrà exercir, per sí o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estigui destinat. S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.
6. L'article 12 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, prohibeix al personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma l'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic. S'inclouen en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a qui s'estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.
7. L'article 15 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, també estableix que el personal a què es refereix en el seu redactat no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la seva activitat mercantil, industrial o professional. Així també ho recull l'article 335 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.
8. L'art. 330 de l'esmentat Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableix que no és possible el reconeixement de compatibilitats amb activitats privades, incloses les de caràcter professional, entre d'altres, quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal; quan l'activitat professional es relacioni directament amb la que realitza en la unitat o servei a què estigui adscrit el personal; quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local; la realització d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en les que hagi

- d'intervenir per raó del lloc públic.
9. L'article 329.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableix que en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%.
- El Text únic dels acords municipals vigents sobre determinació de les condicions de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Mataró, estableix que la jornada ordinària de treball és de trenta-set hores i mitja setmanal (37,5 hores/setmana) de mitjana, de dilluns a divendres. Durant l'any 2018 la jornada ordinària de treball s'ha establert en trenta-sis hores i quaranta minuts setmanal (36,40 hores/setmana)*
- La jornada ordinària municipal setmanal (36,4) incrementada en un 50% és de 55 hores/setmana.
- Per tant, cal advertir a l'interessat que aquesta segona activitat no pot modificar, ni interferir en la jornada i horari que té establert l'interessat en aquest Ajuntament, tal i com expressen l'article 21 de la llei d'incompatibilitats catalana, així com l'article 343 del Decret 214/1990, i l'article 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.
10. L'incompliment del què disposa la normativa esmentada serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut. En aquest sentit, podria comportar fins i tot una falta disciplinària de caràcter molt greu.
11. L'art. 333. a) i l'art. 344 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat, d'ofici o a instància de part interessada, bé corresponguin a peticions concretes o afectin col·lectius determinats. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada el 7 d'abril de 2016, s'ha delegat a la Junta de Govern la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent.

Per tot el que s'ha exposat, el Regidor-Delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL l'adopció dels següents ACORDS:

Primer.- Reconèixer la compatibilitat sol·licitada pel senyor AF.C.B. entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament i l'activitat privada secundària, per compte propi, d'editor, en els termes i paràmetres referits en la part expositiva de la present resolució i sense que aquest reconeixement de compatibilitat modifiqui la jornada de treball ni l'horari de l'interessat.

Segon.- Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de compatibilitat del present acord quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les

condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que l'interessat haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.

- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

Tercer.- Notificar el present acord a la persona interessada.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (5).

10 RECONÈIXER LA COMPATIBILITAT DE SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER J.R.C.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

“Supòsit de fet

- I. Per Decret 6483/2018, de 12 de juliol, s'ha nomenat interinament per programes al senyor J.R.C., com a enginyer tècnic, amb jornada a temps complet, des del dia 1 de juliol de 2018 i fins el 30 de juny de 2019, per l'execució del programa de manteniment i millora d'equipaments municipals, vinculat al Pla Director de Manteniment i Millora d'Equipaments Municipals que es preveu desenvolupar durant els exercicis 2017, 2018 i 2019. El Sr. J.R.C. es troba adscrit a la Direcció de Serveis Especials Municipals i Desenvolupament Sostenible de l'Ajuntament de Mataró.
- II. El Sr. J.R.C. ha presentat sol·licitud de compatibilitat de segona activitat en què demana compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb una activitat privada secundària per compte propi com a enginyer tècnic industrial, efectuant projectes de legalitzacions per clients particulars, amb una jornada de treball, segons indica a la seva sol·licitud, d'unes vuit hores setmanals i en funció de la càrrega de feina, i una retribució anual aproximada de 10.000€.

Fonaments de dret

1. El règim d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques ve regulat a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats

del Personal al servei de les Administracions Públiques; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat (dictada per la Generalitat de Catalunya) i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

2. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, disposa que *“En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia.”*

Altrament, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball. I en igual sentit ho recull la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, que a la seva exposició de motius reflecteix, entre d'altres principis inspiradors d'aquesta:

- El de la dedicació del personal al servei de les administracions públiques a un sol lloc de treball;
- El de garantir que els qui presten serveis en el sector públic no desenvolupin activitats que puguin impedir o menyscar el compliment estricte dels deures inherents al càrrec que ocupen o que puguin comprometre la independència, la imparcialitat o l'objectivitat en les tasques que tenen encomanades per raó del servei.

