

2023

Acta de la Junta de Govern Local

Sessió del 13 de març del 2023

Títol	Acta de la Junta de Govern Local	
Elaborat per	Secretaria General	
Data de creació	13/03/2023	
Control de versions	Data	30/03/2023
	Versió	v1
Estat formal	Òrgan d'aprovació	Junta de Govern Local
	Data d'aprovació	
	Publicació oficial	



Acta de la Junta de Govern Local de 13-03-2023

ACTA NÚM. 5 SESSIÓ DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL QUE TINGUÉ LLOC EL 13-03-2023

A la ciutat de Mataró, **el tretze de març de dos mil vint-i-tres**, a les catorze hores i divuit minuts de la tarda, es reuneix en la Sala dels Lleons d'aquest Ajuntament a l'objecte de celebrar sessió corresponent a la Junta de Govern Local, sota la Presidència del senyor **DAVID BOTE PAZ**, Alcalde President.

Hi concorren:

En David Bote Paz	Alcalde
Juan Carlos Jerez Antequera	1r. Tinent d'Alcalde
Sergio Morales Díaz	2n. Tinent d'Alcalde
Laura Seijo Elvira	3a. Tinente d'Alcalde
Núria Moreno Romero	4a. Tinente d'Alcalde
Miquel Angel Vadell Torres	5è. Tinent d'Alcalde
M. Luisa Merchán Cienfuegos	6a. Tinente d'Alcalde
Elizabet Ruíz Moreno	7a. Tinente d'Alcalde
Anna Villarreal Pascual	8a. Tinente d'Alcalde

Assistits del Secretari General senyor Sergi Ribas Beltrán, que certifica.

Els assistents aconseguixen el quòrum de constitució exigít.

L'ordre dia de la sessió actual és el següent:

1. Aprovació, si s'escau, de l'acta de la sessió ordinària que tingué lloc 13-03-2023.
2. **DESPATX OFICIAL**

CIM D'ADMINISTRACIÓ GENERAL I BONA GOVERNANÇA

SERVEI DE SECRETARIA GENERAL

3. Donar compliment a la sentència dictada en el PO 293/2020, interposat per I.J.M., en responsabilitat patrimonial.

Els assumptes delegats del Ple Municipal seran tractats i votats en sessió pública.

ASSUMPTES DELEGATS DEL PLE MUNICIPAL

CIM D'ADMINISTRACIÓ GENERAL I BONA GOVERNANÇA

DIRECCIÓ DE RECURSOS HUMANS

4. Declaració segona activitat privada amb exercici concurrent del lloc de treball principal presentada per M.T.B.S.

Precs i Preguntes.

l'Il·lm. President obre la sessió, passant-se seguidament a tractar els punts de l'Ordre del Dia

1. Aprovació, si s'escau, de l'acta de la sessió ordinària que tingué lloc el 27-02-2023.

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (9)

2. En el torn de **DESPATX OFICIAL**, no va haver-hi cap assumpte.

CIM D'ADMINISTRACIÓ GENERAL I BONA GOVERNANÇA

SERVEI DE SECRETARIA GENERAL

3. DONAR COMPLIMENT A LA SENTÈNCIA DICTADA EN EL PO 293/2020, INTERPOSAT PER I.J.M., EN RESPONSABILITAT PATRIMONIAL.

Anna Villarreal Pascual, Regidora delegada d'Administració, Bon Govern i Transparència, presenta la proposta següent:

“En data 24-1-2023 el Jutjat Contenciós Administratiu número 4 de Barcelona, ha notificat la Sentència número 16/2023, de 18 de gener de 2023, dictada en el Procediment abreujat núm. 293/2020–D, en el recurs interposat per la Sra. I.J.M., contra el Decret 4523/2020, de data 2-7-2020, del regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat pel que es desestima la reclamació de responsabilitat patrimonial en la que demana una indemnització per accident a la via pública, per import de 32.885,02€.

La demanda interposada tenia com a pretensió que s'abonés a la part actora una indemnització per danys per un import de 32.885,02€.

La sentència del Jutjat Contenciós Administratiu estima parcialment la demanda, revocant i deixant sense efectes la desestimació per decret de la reclamació patrimonial presentada per la part actora, i condemnant a l'Ajuntament de Mataró a abonar a la part actora la quantitat de 20.777,12€, en concepte de danys, amb els interessos legals des de la data de presentació de la reclamació en via administrativa fins al seu pagament, indicant que no procedeix la imposició de costes a cap de les parts, per haver una estimació parcial.

Entre altres, els arguments emprats són els següents:

"(...) se desprende que los desperfectos de la acera constituyeron la causa de la caída, sin que por su falta de estabilidad y por los cantos, puntas y vacíos de los piezas, así como por el lugar donde se hallan los contenedores para tirar la basura, pueda considerarse que la única responsable de la caída fuera la recurrente.(...)"