3. L'art. 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, estableix que l'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de l'Administració Pública requerirà el previ reconeixement de compatibilitat, el qual no podrà modificar la jornada de treball i l'horari de l'interessat.

En anàleg sentit, l'art. 339 del Decret 214/1990, 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia. I l'article 343 del Decret abans referit senyala que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat.

4. Així mateix, ambdues normatives disposen que el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o, com especifica l'art. 343 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, de modificació de les condicions del lloc de treball.

5. Altrament, l'art. 11 de la norma estatal determina que no es podrà exercir, per sí o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estigués destinat.

S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.

Examinada la sol·licitud de l'interessat, es comprova que l'activitat que pretén compatibilitzar, si bé és així mateix, d'enginyeria tècnica, la finalitat i el

- destinatari de l'activitat és diferent.
6. L'article 12 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, prohibeix al personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma l'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic. S'inclouen en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a qui s'estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.
 7. L'article 15 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, també estableix que el personal a què es refereix en el seu redactat no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la seva activitat mercantil, industrial o professional.
Així també ho recull l'article 335 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.
 8. L'art. 330 de l'esmentat Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableix que no és possible el reconeixement de compatibilitats amb activitats privades, incloses les de caràcter professional, entre d'altres, quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal; quan l'activitat professional es relacioni directament amb la que realitza en la unitat o servei a què estigui adscrit el personal; quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local; la realització d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en el dos darrers anys o en les que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.
 9. L'article 329.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableix que en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%.
El Text únic dels acords municipals vigents sobre determinació de les condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Mataró, estableix que la jornada ordinària de treball és de trenta-set hores i mitja setmanal (37,5 hores/setmana) de mitjana, de dilluns a divendres. Durant l'any 2018 la jornada ordinària de treball s'ha establert en trenta-sis hores i quaranta minuts setmanal (36,40 hores/setmana)
La jornada ordinària municipal setmanal (36,4) incrementada en un 50% és de 55 hores/setmana.
Per tant, cal advertir a l'interessat que aquesta segona activitat no pot modificar, ni interferir en la jornada i horari que té establert l'interessat en aquest Ajuntament, tal i com expressen l'article 21 de la Llei d'incompatibilitats catalana, així com l'article 343 del Decret 214/1990, i l'article 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.
 10. L'incompliment del què disposa la normativa esmentada serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut. En aquest sentit, podria comportar fins i tot una falta disciplinària de caràcter molt greu.

11. L'art. 333. a) i l'art. 344 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat, d'ofici o a instància de part interessada, bé corresponguin a peticions concretes o afectin col·lectius determinats. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada el 7 d'abril de 2016, s'ha delegat a la Junta de Govern la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent.

Per tot el que s'ha exposat, el Regidor-Delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL l'adopció dels següents ACORDS:

Primer.- Reconèixer la compatibilitat sol·licitada pel senyor J.R.C. entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament i l'activitat privada secundària, per compte propi, d'editor, en els termes i paràmetres referits en la part expositiva de la present resolució i sense que aquest reconeixement de compatibilitat modifiqui la jornada de treball ni l'horari de l'interessat.

Segon.- Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de compatibilitat del present acord quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que l'interessat haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.
- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

Tercer.- Notificar el present acord a la persona interessada”.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (5).

11 RECONÈIXER LA COMPATIBILITAT DE SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER C.M.R.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

Supòsit de fet

“La Sra. C.M.R. és funcionària de carrera de l'Ajuntament de Mataró, amb la categoria de tècnica superior, subgrup A1, adscrita al lloc de tècnica d'Organització i Qualitat del Servei de Desenvolupament i Organització de la Direcció de Recursos Humans, actualment però, es troba ocupant un lloc de treball, en comissió de serveis, de tècnica de suport especialitzat.

La Sra. C.M.R. ha presentat escrit de sol·licitud de compatibilitat de segona activitat en què demana compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb una activitat privada secundària de caràcter professional, com a consultora en matèria de recursos humans, per compte propi (professió lliberal), amb una jornada setmanal aproximada de 8 hores i remuneració d'uns 1.000 euros/any.

Fonaments de dret

1. El règim d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques ve regulat a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al servei de les Administracions Públiques; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre de la Generalitat de Catalunya, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
2. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, disposa que *“En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia.”*
Altrament, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball.
3. L'art. 14 de la Llei 53/1984, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, estableix que l'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de l'Administració Pública requerirà el previ reconeixement de compatibilitat, el qual no podrà modificar la jornada de treball i l'horari dels interessats.
En anàleg sentit l'art. 339 del Decret 214/1990, 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia.
Així mateix, ambdues normatives disposen que el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o, com especifica l'art. 343 del Decret 214/1990, de modificació de les condicions del lloc de treball.
4. L'article 15 de la Llei 53/1984 també estableix que el personal a que es refereix en el seu redactat no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici

de la seva activitat mercantil, industrial o professional.

Així també ho recull l'article 335 del Decret 214/1990.

5. Pel que fa referència a l'exercici de la segona activitat en el sector privat, l'art. 11 de la norma estatal determina que no es podrà exercir, per sí o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estigui destinat.

S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.

6. L'article 12 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, prohibeix al personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma l'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

7. L'article 329 del Decret 214/1990 declara la compatibilitat de l'exercici de la funció pública amb l'activitat privada si les dues activitats, la funció pública i la privada, no superen la jornada ordinària incrementada en un 50%.

El *Text únic dels acords municipals vigents sobre determinació de les condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Mataró*, estableix que la jornada ordinària de treball és de trenta-set hores i mitja setmanal (37,5 hores/setmana) de mitjana, de dilluns a divendres. Durant l'any 2018 la jornada ordinària de treball s'ha establert en trenta-sis hores i quaranta minuts setmanal (36,40 hores/setmana)

La jornada ordinària municipal setmanal (36,4) incrementada en un 50% és de 55 hores/setmana.

Per tant, cal advertir a l'interessada que aquesta segona activitat no pot modificar, ni interferir en la jornada i horari que té establert l'interessada en aquest Ajuntament, tal i com expressen l'article 21 de la llei d'incompatibilitats catalana, així com l'article 343 del Decret 214/1990, i l'article 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.

8. L'art. 330 de l'esmentat Decret 214/1990, estableix que no és possible el reconeixement de compatibilitats amb activitats privades, incloses les de caràcter professional, entre d'altres, quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal; quan l'activitat professional es relacioni directament amb la que realitza en la unitat o servei a què estigui adscrit el personal; quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local; quan la realització d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en les que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

9. L'article 343 del Decret abans referit manifesta que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat.

10. L'incompliment del què disposa la normativa esmentada serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut. En aquest sentit, podria comportar fins i tot una falta disciplinària de caràcter molt greu.

11. L'art. 333. a) i l'art. 344 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat, d'ofici o a instància de part interessada, bé corresponguin a peticions concretes o afectin col·lectius determinats. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada el 7 d'abril de 2016, s'ha delegat a la Junta de Govern la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent.

Per tot el que s'ha exposat, el Regidor-Delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL l'adopció dels següents ACORDS:

Primer.- Reconèixer la compatibilitat sol·licitada per la senyora C.M.R. entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament i l'activitat privada secundària, per compte propi, de consultora en matèria de recursos humans, en els termes i paràmetres referits en la part expositiva de la present resolució i sense que aquest reconeixement de compatibilitat modifiqui la jornada de treball ni l'horari de l'interessada.

Segon.- Informar a la persona interessada que:

El reconeixement de compatibilitat del present acord quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que l'interessat haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.

L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

Tercer.- Notificar el present acord a la persona interessada”.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (5).

12 RECONÈIXER LA COMPATIBILITAT DE SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER A.R.I.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

“Antecedents

La senyora A.R.I., treballadora de l'Ajuntament de Mataró, ha presentat, en data 31 de juliol de 2018, una sol·licitud de reconeixement de segona activitat privada, com a professional d'arquitectura, per compte propi, fent feines consistents en: realització d'imatges d'arquitectura (renders), delineació, elaboració de pressupostos, realització d'informes, suport tècnic, realització de projectes i direccions d'obra.

Per Decret 6744/2018, de 20 de juliol, la senyora A.R.I. va ser nomenada funcionària interina per substitució des de l'1 de juliol de 2018 per excedència de la Sra. D.P.P., com a arquitecta, adscrita al Servei d'Equipaments Municipals de l'Ajuntament de Mataró.

Fonaments de dret

1. La normativa reguladora de les incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques s'estableix a la Llei 53/1984, de 26 de desembre; al Reial Decret 598/1985, de 30 d'abril; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre de la Generalitat de Catalunya, i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
2. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, disposa que *“En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia.”*

Altrament, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball.

3. L'art. 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, estableix que l'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de l'Administració Pública requerirà el previ reconeixement de compatibilitat, el qual no podrà modificar la jornada de treball i l'horari dels interessats.