"(...) Ello no obstante, si bien el pavimento se hallaba cómo se ha dicho en mal estado, es también cierto que la propia extensión las deficiencias de la acera las hacía hasta cierto punto visibles a fin de ser sorteadas al deambular, de tal forma que se considera que en la causa de la caída concurre una compensación de culpas, que a la vista del estado del pavimento y de las circunstancias concurrentes este Juzgado fija en un 30% atribuible a la víctima y un 70 % atribuible a la Administración..(...)"

"(...) Procede seguidamente una vez establecida la existencia de responsabilidad administrativa y su correspondiente porcentaje de atribución, fijar la cuantía indemnizatoria sobre la que se deberá efectuar el cálculo de reparto de responsabilidades.(...)"

"(...) Por ello, de los 32.884,96 Euros reclamados por la actora deben detrarse los 3.202,50 no admitidos y al resultado debe aplicarse el porcentaje del 70%, responsabilidad atribuible a la Administración. Ello comporta la valoración de los daños en la cuantía de 29.682,46 Euros, cuyo 70% asciende a la cantidad de 20.777,72 Euros en la que deberá ser indemnizada la actora por parte de la demandada."

"Dicha cantidad devengará el interés legal desde el momento en que se interpuso la reclamación en vía administrativa y hasta el momento del efectivo pago de la cantidad a la acreedora.(...)"

La sentència no és susceptible de recurs ordinari d'apel·lació.

La companyia asseguradora municipal ha consignat l'import reclamat davant del Jutjat.

Per Auto de data 17-2-2023, comunicada a l'Ajuntament en data de 28-2-2023 es declara ferma la sentència de data 18-1-2023.

D'acord amb la proposta de la regidora delegada d'Administració General, Bon Govern i Transparència, en ús de les facultats atorgades pel decret d'Alcaldia núm. 2200/2022, de 28 de febrer, de delegació de competències, i previ Dictamen de la Comissió Informativa Municipal, La Junta de Govern Local, en virtut de les competències delegades per decret d'Alcaldia de 19-06-2019 aprova l'adopció dels següents **ACORDS**:

Primer.- Donar compliment de la Sentència número 16/2023, de 18 de gener de 2023, dictada en el Procediment abreujat núm. 293/2020 –D, en el recurs interposat per la Sra. I.J.M., contra el

Decret 4523/2020, de data 2-7-2020, del regidor delegat d'Administració, Bon Govern i Mobilitat pel que es desestimava la reclamació de responsabilitat patrimonial en la que demanava una indemnització per accident a la via pública, per import de 32.885,02€, havent de procedir a la seva indemnització.

L'import de la indemnització s'ha fixat en 20.777,72€.

Segon.- Comunicar l'Acord precedent al Jutjat Contenciós Administratiu número 4 de Barcelona».

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (9).

Tot seguit, abans de donar pas a l'apartat de l'ordre del dia "assumptes delegats del Ple Municipal", el qual per venir referits a assumptes de competència del Ple ha de substanciar-se en sessió pública, el senyor Alcalde declara pública la sessió.

ASSUMPTE DELEGATS DEL PLE MUNICIPAL

CIM D'ADMINISTRACIÓ GENERAL I BONA GOVERNANÇA

DIRECCIÓ DE RECURSOS HUMANS

4. DECLARACIÓ SEGONA ACTIVITAT PRIVADA AMB EXERCICI CONCURRENT DEL LLOC DE TREBALL PRINCIPAL PRESENTADA PER M.T.B.S.

El senyor Juan Carlos Jerez Antequera, Regidor delegat de Seguretat Pública, Mobilitat, Salut i Recursos Humans, presenta la següent proposta:

«Supòsit de fet

- I. La senyora M. T.B.S. és funcionària de carrera de l'Ajuntament de Mataró, subgrup C2, amb plaça d'auxiliar administrativa i mitjançant decret 12659/2022, de 30 de desembre, del Regidor Delegat de Seguretat Pública, Mobilitat, Salut i Recursos Humans, se l'ha nomenat interinament per substitució, a jornada plena, com a Tècnic/a especialista, grup C, subgrup C1, amb efectes del dia 2 de desembre de 2022.

- II. La senyora B. ha presentat, per registre d'entrada núm. E-08121-2022-063862, sol·licitud de reconeixement de compatibilitat en el què demana compatibilitzar les funcions que exerceix en aquesta Corporació amb una segona activitat privada per compte aliena (amb ETT's i/o empreses dedicades a càsting i màrqueting), per a la realització d'activitats en l'àmbit de la figuració i realització d'enquestes, i creadora de contingut gastronòmic 2.0 (fotografia, vídeos, articles, entrevistes, showcookings...). Aquestes activitats es

realitzarien de forma esporàdica (potser 4 cops l'any, la durada de les quals seria de 4 o 5 hores diàries).

- III. La senyora B. ja tenia reconeguda una compatibilitat entre aquesta segona activitat i la que exercia de forma principal a l'Ajuntament en mèrits d'acord de Ple de l'Ajuntament de Mataró, de data 5 de novembre de 2015.