En anàleg sentit l'art. 343 del referit Decret manifesta que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat i que l'autorització de compatibilitat estarà condicionada a l'estricta compliment de la jornada i horari del treball de caràcter públic.

Així mateix, ambdues normatives disposen que el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic

o, com especifica l'art. 343 del Decret 214/1990, de modificació de les condicions del lloc de treball.

4. Altrament, l'art. 11 de la norma estatal determina que no es podrà exercir, per sí o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estigüés destinat. S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.
5. L'article 12 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, prohibeix al personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma l'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic. S'inclouen en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a qui s'estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.
6. L'article 15 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, també estableix que el personal a que es refereix en el seu redactat no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la seva activitat mercantil, industrial o professional.
Així també ho recull l'article 335 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.
7. L'art. 330 del Decret 214/1990 esmentat anteriorment, estableix que no és possible el reconeixement de compatibilitats amb activitats privades, incloses les de caràcter professional, entre d'altres, quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal; quan l'activitat professional es relacioni directament amb la que realitza en la unitat o servei a què estigui adscrit el personal; quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local; quan la realització d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en el dos darrers anys o en les que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.
8. En anàleg sentit, l'art. 339 del Decret 214/1990, 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia.
9. L'incompliment d'allò disposat a la normativa esmentada serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut. En aquest sentit l'art. 240. o) del Decret 214/1990, tipifica com a falta disciplinària de caràcter molt greu l'incompliment de les normes sobre incompatibilitats.

10. L'art. 333 a) i l'art. 344 del Decret 214/1990, estableixen que correspon al Ple de la Corporació resoldre les declaracions de compatibilitat. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada el 7 d'abril de 2016, s'ha delegat a la Junta de Govern la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent.

Per tot el que s'ha exposat, el Regidor-Delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL l'adopció dels següents ACORDS:

Primer.- Reconèixer la compatibilitat sol·licitada per la senyora A.R.I., funcionària interina per programes de l'Ajuntament de Mataró, amb una segona activitat privada secundària, per compte pròpia com a arquitecta, en les condicions descrites, sempre i quan l'interessada compleixi amb els paràmetres legals que en detall s'han referit.

Segon.- Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de la compatibilitat no modifica la jornada de treball i l'horari de l'interessada.
- El reconeixement de compatibilitat del present acord quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que l'interessada haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.
- L'incompliment del que es disposa a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

Tercer.- Notificar el present acord a la persona interessada”.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (5).

13 RECONÈIXER LA COMPATIBILITAT DE SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER A.P.R.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

“Supòsit de fet

- I. El senyor A.P.R. és treballador laboral fix de l'Ajuntament de Mataró, amb la categoria de conserge i per Decret 3205/2010, de 15 d'abril, el mateix fou adscrit al lloc de treball de responsable de consergeria d'El Carreró i La Riera.

L'horari habitual del senyor A.P.R. és de dilluns a divendres, de 07:30 a 14:50 hores.

- II. El senyor A.P.R. ha presentat sol·licitud de compatibilitat de segona activitat (registre d'entrada 0812130008-1-2018-028701-1) en què demana compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb una activitat privada secundària per compte aliena al Restaurant Van Marlet, ubicat a la Carretera de Breda a Riells Km. 6, de Riells Montseny, com a cambrer. La relació laboral és mitjançant un contracte temporal, a temps parcial, realitzant 6 hores a la setmana, en horari de 19:00 a 01:00 hores els dissabtes i amb una retribució mensual de 190 euros.

Fonaments de dret

1. El règim d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques ve regulat a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat (dictada per la Generalitat de Catalunya) i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
2. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984 disposa: “En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia.” Així mateix, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball. I en igual sentit ho recull la Llei 21/1987, que a la seva exposició de motius reflecteix, entre d'altres principis inspiradors d'aquesta:
 - El de la dedicació del personal al servei de les administracions públiques a un sol lloc de treball;
 - El de garantir que els qui presten serveis en el sector públic no desenvolupin activitats que puguin impedir o menyscar el compliment estricte dels deures inherents al càrrec que ocupen o que puguin comprometre la independència, la imparcialitat o l'objectivitat en les tasques que tenen encomanades per raó del servei.
3. L'art. 14 de la Llei 53/1984 estableix que l'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de l'Administració Pública requerirà el previ reconeixement de compatibilitat, el qual no podrà modificar la jornada de treball i l'horari de l'interessat. En anàleg sentit, l'art. 339 del Decret 214/1990 disposa que l'exercici d'un

segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia. I l'article 343 del Decret abans referit senyala que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat.

4. Així mateix, ambdues normatives disposen que el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o, com especifica l'art. 343 del Decret 214/1990 de modificació de les condicions del lloc de treball.
5. Altrament, l'art. 11 de la norma estatal determina que no es podrà exercir, per sí o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estiguis destinat. S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.
6. L'article 12 de la Llei 53/1984 prohibeix al personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma l'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic. S'inclouen en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a qui s'estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.
7. L'article 15 de la Llei 53/1984 també estableix que el personal a que es refereix en el seu redactat no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la seva activitat mercantil, industrial o professional. Així també ho recull l'article 335 del Decret 214/1990.
8. L'art. 330 de l'esmentat Decret 214/1990 estableix que no és possible el reconeixement de compatibilitats amb activitats privades, incloses les de caràcter professional, entre d'altres, quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal; quan l'activitat professional es relacioni directament amb la que realitza en la unitat o servei a què estigui adscrit el personal; quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local; la realització d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en les que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.
9. L'article 329.2 del Decret 214/1990 estableix que en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%.

El Text únic dels acords municipals vigents sobre determinació de les condicions de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Mataró estableix que la jornada ordinària de treball és de trenta-set hores i mitja setmanals (37,5 hores/setmana) de mitjana, de dilluns a divendres. Durant l'any 2018 la jornada ordinària de treball s'ha establert en trenta-sis hores i quaranta minuts setmanal (36,40 hores/setmana).

La jornada ordinària municipal setmanal (36,40) incrementada en un 50% és

de 55 hores/setmana.

El senyor A.P.R. té una jornada completa, per tant, cal informar-lo que aquesta segona activitat no podrà superar les 18 hores i 20 minuts setmanals, per tal de respectar els requisits de conciliació d'horaris entre l'activitat pública i la privada.

10. L'article 343 del Decret abans referit preveu que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat, així com que l'autorització de compatibilitat està condicionada a l'estricta compliment de la jornada i l'horari en els llocs de caràcter públic.
11. L'incompliment del que disposa la normativa esmentada serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut.

En aquest sentit, l'art. 240. o) del Decret 214/1990 tipifica com a falta disciplinària de caràcter molt greu l'incompliment de les normes sobre incompatibilitats.

12. L'art. 333. a) i l'art. 344 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat, d'ofici o a instància de part interessada, bé corresponguin a peticions concretes o afectin col·lectius determinats. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada el 7 d'abril de 2016, s'ha delegat a la Junta de Govern la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent.

Per tot el que s'ha exposat, el Regidor-Delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL l'adopció dels següents ACORDS:

Primer.- Reconèixer la compatibilitat sol·licitada pel senyor A.P.R. entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament i l'activitat privada secundària, per compte aliena al Restaurant Can Marlet, com a cambrer, en els termes i paràmetres referits en la part expositiva de la present resolució i sense que aquest reconeixement de compatibilitat modifiqui la jornada de treball ni l'horari de l'interessat.

Segon.- Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de compatibilitat del present acord quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que l'interessat haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.

- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

Tercer.- Notificar el present acord a la persona interessada”.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (5).

14 RECONÈIXER LA COMPATIBILITAT DE SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER CA.R.L.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

“Supòsit de fet

1. La senyora CA.R.L., treballadora de l'Ajuntament de Mataró, amb la categoria de Tècnic Superior, adscrita al lloc de treball de tècnic/a de suport especialitzat del Servei de Benestar Social, ha presentat per registre d'entrada núm. 0812130008-1-2018-028615-1 escrit de sol·licitud de reconeixement de compatibilitat en el què demana compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb una activitat privada secundària com a docent adjunt a la Universitat Internacional de la Rioja (UNIR), també en l'àmbit de la psicologia, amb una jornada laboral setmanal lliure i una remuneració mensual entre 600 i 700 euros, durant el curs 2018-2019.

Cal indicar que la Sra. CA.R.L. ja tenia reconeguda una compatibilitat per aquesta mateixa segona activitat per acord de Junta de Govern Local de data 28 de novembre de 2016 però atès que aquell reconeixement tenia vigència d'un any, va quedar sense efectes, motiu pel qual l'ha tornat a interessar.