Fonaments de dret

1. La normativa reguladora de les incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques s'estableix a la Llei 53/1984, de 26 de desembre; al Reial Decret 598/1985, de 30 d'abril; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre de la Generalitat de Catalunya, i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

2. L'art. 1.3 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, disposa que *"En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia."*

Altrament, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball.

3. L'art. 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, estableix que l'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de l'Administració Pública requerirà el previ reconeixement de compatibilitat, el qual no podrà modificar la jornada de treball i l'horari dels interessats.

En anèleg sentit l'art. 343 del referit Decret manifesta que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat i que l'autorització de compatibilitat estarà condicionada a l'estricta compliment de la jornada i horari del treball de caràcter públic.

Així mateix, ambdues normatives disposen que el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o, com especifica l'art. 343 del Decret 214/1990, de modificació de les condicions del lloc de treball.

4. L'article 329 del Decret 214/1990 estableix que en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%.

La jornada ordinària de treball del personal és de trenta-set hores i mitja setmanals (37,50 hores/setmana), de dilluns a divendres. Durant l'any 2023 la jornada ordinària de treball s'ha establert en trenta-sis hores i quaranta minuts setmanals (36,40 hores/setmana). Aquesta jornada incrementada en un 50% (18 hores amb 20 minuts) suposa un còmput de 55 hores/setmana.

Si tenim en compte que la Sra. B. demana l'exercici d'una segona activitat esporàdica, la suma total entre aquesta i l'activitat pública no supera el topall establert a la norma.

Això no obsta, per advertir que la realització de la segona activitat no pot modificar ni interferir en la jornada i horari que té establert en aquest Ajuntament, tal i com expressen l'article 21 de la Llei d'incompatibilitats catalana, així com també ho disposa l'article 343 del Decret 214/1990, i l'article 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, així com que l'autorització de compatibilitat està condicionada a l'estricta compliment de la jornada i l'horari en els llocs de caràcter públic.

Així mateix, ambdues normatives disposen que el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o, com especifica l'art. 343 del Decret 214/1990, de modificació de les condicions del lloc de treball.

5. Altrament, l'art. 11 de la norma estatal determina que no es podrà exercir, per sí o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estigués destinat. S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.

6. L'article 12 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, prohibeix al personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma l'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic. S'inclouen en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a qui s'estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.

7. L'article 15 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, també estableix que el personal a que es refereix en el seu redactat no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la seva activitat mercantil, industrial o professional.

Així també ho recull l'article 335 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

8. L'art. 330 del Decret 214/1990 esmentat anteriorment, estableix que no és possible el reconeixement de compatibilitats amb activitats privades, incloses les de caràcter professional, entre d'altres, quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal; quan l'activitat professional es relacioni directament amb la que realitza en la unitat o servei a què estigui adscrit el personal; quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local; quan la realització d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en les que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

9. En anàleg sentit, l'art. 339 del Decret 214/1990, 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia.

10. L' incompliment d'allò disposat a la normativa esmentada serà sancionat conforme al règim disciplinari d'aplicació, sense perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en que s'hagi incorregut. En aquest sentit l'art. 240. o) del Decret 214/1990, tipifica com a falta disciplinària de caràcter molt greu l' incompliment de les normes sobre incompatibilitats.

11. L'art. 333. a) i l'art. 344 del Decret 214/1990 estableixen que correspon al Ple de la Corporació adoptar els acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat. Per acord del Ple Municipal en sessió ordinària celebrada en data 3 d'octubre de 2019, s'ha delegat a la Junta de Govern Local la competència sobre declaracions de compatibilitat per l'exercici d'activitat pública o privada del personal de la Corporació.

Vist l'informe jurídic corresponent, que consta a l'expedient.

Per tot el que s'ha exposat, i d'acord amb la proposta del Regidor-Delegat de Seguretat Pública, Mobilitat, Salut i Recursos Humans, LA JUNTA DE GOVERN LOCAL en virtut de les competències delegades per decret d'Alcaldia de 19-06-2019, aprova l'adopció dels següents ACORDS:

Primer.- Reconèixer la compatibilitat sol·licitada per la senyora M.T.B.S. entre l'activitat principal que realitza en aquest Ajuntament amb una activitat privada secundària per compte aliena, en els termes i amb els requisits referits en la present proposta.

Segon.- Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de la compatibilitat no modifica la jornada de treball i l'horari de la interessada;
- El reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que la interessada haurà de comunicar a l'Ajuntament de Mataró.
- L' incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitats és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

Tercer.- Notificar el present acord a la persona interessada».

VOTACIÓ: Ordinària

Vots favorables: Unanimitat. (9).

Precs i Preguntes, no se'n formulen.

I en no haver-hi més assumptes per tractar, a les catorze hores i vint minuts de la tarda, el senyor President aixecà la sessió, de la qual com a secretari estenc la present acta.