2. Per Decret 3295/2018, d'11 d'abril, es va nomenar interinament per vacant a la Sra. CA.R.L., com a Tècnica Superior, adscrita a un lloc de treball de Tècnica de Suport Especialitzat, del Servei de Benestar Social.
3. La Universitat Internacional de La Rioja (UNIR) és una universitat privada, establerta a La Rioja (BOE núm. 261, del 29 d'octubre de 2008), una universitat a internet, que desenvolupa llurs tasques de docència universitària d'acord amb les tecnologies més innovadores i que imparteix graus i màsters oficials reconeguts per l'Espai Europeu d'Educació Superior (EEES).

Fonaments de dret

1. El règim d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques ve regulat a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat (dictada per la Generalitat de Catalunya) i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
2. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984 disposa: "En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia."
Així mateix, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball. I en igual sentit ho recull la Llei 21/1987, que a la seva exposició de motius reflecteix, entre d'altres principis inspiradors d'aquesta:
 - El de la dedicació del personal al servei de les administracions públiques a un sol lloc de treball;
 - El de garantir que els qui presten serveis en el sector públic no desenvolupin activitats que puguin impedir o menyscar el compliment estricte dels deures inherents al càrrec que ocupen o que puguin comprometre la independència, la imparcialitat o l'objectivitat en les tasques que tenen encomanades per raó del servei.
3. L'art. 14 de la Llei 53/1984 estableix que l'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de l'Administració Pública requerirà el previ reconeixement de compatibilitat, el qual no podrà modificar la jornada de treball i l'horari de l'interessat.
En anàleg sentit, l'art. 339 del Decret 214/1990 disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia. I l'article 343 del Decret abans referit senyala que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat.
4. Així mateix, ambdues normatives disposen que el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o, com especifica l'art. 343 del Decret 214/1990 de modificació de les condicions del lloc de treball.
5. Altrament, l'art. 11 de la norma estatal determina que no es podrà exercir, per sí o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estigui destinat.
S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.
6. L'article 12 de la Llei 53/1984 prohibeix al personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma l'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei

d'Entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic. S'inclouen en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a qui s'estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.

7. L'article 15 de la Llei 53/1984 també estableix que el personal a que es refereix en el seu redactat no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la seva activitat mercantil, industrial o professional. Així també ho recull l'article 335 del Decret 214/1990.
8. L'art. 330 de l'esmentat Decret 214/1990 estableix que no és possible el reconeixement de compatibilitats amb activitats privades, incloses les de caràcter professional, entre d'altres, quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal; quan l'activitat professional es relacioni directament amb la que realitza en la unitat o servei a què estigui adscrit el personal; quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local; la realització d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en les que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.
9. L'article 329.2 del Decret 214/1990 estableix que en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%.

El Text únic dels acords municipals vigents sobre determinació de les condicions de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Mataró estableix que la jornada ordinària de treball és de trenta-set hores i mitja setmanals (37,5 hores/setmana) de mitjana, de dilluns a divendres. Durant l'any 2018 la jornada ordinària de treball s'ha establert en trenta-sis hores i quaranta minuts setmanal (36,40 hores/setmana).

La jornada ordinària municipal setmanal (36,40) incrementada en un 50% és de 55 hores/setmana.

La senyora CA.R.L. té una jornada completa, per tant, cal informar-la que aquesta segona activitat no podrà superar les 18 hores i 20 minuts setmanals, per tal de respectar els requisits de conciliació d'horaris entre l'activitat pública i la privada.

10. L'article 343 del Decret abans referit preveu que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat, així com que l'autorització de compatibilitat està condicionada a l'estricta compliment de la jornada i l'horari en els llocs de caràcter públic.
11. L'incompliment del que disposa la normativa esmentada serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut.

En aquest sentit, l'art. 240. o) del Decret 214/1990 tipifica com a falta disciplinària de caràcter molt greu l'incompliment de les normes sobre incompatibilitats.

12. L'art. 333. a) i l'art. 344 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat, d'ofici o a instància de part interessada, bé corresponguin a peticions concretes o afectin col·lectius determinats. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada el 7 d'abril de 2016, s'ha delegat a la Junta de Govern la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent.

Per tot el que s'ha exposat, el Regidor-Delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL l'adopció dels següents ACORDS:

Primer.- Reconèixer la compatibilitat sol·licitada per la senyora CA.R.L. entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament i l'activitat privada secundària de caràcter docent a la UNIR durant el curs 2018-2019, en els termes i paràmetres referits en la part expositiva de la present resolució i sense que aquest reconeixement de compatibilitat modifiqui la jornada de treball ni l'horari de la interessada.

Segon.- Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de compatibilitat del present acord quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que la interessada haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.
- L'incompliment del que disposa la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

Tercer.- Notificar el present acord a la persona interessada”.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (5).

15 RECONÈIXER LA COMPATIBILITAT DE SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER J.O.R.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern, presenta la proposta següent:

“Supòsit de fet

1. Per acord de la Junta de Govern Local, de data 16 de gener de 2017, es va autoritzar, per interès públic, la compatibilitat entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament la senyora J.O.R., funcionària de carrera de l'Ajuntament de Mataró, adscrita al lloc de treball de psicòloga de la Direcció de Recursos Humans i Organització, amb una segona activitat pública consistent amb l'exercici docent, en l'àmbit de la psicologia a Institut de Seguretat Pública de Catalunya pels cursos que en aquest centre s'imparteixen. La durada d'aquesta activitat es preveia entre els mesos de gener a juny (semestre acadèmic) i de quatre hores (dos tardes setmanals de 16 a 18 hores). Així mateix, en mèrits del mateix acord, es reconeixia a la Sra. J.O.R. la compatibilitat entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament amb una activitat privada secundària per compte propi, com a professional consistent en l'exercici de consultoria en matèria de recursos humans i amb una jornada setmanal de 2 hores.
2. La senyora J.O.R. ha presentat escrit de sol·licitud d'ampliació de la compatibilitat que té atorgada en l'exercici docent, mitjançant la seva designa de professora, en l'àmbit de la psicologia, com a treballadora pública, a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, tal com s'ha referit en el punt anterior. La interessada demana ampliar la jornada de treball que té autoritzada en aquesta segona activitat, a un total de 140 hores l'any de dedicació, repartides en dues tardes a la setmana, en horari de 16 a 18 hores, i amb una retribució de 6.500 euros anuals.
3. Així mateix, la Sra. J.O.R. sol·licita mantenir vigent la compatibilitat que també té reconeguda, consistent en l'exercici privat de consultoria en matèria de recursos humans, amb una remuneració anual aproximada de 5.000 euros bruts i amb una jornada setmanal de 2 hores (horari tardes o caps de setmana).
4. Segons disposa la Llei 10/2007, de 30 de juliol, de L'Institut de Seguretat Pública de Catalunya aquest és una entitat autònoma de caràcter administratiu adscrita al Departament competent en matèria de seguretat pública (actualment el Departament d'Interior de la Generalitat de Catalunya), amb plena personalitat jurídica pròpia i plena capacitat d'obrar per al compliment de les seves finalitats. Aquestes, segons indica la pròpia norma, són les essencials:
 - a) La formació dels membres dels serveis de seguretat públics o privats, de prevenció i extinció d'incendis i de salvaments, d'emergències, de protecció civil i de vigilància, control i protecció ambientals.
 - b) La creació, la gestió, la difusió i l'aplicació del coneixement tècnic per a seleccionar, promoure i desenvolupar els col·lectius professionals a què fa referència la lletra a, d'acord amb la normativa que els regula.
 - c) La promoció de l'estudi i la recerca en l'àmbit de la seguretat.

Altrament, destacar que l'article 19 contempla que el règim jurídic de contractació de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, inclosa, en tot cas, la contractació de persones físiques formadores per a la prestació d'activitats docents, és el que estableix la legislació sobre contractes de les administracions públiques i que la contractació de persones físiques formadores per a la prestació d'activitats docents s'ha de fer, en tot cas, per mitjà de designació administrativa, que ha d'incorporar les especificacions i limitacions que estableix la legislació sobre contractes de les administracions públiques.

Fonaments de dret

1. La normativa reguladora de les incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques s'estableix a la Llei 53/1984, de 26 de desembre; al Reial Decret 598/1985, de 30 d'abril; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre de la Generalitat de Catalunya, i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

2. L'article 4 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, estableix que el personal comprès en el seu àmbit d'aplicació només pot tenir un segon lloc de treball o una segona activitat en el sector públic si ho exigeix l'interès del mateix servei públic. I els apartats 6è i 7è d'aquest mateix article recullen respectivament que:

“6. En general, es considera que aquest interès públic es dóna si es tracta d'un segon lloc de treball directament relacionat amb les tasques docents que són objecte del lloc de treball principal. Es pressuposa també l'interès públic si la funció docent objecte de la segona activitat està directament relacionada amb la funció o l'activitat que es considera principal”.

“7. En principi es considera també interès públic la realització habitual de funcions docents per a la formació, la selecció o el perfeccionament del personal en centres de formació de funcionaris.”

3. De l'anàlisi del cas, l'activitat que es sol·licita pot ser encabida en aquests dos supòsits recollits a l'apartat 6 i 7 de l'article 4, de forma simultània o alternativa, depenent del contingut i destinataris de l'activitat docent concreta a impartir.

Conseqüència de l'anterior, l'article 4.9 ordena que en els supòsits assenyalats pels apartats 6, 7 i 8, correspon (a l'òrgan competent en el cas de l'administració local) determinar l'existència d'interès públic, com a condició necessària per a l'atorgament de l'autorització de compatibilitat

4. Atès que la Sra. J.O.R. únicament interessa ampliar el còmput d'hores anuals de la segona activitat pública que ja té autoritzada en mèrits de l'acord de la Junta de Govern Local de data 16 de gener de 2017, cal comprovar si aquesta nova sol·licitud, concretada en 140 hores anuals, s'adequa al topall màxim permès entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament, amb les dues activitats a compatibilitzar.

En aquest sentit, l'article 12.1.c) de la Llei de la Generalitat de Catalunya faculta

aquesta possibilitat: “*Si no superessin entre tots dos la jornada màxima de l'Administració*”. En el present cas el còmput d'hores setmanals (4 hores, en l'activitat pública, més 2 hores en segona activitat privada) donen un total de 6 hores setmanals en total, i per tant, s'adequa a norma.

Tot i això l'art. 12.2, disposa un altre requisit i és que, sense perjudici del que estableix el que hem referit (art. 12.1), en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada no superi la jornada ordinària de l'Administració incrementada en un 50%. Així també ho recull l'article 329.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

La jornada ordinària de treball del personal és de trenta-set hores i mitja setmanal (37,5 hores/setmana) de mitjana, de dilluns a divendres. Durant l'any 2018 la jornada ordinària de treball s'ha establert en trenta-sis hores i quaranta minuts setmanals (36,40). Si tenim en compte que la senyora J.O.R., demana l'exercici d'una segona activitat la durada de la qual és de 2 hores/setmana; la suma total entre aquesta i l'activitat pública (38,40) no supera, amb claredat, el topall establert a la norma.

5. L'article 7 de la Llei estatal d'incompatibilitats determina com a requisit necessari per autoritzar la compatibilitat d'activitats públiques el que la quantitat total percebuda per ambdós llocs o activitats no superi la remuneració prevista en els Pressupostos Generals de l'Estat pel càrrec de Director general, ni superi la corresponent al principal, estimada en règim de dedicació ordinària, incrementada en un 30%, pels funcionaris del grup A o personal de nivell equivalent (grup al qual pertany la interessada).
Analitzada la sol·licitud de la senyora J.O.R., la remuneració global no superaria els límits establerts a l'article 7.
6. L'incompliment del disposat a la normativa esmentada serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut. I que en aquest sentit l'art. 240. o) del Decret 214/1990, tipifica com a falta disciplinària de caràcter molt greu l'incompliment de les normes sobre incompatibilitats.
7. L'art. 333. a) i l'art. 344 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat, d'ofici o a instància de part interessada, bé corresponguin a peticions concretes o afectin col·lectius determinats. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada el 7 d'abril de 2016, s'ha delegat a la Junta de Govern la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent.

Per tot el que s'ha exposat, el Regidor-Delegat de Serveis Centrals, Seguretat i Bon Govern PROPOSA A LA JUNTA DE GOVERN LOCAL l'adopció dels següents ACORDS:

Primer.- Autoritzar, per raó d'interès públic, l'ampliació en la jornada de la compatibilitat entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament la senyora J.O.R., funcionària d'aquesta Corporació i adscrita al lloc de treball de psicòloga de Recursos Humans i Organització, amb una segona activitat pública consistent en l'exercici docent, mitjançant la seva designa de professora, en l'àmbit de la psicologia, com a treballadora pública, a Institut de Seguretat Pública de Catalunya, en els termes referits en la part expositiva de la present resolució.

Segon.- Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de compatibilitat del present acord quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que la interessada haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.
- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

Tercer.- Notificar el present acord a la persona interessada.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (5).

Precs i Preguntes : No se'n formulen.

I en no haver-hi més assumptes per tractar, a tres quarts i cinc minuts de tres de la tarda, el senyor President aixecà la sessió, de la qual com a secretari estenc la present acta.